



Opinia do ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy

Nowelizacja stanowi kontynuację zmiany wprowadzonej do ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy z dniem 1 maja 2004 r., zgodnie z którą Państwowa Inspekcja Pracy została zobowiązana do realizacji zadań instytucji właściwej do informowania, na pisemny wniosek, o minimalnych warunkach zatrudnienia pracowników skierowanych do pracy na terytorium Polski przez pracodawcę mającego siedzibę w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej. Zgodnie bowiem z dyrektywą 96/71/WE z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, każde państwo członkowskie ma obowiązek zagwarantowania pracownikom delegowanym na jego terytorium warunki zatrudnienia nie mniej korzystne niż wynikające z przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników w tym państwie.

Nowelizacja rozszerza katalog zadań Państwowej Inspekcji Pracy o współpracę z urzędami państw członkowskich Unii Europejskiej odpowiedzialnymi za nadzorowanie warunków pracy i zatrudnienia pracowników skierowanych do pracy na ich terytorium przez pracodawcę mającego siedzibę w innym państwie członkowskim. Jedną z form tej współpracy ma być, zgodnie z nowelizacją, udzielanie tym instytucjom informacji o warunkach zatrudnienia pracowników skierowanych do pracy na terytorium danego państwa przez pracodawcę mającego siedzibę w Polsce. Posiadając takie informacje państwo członkowskie, w którym praca jest wykonywana, będzie miało możliwość realizacji wynikającego ze wspomnianej dyrektywy obowiązku zapewnienia, by warunki zatrudnienia pracownika delegowanego na jego terytorium były nie mniej korzystne od wynikających z obowiązujących tam przepisów.

Pozostałe formy współpracy określone w dodawanym ust. 11d wynikają wprost z art. 4 ust. 2 i 4 dyrektywy.

Ustawa nie budzi zastrzeżeń legislacyjnych.

Aleksandra Skorupka

