



## **Opinia do ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych**

(druk senacki nr 209)

Przedmiotowa nowelizacja wprowadza cztery zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych. **Po pierwsze** zmodyfikowano jedno z wymagań stawianych pracownikom samorządowym zatrudnianym na stanowiskach urzędniczych – wymóg niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie zastąpiono warunkiem, aby osoba kandydująca na to stanowisko nie była prawomocnie skazana za przestępstwo umyślne. **Po drugie** ustawa zwalnia pracowników samorządowych zatrudnianych na kierowniczych stanowiskach państwowych na podstawie powołania z obowiązku wykazania dwuletniego stażu pracy na stanowiskach w administracji publicznej wskazanych w ustawie. **Po trzecie** nowela wprowadza obowiązek przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych w stosunku do wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy – dotychczas takim ocenom podlegali pracownicy samorządowi mianowani. **Po czwarte** ustawa modyfikuje przepis określający zakaz podejmowania określonych zajęć przez pracownika samorządowego. Zakaz dotyczy podejmowania zajęć tożsamyh, pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje pracownik w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność. Dotychczas przepis zakazywał wykonywania zajęć pozostających w sprzeczności z obowiązkami pracownika samorządowego albo wywołującymi podejrzenie o stronniczość lub interesowność. Stosowanie tego przepisu wyłączono w stosunku do pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

### **Uwagi szczegółowe:**

1. Ustawa wprowadza obowiązek przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych w stosunku do wszystkich **pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych** (zmieniony art. 17). Nie kwestionując zasadności tego rozwiązania należy zauważyć, iż ustawa w obowiązującym brzmieniu, zawiera uregulowanie odnoszące się do wymogu przeprowadzania ocen wobec **pracowników samorządowych**

**mianowanych**, przewidując możliwość rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem z pracownikiem mianowanym, który uzyskał dwie następujące po sobie negatywne oceny kwalifikacyjne (art. 10 ust. 1 pkt 1).

Po wejściu w życie opiniowanej nowelizacji, oba wymienione przepisy (tj. art. 10 ust. 1 pkt 1 i art. 17) będą odnosiły się do pracowników samorządowych mianowanych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, co – uwzględniając odmienną naturę rozwiązań wynikających z przepisów - będzie rodzić trudności w ich stosowaniu wobec tej grupy pracowników (np. pojawi się wątpliwość, czy do pracowników mianowanych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych ma zastosowanie przepis przewidujący 3-miesięczny okres wypowiedzenia). Jeżeli wolą inicjatorów zmian jest zachowanie obowiązku przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej wobec pracowników samorządowych mianowanych zatrudnionych na stanowiskach innych niż urzędnicze, a jednocześnie wyłączenie pracowników mianowanych zajmujących stanowiska urzędnicze spod regulacji art. 10, należy dokonać odpowiednich zmian w przepisach ustawy.

#### PROPOZYCJE POPRAWEK:

...) w art. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

"1a) w art. 10 w ust. 1 uchyla się pkt 1;"

...) w art. 1 w pkt 2, w art. 17:

a) w ust. 1 po zdaniu pierwszym dodaje się zdanie w brzmieniu:

"Okresowej ocenie kwalifikacyjnej dokonywanej przez bezpośredniego przełożonego podlega również pracownik samorządowy mianowany zatrudniony na stanowisku innym niż urzędnicze.",

b) w ust. 2 wyrazy "zatrudnionego na stanowisku urzędniczym" zastępuje się wyrazami ", o którym mowa w ust. 1,"

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

"4. Po otrzymaniu przez pracownika, o którym mowa w ust. 1, ujemnej oceny kwalifikacyjnej, potwierdzonej ponowną ujemną oceną, która nie może być dokonana wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, pracodawca samorządowy:

a) niezwłocznie rozwiązuje stosunek pracy z pracownikiem samorządowym zatrudnionym na stanowisku urzędniczym za wypowiedzeniem lub odwołuje go ze stanowiska,

b) może rozwiązać stosunek pracy z pracownikiem samorządowym mianowanym zatrudnionym na stanowisku innym niż urzędnicze za wypowiedzeniem.",

d) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

"4a. Do rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem samorządowym mianowanym z przyczyny, o której mowa w ust. 4, stosuje się okres wypowiedzenia, o którym mowa w art. 10 ust. 4.";

2. Biorąc pod uwagę, iż omawiana regulacja wprowadza obowiązek przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych wobec nowej grupy pracowników samorządowych (innych niż pracownicy mianowani), wobec tej grupy zasadne jest rozważenie określenia terminu przeprowadzenia oceny kwalifikacyjnej po raz pierwszy, a więc dodania przepisu dostosowującego.

#### PROPOZYCJA POPRAWKI:

...) dodaje się art. 2a w brzmieniu:

"Art. 2a. Pierwszą okresową ocenę kwalifikacyjną pracowników samorządowych, o których mowa w art. 17 ust. 1 ustawy wymienionej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, innych niż pracownicy samorządowi mianowani, przeprowadza się w ciągu ..... miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy."

*Oprac. Renata Bronowska*