



**Opinia**  
**w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy**  
**(druk senacki nr 262)**

Projekt ustawy stanowił przedłożenie rządowe. Przedmiotem nowelizacji jest uregulowanie dotyczące ustalania obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy, jeżeli w okresie rozliczeniowym wystąpi święto w innym dniu niż niedziela, co powoduje obniżenie wymiaru czasu pracy. Zasadą jest, że każde święto występujące w okresie rozliczeniowym, które przypada w innym dniu niż niedziela, obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin (art. 130 § 2 zdanie pierwsze Kodeksu pracy). W art. 130 § 2 w zdaniu drugim Kp zawarto przepis dotyczący sytuacji, w której w tygodniu obejmującym siedem dni od poniedziałku do niedzieli wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela (w praktyce jest to możliwe w maju i w grudniu) – wówczas wymiar czasu pracy w każdym z tych miesięcy zostaje obniżony o 8 godzin z tytułu tylko jednego ze świąt. Nowelizacja uchyla w art. 130 § 2 zdanie drugie (art. 1 pkt 1 ustawy nowelizującej), uzasadniając to wątpliwościami praktycznymi przy ustalaniu rozkładu czasu pracy dla pracowników. Tym samym wymiar czasu pracy będzie pomniejszany o 8 godzin w *każdym* przypadku wystąpienia w okresie rozliczeniowym święta w innym dniu niż niedziela (co przesądza o usunięciu wątpliwości dotyczących obecnego stanu prawnego, potocznie formułowanych jako "odpracowywanie" świąt.).

Nowelizacja przenosi także do Kodeksu pracy uregulowanie zawarte w § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 z późn. zm.), dotyczące ustalania urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym (uwzględniając także stan prawny w zakresie wpływu na wymiar urlopu wypoczynkowego zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy), art. 1 pkt 2 ustawy nowelizowanej.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 30 listopada 2006 r. Jej przepisy dostosowujące zapewniają jeszcze w grudniu br. zastosowanie do pracowników uregulowania dotyczącego wymiaru czasu pracy, co jest korzystne dla pracowników.

Ustawa nie budzi zastrzeżeń legislacyjnych.

Bożena Langner