



**Opinia o ustawie o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej
oraz ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym
(druk nr 484)**

I. Cel i przedmiot ustawy

W ustawie z dnia 30 sierpnia 1991 o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89) znowelizowano rozdział 4 "Czas pracy pracowników zakładu opieki zdrowotnej". Dostosowano jej przepisy do dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy, jak podaje uzasadnienie do projektu ustawy, w wykładni przyjętej przez Europejski Trybunał Sprawiedliwości. Jako istotne uregulowania należy wskazać:

- przepisy dotyczące dyżuru medycznego (wliczanie go do czasu pracy, zniesienie ustawowego ograniczenia liczby dyżurów, stosowanie do wynagrodzenia za pracę w ramach dyżuru zasad wynagradzania przewidzianych w Kodeksie pracy - zrównanie z wysokością wynagrodzenia jak za pracę w godzinach nadliczbowych),
- uprawnienie pracownika do co najmniej 11-godzinnego nieprzerwanego dobowego wypoczynku (pełniącym dyżur medyczny okres 11-godzinny wypoczynku powinien być udzielony bezpośrednio po zakończeniu dyżuru),
- możliwość zobowiązania pracownika zakładu opieki zdrowotnej do pracy w wymiarze przeciętnie ponad 48 godzin na tydzień w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 4 miesiące (przy tym zostają określone wymagania, które muszą być spełnione).

Ponadto nowelizacja porządkuje stan prawny dotyczący sposobu i trybu podziału dotacji na zadania związane ze świadczeniami zdrowotnymi wykonywanymi w trakcie szkolenia studentów w publicznych uczelniach medycznych. Uchylono w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej upoważnienie do wydania przez Radę Ministrów rozporządzenia w tym zakresie (art. 1 pkt 1 ustawy nowelizującej), jednocześnie doprecyzowując odpowiednie uregulowania ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (art. 2 ustawy nowelizującej).

II. Przebieg prac legislacyjnych

Projekt ustawy stanowił przedłożenie rządowe. W toku prac legislacyjnych zrezygnowano ze zmian dotyczących dokumentacji medycznej (art. 18 ust. 3 pkt 2-4 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej) oraz Rady Akredytacyjnej (art. 18c i art. 18ca ustawy o zakładach opieki zdrowotnej) zawartych w projekcie nowelizacji. W pozostałym zakresie przyjęto uregulowania przedstawione w projekcie rządowym (druk sejmowy nr 1836).

III. Uwagi szczegółowe

1. W związku z art. 1 pkt 1 ustawy nowelizującej, w którym uchyla się art. 6 ust. 2 i 3 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, należało w art. 4 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej skreślić odesłanie do art. 6 ust. 2.

2. Uregulowania w zakresie czasu pracy w zakładach opieki zdrowotnej stanowią przepisy szczególne w stosunku do Kodeksu pracy. Mając na uwadze art. 5 K. p. (stosowanie Kodeksu pracy w zakresie nie uregulowanym przepisami szczególnymi) trzeba zauważyć jednak, że ustawa o zoz-ach nie odsyła wprost do stosowania K. p. w sprawach nieuregulowanych, zaś ustawa nowelizująca wprowadza do ustawy o zoz-ach uregulowania istniejące w K. p. (zakaz dyskryminacji – art. 1 pkt 6, dotyczący art. 32ja ust.4 ustawy o zoz-ach oraz prawo pracownika do nieprzerwanego 11-godzinnego dobowego odpoczynku – art. 1 pkt 6, art. 32jb ust. 1 ustawy o zoz-ach), a także kilkakrotnie odsyła do stosowania K. p. *odpowiednio* (art. 1 pkt 5, w zakresie art. 32j ust. 4 ustawy o zoz-ach oraz art. 1 pkt 6, w zakresie art. 32ja ust. 7 ustawy o zoz-ach – stosowanie do wynagrodzenia za pracę w ramach dyżuru medycznego oraz za czas pracy w wymiarze ponad 48 godzin na tydzień przepisów o godzinach nadliczbowych). Może powstać wątpliwość, czy będzie dostatecznie jasne jakie są zasady dotyczące czasu pracy w zakładach opieki zdrowotnej?

W szczególności, wydaje się, że należałoby doprecyzować w art. 1 w pkt 5, w art. 32j w ust. 3, że praca w ramach dyżuru medycznego nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

IV. Propozycje poprawek

1) w art. 1 przed pkt 1 dodaje się pkt ... w brzmieniu:

"...) art. 4 otrzymuje brzmienie:

"Art. 4. Świadczenia zdrowotne mogą być udzielane przez zakłady opieki zdrowotnej oraz przez osoby fizyczne wykonujące zawód medyczny lub

przez grupową praktykę lekarską, grupową praktykę pielęgniarek, położnych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.";"

2) w art. 1 w pkt 5, w art. 32j w ust. 3 po wyrazach "dyżuru medycznego" dodaje się wyrazy "nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych i".

Bożena Langner

Główny specjalista ds. legislacji