



**Opinia**  
**o ustawie o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**  
**(druk nr 509)**

**I. Cel i przedmiot ustawy**

Ustawa przyjęta przez Sejm w dniu 24 sierpnia 2007 r. nowelizuje Kodeks pracy, wprowadzając do niego rozdział dotyczący zatrudnienia w formie telepracy. Jak podaje uzasadnienie projektu ustawy, zgodnie z europejskim ramowym Porozumieniem w Sprawie Telepracy z dnia 16 lipca 2002 r., celem było stworzenie podstaw prawnych wykonywania pracy w formie telepracy. Zatrudnianie w formie telepracy polega na regularnym wykonywaniu przez pracownika pracy poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej i przekazywaniu wyników pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, co stanowi o szczególnym charakterze tej formy pracy, odróżniającą ją od klasycznego stosunku pracy.

W konsekwencji nowelizacji Kodeksu pracy zmieniana jest ustawa z dnia 26 lipca o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.), wprowadzająca możliwość odliczenia od dochodu wydatków, które nie zostały zwrócone pracownikowi w innej formie (Kodeks pracy uprawnia telepracownika do otrzymania ekwiwalentu pieniężnego za korzystanie ze sprzętu, art. 1, art. 67<sup>11</sup> § 3 Kp) oraz ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.), która uprawnia osoby mające orzeczoną znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności do bycia zatrudnionym w formie telepracy.

## **II. Przebieg prac legislacyjnych**

Projekt ustawy stanowił przedłożenie rządowe. W trakcie prac legislacyjnych w projekcie nie wprowadzono istotnych zmian merytorycznych.

## **III. Uwagi szczegółowe**

Użyte w art. 1, w art. 67<sup>8</sup> w ust. 1 w zdaniu pierwszym określenie "wiązący wniosek" wydaje się zbędne, a z punktu widzenia terminologii systemu prawnego - niewłaściwe. Złożenie wniosku o zaprzestanie wykonywania pracy w formie telepracy i przywrócenie poprzednich warunków pracy powoduje obligatoryjnie uruchomienie procedury zmierzającej do przywrócenia poprzednich warunków wykonywania pracy. Zdanie drugie w/w ustępu nadaje jednoznaczny kontekst znaczeniowy temu wnioskowi i eliminuje wątpliwości, że wniosek ten nie może być pozostawiony bez rozpoznania ani też uwzględnienia.

*Bożena Langner*

*Główny specjalista ds. legislacji*