



KANCELARIA SENATU  
BIURO PREZYDIALNE

wpłynęło dn. 17.02.06

nr. 853, podpis.....

Warszawa, dnia 16.02.2006 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DRP-I-4012-30-MB/06

SEKRETARIA T

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 17.02.06 zat.....

nr. 1069, podpis..... WJ

Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej

*Szanowny Panie Marszałku,*

Odpowiadając na pismo znak SM-I-0702-11-EN/06 z dnia 8.02.2006 r. dotyczące oświadczenia złożonego przez Panią Senator Dorotę Arciszewską-Mielewczuk wspólnie z innymi senatorami podczas 5. Posiedzenia Senatu RP – pragnę przedłożyć poniższe wyjaśnienia:

Mam świadomość, że trudna sytuacja występująca na krajowym rynku pracy sprzyja powstawaniu różnych zjawisk patologicznych, w tym nasilaniu się działalności związanej z nielegalnym pośrednictwem pracy - szczególnie w okresach letnich. Z informacji napływających do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, że podmioty prowadzące nielegalne pośrednictwo pracy na terenie kraju, jak również nielegalnie oferujące pracę za granicą, bardzo często pobierają wysokie opłaty manipulacyjne a następnie nie zapewniają miejsc pracy. Szczególnie niepokojący jest fakt oszukiwania osób bezrobotnych - poszukujących pracy.

Podstawą legalnej działalności agencji zatrudnienia na terenie kraju jest uzyskanie certyfikatu, potwierdzającego wpis do rejestru agencji zatrudnienia, prowadzonego przez Marszałków Województw właściwych dla siedziby agencji. Wykaz agencji posiadających wpis do rejestru agencji zatrudnienia dostępny jest w internecie na stronie [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl). Zgodnie z obowiązującymi przepisami kierowanie do pracy za granicą za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy powinno odbywać się na podstawie umowy zawieranej przez te agencje z obywatelami polskimi – art. 85 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). Umowa ta powinna określać m. in. pracodawcę zagranicznego, warunki pracy i płacy, warunki ubezpieczenia społecznego, kwotę należną agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą oraz obowiązki, uprawnienia i zobowiązania stron zawierających umowę. Zawarcie ww. umowy stanowi - dla osoby kierowanej do pracy za granicą - gwarancję bezpiecznego wyjazdu oraz podstawę dochodzenia ewentualnych roszczeń z powództwa cywilnego.

Z ubolewaniem należy stwierdzić, że wiele osób poszukujących zatrudnienia za granicą odpowiada na ogłoszenia zamieszczane przez zwykłych oszustów, którzy wpiern obiecują lukratywne oferty pracy a następnie - po pobraniu opłat - stają się nieuchwytni. Niektórzy naciągacze organizują wyjazdy do pracy za granicę i tam pozostawiają osamotnione i zagubione osoby. O wszystkich takich przypadkach powinna być niezwłocznie informowana prokuratura oraz policja, celem wszczęcia postępowania w danej sprawie. W przypadku wydarzeń mających miejsce za granicą, o zajściu nielegalnego incydentu należy poinformować organy ścigania danego kraju.

Jednocześnie informuję, że mając na względzie ograniczenie negatywnego zjawiska, jakim jest nielegalne pośrednictwo pracy oraz w trosce o bezpieczeństwo osób wyjeżdżających do pracy za granicę Ministerstwo skierowało w lutym br. do wszystkich Urzędów Wojewódzkich pismo z prośbą o zintensyfikowanie kontroli podmiotów podejrzanych o nielegalne prowadzenie agencji zatrudnienia. Chcąc przeciwdziałać rozszerzaniu się tego zjawiska w sezonie wzmożonych wyjazdów letnich w Ministerstwie został opracowany poradnik „Bezpieczne wyjazdy do pracy” – skierowany do osób planujących wyjechać w poszukiwaniu pracy za granicą. Ww. poradnik rozesłano do urzędów pracy oraz zamieszczono na stronie internetowej Ministerstwa [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl) oraz [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl). Staramy się także, w miarę możliwości, nagłaśniać ten problem w mediach i ostrzegać wszystkie zainteresowane osoby przed korzystaniem z usług podmiotów prowadzących nielegalną działalność. Również każda, będąca w naszym posiadaniu, informacja o podmiocie podejrzanym o nielegalną działalność z zakresu pośrednictwa pracy jest niezwłocznie przekazywana wojewodom z prośbą o przeprowadzenie kontroli.

Reasumując informuję Pana Marszałka, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej mając na celu ochronę obywateli polskich przed nieuczciwymi pośrednikami pracy podejmuje następujące działania:

- opracowuje projekty regulacji prawnych z zakresu kontroli legalności zatrudnienia ułatwiające kontrolę podmiotów działających w „szarej strefie”, w tym również podmiotów prowadzących nielegalne pośrednictwo pracy,
- monitoruje działalność agencji pośrednictwa pracy posiadających wpis do rejestru agencji zatrudnienia,
- prowadzi ciągłą kampanię informującą obywateli o zagrożeniach z jakimi mogą się spotkać przy podejmowaniu nielegalnej pracy.

Ponadto uprzejmie informuję, że kontrolę agencji zatrudnienia i podmiotów prowadzących nielegalne pośrednictwo pracy sprawują wojewodowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania kontroli przez wojewodów i organy celne oraz sposobu ich współdziałania z innymi organami (Dz. U. Nr 198, poz. 2037). W wyniku przeprowadzonych w latach 1995 r – 2005 r. kontroli udokumentowano 488 przypadków prowadzenia nielegalnego pośrednictwa pracy. Natomiast w 2005 r. służby kontroli legalności zatrudnienia skontrołowały 186 agencji zatrudnienia i stwierdziły 45 jednostek prowadzących nielegalne pośrednictwo pracy, w tym 38 jednostek z zakresie nielegalnego kierowania obywateli polskich do pracy za granicą. Wojewodowie w 2005 r. skierowali do sądów rejonowych 42 wnioski o ukaranie za naruszenie przepisów art. 121 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

W sprawie działalności brytyjskiej firmy TOPRECRUITMENT – podejrzanej o prowadzenie nielegalnej działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie województwa opolskiego - uprzejmie informuję, że po otrzymaniu tej informacji zostało skierowane pismo:

- do Ambasady Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z prośbą o przekazanie informacji dotyczącej nielegalnej działalności ww. Firmy do właściwych urzędów celem podjęcia stosownych działań, oraz
- do Oddziału Kontroli Legalności Zatrudnienia Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego – organu uprawnionego do kontrolowania podmiotów podejrzanych o prowadzenie nielegalnego pośrednictwa pracy - z prośbą o przeprowadzenie kontroli w ww. Firmie.

Ambasada Brytyjska poinformowała Ministerstwo o braku możliwości wpływu na działalność firm brytyjskich na rynku polskim oraz, że to polski organ powinien poinformować firmę o konieczności uzyskania odpowiedniego zezwolenia – o czym firma TOPRECRUITMENT została niezwłocznie poinformowana.

Z informacji przekazanych przez Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia wynika, że firma TOPRECRUITMENT wzięła udział w jednym spotkaniu organizowanym we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Oleśnie. Ze zgromadzonych oświadczeń świadków tego spotkania wynika, że działalność ww. Firmy ograniczona była jedynie do działalności marketingowej. Również inspektorzy Oddziału Kontroli Legalności Zatrudnienia nie stwierdzili działalności z zakresu pośrednictwa pracy. Po tym incydencie nie dotarły do nas sygnały świadczące o działalności ww. Firmy na opolskim rynku pracy, niemniej Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia został poproszony o monitorowanie, czy ww. Firma nie prowadzi na terenie województwa opolskiego nielegalnego pośrednictwa pracy. Z uzyskanych informacji od brytyjskich służb zatrudnienia Jobcentre Plus wynika, że służby te nie posiadają narzędzi prawnych do przeprowadzania kontroli brytyjskich agencji zatrudnienia. Natomiast osoby zainteresowane w dochodzeniu roszczeń od ww. Firmy powinny kierować sprawę do właściwych sądów.

*Z poważaniem*  
MINISTER  
Z UP.  
PODSZEFKOWSKI  
*Robert Jerzy K. Jankowski*  
Robert Jerzy K. Jankowski