



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DPR-III-0700-66/ZN/TW/06

Warszawa, dn. 20.07.2006

KANCELARIA SENATU
BIURO PREZYDIALNE

wpłynęło dn. 21.07.06

nr. 4000 podpis

Wzrost. 06

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 21.07.06
nr. 5282 podpis

Pan

Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Andrzeja Łuczyckiego złożonego podczas 12. posiedzenia Senatu RP w sprawie odpracowania święta 3 maja przesłanego do Ministra Pracy i Polityki Społecznej przy piśmie z dnia 21 czerwca br., znak: BPS/DSK-043-399/06 – przedstawiam następujące stanowisko:

W związku z wprowadzeniem w życie od dnia 1 stycznia 2004r. przepisu art. 130 Kodeksu pracy, określającego sposób ustalania wymiaru czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym, pojawiła się wątpliwość, czy przepis ten ma także zastosowanie do pracowników objętych przepisami ustawy o służbie cywilnej oraz przepisami ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

W wyniku uzgodnień dokonanych między ministrem właściwym do spraw pracy a Szefem Służby Cywilnej oraz Szefem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów został przyjęty pogląd, że sposób obliczania wymiaru czasu pracy, określony w art. 130 k.p., powinien być stosowany również wobec pracowników objętych przepisami ustawy o służbie cywilnej oraz przepisami ustawy o pracownikach urzędów państwowych. Wymienione pragmatyki służbowe nie regulują bowiem tej kwestii, a zatem zgodnie z art. 5 k. p., jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy Kodeksu stosuje się w zakresie nie uregulowanym tymi przepisami.

Zgodnie z art. 130 § 2 k.p. każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Jeżeli jednak w tygodniu obejmującym siedem dni od poniedziałku do niedzieli, wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin następuje tylko z tytułu jednego z tych świąt.

Jest to wyjątek od ogólnej zasady, że każde święto wywołuje zmniejszenie wymiaru czasu pracy. Konsekwencją tej regulacji jest mniejsza liczba dni wolnych z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (tzw. wolnych sobót) w miesiącu, w którym nastąpi przypadek wystąpienia w tygodniu, rozumianym jako siedem dni od poniedziałku do niedzieli, dwóch świąt w inne dni niż niedziela. Zatem w poszczególnych latach ułożenie w tygodniu świąt 1 i 3 maja oraz Bożego Narodzenia doprowadzi do obniżenia wymiaru czasu pracy o 8 godzin lub o 16 godzin. I tak, np. w maju i grudniu 2006 r. obniża się wymiar czasu pracy z tego tytułu tylko o 8 godzin.

Pragnę poinformować, iż trwają obecnie prace legislacyjne zmierzające do zmiany treści art. 130 Kodeksu pracy.

Odnosnie do wątpliwości Pana Senatora dotyczących praktyki związanej z wyznaczaniem dni pracy dla pracowników urzędów administracji rządowej, uprzejmie informuje, że na podstawie art. 92 ust. 3 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r., Nr 49, poz. 483 ze zm.) rozkład czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiar w poszczególnych dniach tygodnia ustala dyrektor generalny urzędu według zasad określonych, w drodze rozporządzenia, przez Prezesa Rady Ministrów oraz że na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych rozkład czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiar w poszczególnych dniach tygodnia ustala kierownik urzędu zgodnie z zasadami określonymi, w drodze rozporządzenia, przez Prezesa Rady Ministrów.

Kwestie te są uregulowane w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 kwietnia 2000 r. w sprawie zasad ustalania rozkładu i wymiaru czasu pracy pracowników urzędów administracji rządowej (Dz. U. Nr 28, poz. 350 ze zm.).

W związku z powyższym , problematyka ustalania w praktyce dni pracy i dni wolnych od pracy dla pracowników urzędów administracji rządowej nie jest objęta właściwością Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Z wypowiedzi
Z UP. **MINISTER**
PODSEKRETARZ STANU

Bogdan Socha
Bogdan Socha