



Opinia
do ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego
połączenia się spółek
(druk nr 83)

I. Cel i przedmiot ustawy

Ustawa zmierza do implementowania do krajowego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2005/56/WE z dnia 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych.

Zgodnie z art. 491 § 1¹ Kodeksu spółek handlowych (przepis dodawany do Ksh ustawą z dnia 18 marca 2008 r. o zmianie ustawy - Kodeks spółek handlowych, druk senacki nr 82) spółka kapitałowa oraz spółka komandytowo-akcyjna mogą łączyć się ze spółką zagraniczną utworzoną zgodnie z prawem państwa członkowskiego UE lub państwa-strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym i mającą siedzibę statutową, zarząd główny lub główny zakład na terenie Unii Europejskiej lub państwa-strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym (połączenie transgraniczne).

Celem ustawy jest określenie uprawnień pracowników do uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku połączenia transgranicznego spółek. W myśl art. 1 ust. 2, uprawnienia pracowników obejmują:

- 1) prawo do wyboru lub wyznaczenia określonej liczby członków do rady nadzorczej albo
- 2) prawo rekomendowania członków rady nadzorczej lub
- 3) prawo sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków rady nadzorczej.

Zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku połączenia transgranicznego spółek określa się w porozumieniu zawartym przez specjalny zespół negocjacyjny reprezentujący pracowników z organami spółek uczestniczących.

Sposób powołania zespołu określono w rozdziale 2 ustawy. Koszty związane z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego ponoszą spółki uczestniczące na zasadach określonych w zawartym przez nie porozumieniu.

Jeżeli porozumienie w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce nie dojdzie do skutku, zastosowanie znajdują standardowe zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku połączenia transgranicznego spółek (rozdział 3 ustawy). O stosowaniu standardowych zasad uczestnictwa mogą także postanowić właściwe organy spółek uczestniczących albo wspólnie spółki uczestniczące i specjalny zespół negocjacyjny.

II. Przebieg prac legislacyjnych

Ustawa uchwalona przez Sejm na posiedzeniu w dniu 18 marca br. powstała w oparciu o dwa podobne projekty ustaw - poselski i rządowy. W toku prac nad ustawą wprowadzono do niej szereg poprawek o charakterze doprecyzowującym lub redakcyjnym. Ponadto zmieniono przepis o wejściu ustawy w życie oraz skrócono okres, przed upływem którego obowiązuje zakaz rozwiązywania stosunku pracy z pracownikiem będącym członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku połączenia transgranicznego spółek.

III. Propozycje poprawek:

- 1) w art. 2 w pkt 10 wyrazy "właściwym organem" zastępuje się wyrazami "właściwymi organami";
- 2) w art. 10 w ust. 3 wyrazy "Właściwy organ spółki uczestniczącej oraz zainteresowanej spółki zależnej" zastępuje się wyrazami "Właściwy organ spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej lub kierownictwo zakładu";
- 3) w art. 28 w ust. 1 w pkt 1 i 2 wyrazy "33 1/3 %" zastępuje się wyrazami "jedną trzecią";
- 4) w art. 29 wyrazy "rozwiązań dotyczących uczestnictwa" zastępuje się wyrazami "form uczestnictwa";
- 5) w art. 35 po wyrazach "zebranie organizacyjne" dodaje się wyrazy "członków zespołu przedstawicielskiego".