



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VI kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-174-07

Druk nr 72

Warszawa, 9 listopada 2007 r.

Pan
Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Projekt ma na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

(-) Jarosław Kaczyński

U S T A W A
z dnia

o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek¹⁾

Rozdział 1
Przepisy ogólne

Art. 1. Ustawa określa uprawnienia pracowników do uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w postaci prawa do wyboru lub wyznaczenia określonej liczby członków do rady nadzorczej albo prawa ich rekomendowania lub prawa sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków tego organu.

Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o:

- 1) spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek – należy przez to rozumieć spółkę utworzoną przez spółki, o których mowa w art. 491 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. Nr 94, poz. 1037, z późn. zm.²⁾);
- 2) państwie członkowskim – należy przez to rozumieć państwo członkowskie Unii Europejskiej lub państwo członkowskie

- Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA)
– strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
- 3) spółce uczestniczącej – należy przez to rozumieć spółkę bezpośrednio uczestniczącą w założeniu spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek;
 - 4) spółce zależnej – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, na którego inna spółka wywiera dominujący wpływ w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (Dz. U. Nr 62, poz. 556, z późn. zm.³⁾);
 - 5) właściwym organie spółki – należy przez to rozumieć organ zarządzający albo administrujący spółki, stosownie do przepisów prawa, któremu ta spółka podlega;
 - 6) zakładzie – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, wykonującą działalność gospodarczą w oparciu o wydzielony zespół ludzi i środków materialnych;
 - 7) zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie – należy przez to rozumieć spółkę zależną lub zakład spółki uczestniczącej, które mają się stać spółką zależną lub zakładem spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek;
 - 8) pracownikowi – należy przez to rozumieć osobę uznawaną za pracownika przez prawo danego państwa członkowskiego, które znajduje zastosowanie do stosunków pracy w spółce lub zakładzie zatrudniających tę osobę;
 - 9) przedstawicieli pracowników – należy przez to rozumieć przedstawiciela pracowników w rozumieniu prawa państwa członkowskiego lub zgodnie z praktyką tego państwa;
 - 10) specjalnym zespole negocjacyjnym – należy przez to rozumieć zespół utworzony zgodnie z przepisami rozdziału 2 w celu zawarcia z właściwym organem spółek uczestniczących porozumienia w sprawie uczestnictwa pracowników

w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek;

- 11) zespole przedstawicielskim – należy przez to rozumieć zespół utworzony zgodnie z przepisami rozdziału 3 w celu dokonania podziału miejsc w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek lub podjęcia decyzji o sposobie rekomendowania bądź wyrażania sprzeciwu wobec wyznaczenia członków tego organu;
- 12) danych identyfikacyjnych – należy przez to rozumieć nazwę lub firmę spółki uczestniczącej, spółki zależnej i zakładu oraz ich siedzibę, a jeżeli posiadają one numer identyfikacyjny lub są zarejestrowane w rejestrze także ten numer identyfikacyjny lub numer w rejestrze.

Rozdział 2

Specjalny zespół negocjacyjny

Art. 3. 1. Zadaniem specjalnego zespołu negocjacyjnego jest zawarcie z właściwymi organami spółek uczestniczących porozumienia w sprawie zasad uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

2. Specjalny zespół negocjacyjny reprezentuje pracowników zatrudnionych w spółkach uczestniczących oraz w zainteresowanych spółkach zależnych i zakładach.

Art. 4. 1. Właściwe organy spółek uczestniczących mogą podjąć uchwałę w sprawie bezpośredniego podlegania standardowym zasadom uczestnictwa określonym w rozdziale 3 oraz przestrzegania ich od daty rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie powołuje się specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 5. Specjalny zespół negocjacyjny powołuje się niezwłocznie po ogłoszeniu przez właściwe organy spółek uczestniczących planu połączenia.

Art. 6. 1. Spółki uczestniczące określają dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego. Powinien to być ten sam dzień dla wszystkich spółek uczestniczących.

2. W celu rozpoczęcia postępowania, o którym mowa w ust. 1, spółka uczestnicząca przedstawia przedstawicielom pracowników, a w razie ich nieustanowienia – pracownikom, w sposób przyjęty w tej spółce:

- 1) dane identyfikacyjne tej spółki, zainteresowanych spółek zależnych i zakładów;
- 2) informację o liczbie pracowników zatrudnionych w każdej ze spółek uczestniczących, zainteresowanych spółkach zależnych i zakładach.

Art. 7. 1. W celu określenia podstawy podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, przypadających pracownikom z danego państwa członkowskiego, spółka uczestnicząca ustala liczbę pracowników na dzień rozpoczęcia postępowania, o którym mowa w art. 6 ust. 1.

2. Jeżeli w okresie od dnia ustalenia liczby pracowników, o którym mowa w ust. 1, do dnia powołania specjalnego zespołu negocjacyjnego, liczba tych pracowników ulegnie istotnej zmianie, to podział miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym również ulega zmianie, przy zachowaniu warunków określonych w art. 9.

3. Przy ustalaniu liczby pracowników uwzględnia się zarówno osoby zatrudnione w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Art. 8. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wybierani lub wyznaczani w każdym państwie członkowskim zgodnie z prawem tego państwa członkowskiego.

Art. 9. 1. Na każdą grupę pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim, obejmującą 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem w spółkach uczestniczących oraz zainteresowanych spółkach zależnych i zakładach we wszystkich państwach członkowskich, przypada jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym.

2. W przypadku gdy liczba pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim jest mniejsza od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, to jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada w tym państwie na grupę pracowników liczącą mniej niż 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem.

3. W przypadku gdy liczba pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim jest większa od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, to jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada na każdą następną grupę pracowników rozpoczynającą tworzenie kolejnej grupy pracowników liczącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem.

4. W przypadku gdy jedna lub więcej spółek uczestniczących utraci z dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek osobowość prawną, pracownicy takiej spółki mają prawo wyboru lub wyznaczenia zgodnie z prawem danego państwa członkowskiego dodatkowo jednego członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, przy czym nie może to prowadzić do sytuacji, w której w składzie tego zespołu pracownicy takiej spółki byłiby podwójnie reprezentowani.

5. Liczba dodatkowych członków specjalnego zespołu negocjacyjnego pochodzących z danego państwa członkowskiego nie może przekroczyć 20% członków tego zespołu wybranych lub wyznaczonych zgodnie z ust. 1-3.

6. Jeżeli liczba spółek uczestniczących tracących osobowość prawną, o których mowa w ust. 4, przewyższa liczbę dostępnych dodatkowych miejsc, to dodatkowe miejsca przydziela się pracownikom tych spółek w kolejności zmniejszającej się liczby pracowników zatrudnionych w każdej z tych spółek.

Art. 10. 1. W przypadku gdy pracownicy spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej albo zakładu, mających wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, są zatrudnieni w Rzeczypospolitej Polskiej u jednego pracodawcy, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznacza reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa w rozumieniu art. 241^{25a} § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.⁴⁾), zwanej dalej „Kodeksem pracy”. Przepisy art. 241^{25a} § 3-5 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio. W przypadku braku takiej organizacji, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera zebranie załogi.

2. W przypadku gdy u jednego pracodawcy działa więcej niż jedna reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa, organizacje te wyznaczają wspólnie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.

3. Właściwy organ spółki uczestniczącej oraz zainteresowanej spółki zależnej określa termin wyznaczenia członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w trybie, o którym mowa w ust. 1 i 2.

4. Jeżeli porozumienie między reprezentatywnymi zakładowymi organizacjami związkowymi, o których mowa w ust. 2, nie zostanie osiągnięte, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera zebranie załogi spośród kandydatów zgłoszonych przez reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe. W przypadku gdy reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe nie zgłoszą kandydatów, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera zebranie załogi.

5. Członkami specjalnego zespołu negocjacyjnego mogą zostać przedstawiciele organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.⁵⁾) niebędący pracownikami spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, rekomendowani przez tę organizację.

6. Większość w specjalnym zespole negocjacyjnym powinni stanowić pracownicy spółek uczestniczących, zainteresowanych spółek zależnych lub zakładów.

7. Organizacje związkowe, o których mowa w ust. 5, mogą delegować swoich przedstawicieli do uczestniczenia w czynnościach związanych z przeprowadzeniem wyborów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 11. 1. Wybory członków specjalnego zespołu negocjacyjnego organizuje właściwy organ spółki uczestniczącej, spółki zależnej lub kierownictwo zakładu, powiadamiając pracowników, zakładowe organizacje związkowe oraz organizacje związkowe, o których mowa w art. 10 ust. 5, o terminie i sposobie ich przeprowadzenia nie później niż na 14 dni przed dniem wyborów, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

2. Wybory są bezpośrednie i tajne. Uchwały o wyborze członków specjalnego zespołu negocjacyjnego są podejmowane zwykłą większością głosów.

3. Wybory są ważne, jeżeli uczestniczyło w nich co najmniej 50 % pracowników.

4. W przypadku gdy w wyborach nie uczestniczyło co najmniej 50 % pracowników, po upływie miesiąca od dnia wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które są ważne bez względu na liczbę uczestniczących w nich pracowników.

Art. 12. 1. W skład specjalnego zespołu negocjacyjnego wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.

2. W przypadku gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członka specjalnego zespołu negocjacyjnego dokonuje ponownie zebranie załogi spośród tych kandydatów.

Art. 13. 1. W przypadku gdy pracownicy spółek i zakładów, o których mowa w art. 10 ust. 1, są zatrudnieni u więcej niż jednego pracodawcy, spółki uczestniczące, zarejestrowane na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dokonują podziału przypadających zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej pracow-

nikom miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym między poszczególnych pracodawców, stosownie do wielkości zatrudnienia w każdym z nich, tak aby w miarę możliwości z każdej spółki uczestniczącej był wyznaczony lub wybrany co najmniej jeden członek specjalnego zespołu negocjacyjnego.

2. Do powołania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego u poszczególnych pracodawców stosuje się przepisy art. 10-12.

3. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego reprezentują ogół pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 10 ust. 1.

Art. 14. 1. Mandat członka specjalnego zespołu negocjacyjnego będącego pracownikiem spółki uczestniczącej, spółki zależnej lub zakładu mających wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek wygasa w razie ustania stosunku pracy lub zrzeczenia się funkcji.

2. Mandat członka specjalnego zespołu negocjacyjnego będącego przedstawicielem reprezentatywnej organizacji związkowej, o której mowa w art. 10 ust. 5, wygasa w razie jego śmierci, zrzeczenia się funkcji lub cofnięcia rekomendacji przez tę organizację.

3. W razie wygaśnięcia mandatu członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, skład tego zespołu uzupełnia się odpowiednio w trybie określonym w art. 10-13.

Art. 15. Spółki uczestniczące, zarejestrowane w Rzeczypospolitej Polskiej, niezwłocznie udostępniają wykaz osób wyznaczonych lub wybranych na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego spółkom uczestniczącym z innych państw członkowskich.

Art. 16. 1. W terminie 14 dni od dnia powołania specjalnego zespołu negocjacyjnego, spółki uczestniczące zwołują pierwsze zebranie tego zespołu w celu zawarcia porozumienia, określającego zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, zwanego dalej „porozumieniem”.

2. Specjalny zespół negocjacyjny wybiera ze swojego grona przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin.

3. Przy wykonywaniu zadań specjalny zespół negocjacyjny może korzystać z pomocy powołanych przez siebie ekspertów.

4. Na wniosek specjalnego zespołu negocjacyjnego eksperci mogą uczestniczyć w negocjacjach w charakterze doradców tego zespołu.

Art. 17. Właściwe organy spółek uczestniczących są obowiązane do bieżącego przedstawiania specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu informacji o planach i przebiegu transgranicznego łączenia się spółek do dnia jej rejestracji.

Art. 18. Koszty związane z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego ponoszą spółki uczestniczące na zasadach określonych w zawartym przez nie porozumieniu.

Art. 19. 1. W przypadku niezawarcia porozumienia, koszty:

- 1) podróży służbowych członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w związku z uczestnictwem w zespole ponosi spółka uczestnicząca, jeżeli członek zespołu jest pracownikiem tej spółki albo jej spółki zależnej lub zakładu, albo też osobą niebędącą pracownikiem, wyznaczoną lub wybraną do zespołu przez pracowników jednej z tych jednostek organizacyjnych;
- 2) pozostałe koszty ponoszą spółki uczestniczące proporcjonalnie do liczby zatrudnionych pracowników, włączając pracowników zatrudnionych przez ich spółki zależne i zakłady.

2. Jeżeli specjalny zespół negocjacyjny korzysta z pomocy ekspertów, obowiązek pokrycia kosztów ogranicza się do kosztów pomocy udzielonej przez jednego eksperta, chyba że spółki uczestniczące i specjalny zespół negocjacyjny postanowią inaczej.

Art. 20. 1. Specjalny zespół negocjacyjny podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów, pod warunkiem że większość ta oznacza większość reprezentowanych pracowników, z zastrzeżeniem art. 21.

2. Każdemu członkowi specjalnego zespołu negocjacyjnego przysługuje jeden głos.

3. Liczbę pracowników reprezentowanych przez każdego z członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, wybranych przez pracowników tej samej spółki uczestniczącej lub tej samej zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, ustala się przez podzielenie liczby pracowników zatrudnionych w tej spółce uczestniczącej, zainteresowanej spółce zależnej i zakładzie w danym państwie członkowskim na dzień głosowania przez liczbę członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznaczonych lub wybranych w tych spółkach i zakładach. W pozostałych przypadkach członek reprezentuje pracowników spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, w których został wybrany.

Art. 21. 1. W przypadku gdy uprawnienie do uczestnictwa przysługuje co najmniej jednej czwartej ogólnej liczby pracowników spółek uczestniczących, wyrażenie zgody w porozumieniu na ograniczenie uprawnień do uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w porównaniu z poziomem tych uprawnień w spółkach uczestniczących wymaga większości dwóch trzecich głosów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, reprezentujących co najmniej dwie trzecie ogólnej liczby pracowników, w tym głosów członków reprezentujących pracowników zatrudnionych co najmniej w dwóch państwach członkowskich.

2. Przez ograniczenie uprawnień do uczestnictwa rozumie się obniżenie liczby członków w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, w porównaniu z najwyższą ich liczbą w radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółek uczestniczących.

Art. 22. 1. Negocjacje prowadzone przez specjalny zespół negocjacyjny ze spółkami uczestniczącymi w celu zawarcia porozumienia mogą trwać

przez okres do sześciu miesięcy od dnia zwołania pierwszego zebrania zespołu.

2. Strony negocjacji mogą wspólnie zdecydować o przedłużeniu ich trwania do roku.

Art. 23. Specjalny zespół negocjacyjny oraz spółki uczestniczące prowadzą negocjacje w dobrej wierze w sposób zmierzający do zawarcia porozumienia.

Art. 24. W przypadku wystąpienia trudności w negocjacjach, strony mogą powołać mediatora, do którego stosuje się odpowiednio przepisy art. 11 i art. 11¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236, z późn. zm.⁶⁾).

Art. 25. 1. Właściwe organy spółek uczestniczących oraz specjalny zespół negocjacyjny zawierają porozumienie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Porozumienie podpisują osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu spółek uczestniczących oraz przewodniczący specjalnego zespołu negocjacyjnego i co najmniej jeden członek tego zespołu.

3. Porozumienie dotyczy wszystkich pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 26. 1. Porozumienie określa w szczególności:

- 1) zakres jego stosowania;
- 2) zasady uczestnictwa - treść tych zasad z uwzględnieniem liczby członków w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, których pracownicy będą mieli prawo wybrać, wyznaczyć lub rekomendować albo liczby członków, których wyznaczeniu pracownicy będą mieli prawo się

sprzeciwić, procedury wpływania pracowników na skład tego organu oraz uprawnienia członków reprezentujących pracowników;

3) dzień wejścia w życie porozumienia, czas jego trwania, przypadki, kiedy porozumienie może być ponownie negocjowane i procedury negocjacji.

2. Do treści porozumienia nie stosuje się przepisów rozdziału 3, chyba że strony postanowią inaczej.

Rozdział 3

Standardowe zasady uczestnictwa pracowników

Art. 27. Standardowe zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, określone w niniejszym rozdziale, stosuje się od dnia jej rejestracji, gdy:

- 1) właściwe organy spółek uczestniczących podejmą uchwałę, o której mowa w art. 4, albo
- 2) spółki uczestniczące i specjalny zespół negocjacyjny tak postanowią, albo
- 3) porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w art. 22 i właściwe organy spółek uczestniczących zdecydują o stosowaniu tych zasad i tym samym o kontynuowaniu postępowania rejestracyjnego.

Art. 28. 1. Standardowe zasady uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek stosuje się w przypadku, gdy przed dniem rejestracji takiej spółki:

- 1) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w jednej lub więcej spółkach uczestniczących, obejmujących co najmniej $33 \frac{1}{3}$ % łącznej liczby pracowników we wszystkich spółkach uczestniczących, albo

2) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w jednej lub więcej spółkach uczestniczących, obejmujących mniej niż $33 \frac{1}{3}$ % łącznej liczby pracowników we wszystkich spółkach uczestniczących, o ile specjalny zespół negocjacyjny tak postanowi. Specjalny zespół negocjacyjny podejmuje decyzję w tej sprawie po upływie terminu, o którym mowa w art. 22, lub przed upływem tego terminu, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem.

2. Przepisy ust. 1 nie mają zastosowania w przypadku określonym w art. 27 pkt 1.

Art. 29. Jeżeli przed rejestracją spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w żadnej z uczestniczących spółek nie stosowano rozwiązań dotyczących uczestnictwa, to w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek nie ma obowiązku przyjęcia rozwiązań w tym zakresie.

Art. 30. 1. Jeżeli w spółkach uczestniczących występuje więcej niż jedna forma uczestnictwa, specjalny zespół negocjacyjny po upływie terminu, o którym mowa w art. 22, lub przed upływem tego terminu, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem, dokonuje wyboru, która z form znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

2. Specjalny zespół negocjacyjny jest obowiązany poinformować właściwe organy spółek uczestniczących o tym, która z form uczestnictwa znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

3. W przypadku gdy specjalny zespół negocjacyjny nie podejmie decyzji w sprawie wyboru jednej z form uczestnictwa zgodnie z ust. 1 o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w ciągu

30 dni od dnia rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

4. W przypadku, o którym mowa w art. 27 pkt 1, o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w ciągu 30 dni od dnia rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 31. Zespół przedstawicielski składa się z pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek oraz jej spółek zależnych i zakładów, wyznaczonych lub wybranych spośród pracowników przez przedstawicieli pracowników, a w razie ich braku – przez zebrania załóg.

Art. 32. 1. Członkowie zespołu przedstawicielskiego w liczbie ustalonej zgodnie z art. 9 ust. 1-3 są wyznaczani lub wybierani zgodnie z prawem państwa członkowskiego lub praktyką tego państwa.

2. Mandat członka zespołu przedstawicielskiego wygasa w przypadkach określonych w art. 14 ust. 1.

Art. 33. 1. Członkowie zespołu przedstawicielskiego reprezentujący pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej są wybierani lub wyznaczani w trybie określonym w art. 10 ust. 1-4 i 7 oraz art. 11-13.

2. Czynności prowadzące do wyboru członków zespołu przedstawicielskiego podejmuje się w ciągu miesiąca od dnia wystąpienia okoliczności, o których mowa w art. 27.

Art. 34. Zespół przedstawicielski niezwłocznie zawiadamia organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek o swym składzie. Organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek przekazuje informację o składzie zespołu przedstawicielskiego właściwym organom spółek zależnych i kierownictwom zakładów.

Art. 35. Organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, niezwłocznie po otrzymaniu informacji o składzie zespołu przedstawicielskiego, zwołuje zebranie organizacyjne, na którym:

- 1) następuje ukonstytuowanie się zespołu przedstawicielskiego;
- 2) zespół przedstawicielski wybiera ze swojego składu przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin.

Art. 36. Zespół przedstawicielski podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów.

Art. 37. Koszty związane z działalnością zespołu przedstawicielskiego, w szczególności koszty organizacji spotkań, zakwaterowania, wyżywienia, przejazdów, tłumaczeń ponosi spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 38. Pracownicy spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek oraz pracownicy jej spółek zależnych i zakładów mają prawo wyboru, wyznaczenia lub rekomendowania osób do rady nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek lub prawo wyrażenia sprzeciwu wobec wyznaczonych członków tego organu w liczbie równej najwyższej liczbie występującej w spółkach uczestniczących przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 39. 1. Podziału miejsc w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek pomiędzy pracowników z różnych państw członkowskich, dokonuje zespół przedstawicielski, proporcjonalnie do liczby pracowników zatrudnionych przez spółkę powstałą w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, jej spółki zależne i zakłady w poszczególnych państwach członkowskich.

2. Jeżeli w wyniku podziału, o którym mowa w ust. 1, pracownicy zatrudnieni w jednym lub więcej państwach członkowskich nie mieliby swo-

jego przedstawiciela w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, to zespół przedstawicielski decyduje o przyznaniu jednego miejsca w tym organie spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, pracownikom z państwa pozbawionego reprezentacji, w następującej kolejności:

- 1) pracownikom zatrudnionym w państwie, w którym spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek ma swoją siedzibę statutową;
- 2) pracownikom zatrudnionym w państwie, w którym spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, jej spółki zależne i zakłady zatrudniają największą liczbę pracowników.

3. Podziału miejsc, o których mowa w ust. 1, między pracowników zatrudnionych u poszczególnych pracodawców spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, spółek zależnych i zakładów dokonuje zespół przedstawicielski, proporcjonalnie do liczby zatrudnionych pracowników.

Art. 40. Zespół przedstawicielski decyduje o sposobie rekomendowania przez pracowników osób do rady nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek lub wyrażania przez pracowników sprzeciwu wobec wyznaczenia określonej liczby członków tych organów – jeżeli takie formy uczestnictwa obowiązują w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 41. Osoby reprezentujące w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej są wybierane w wyborach bezpośrednich i tajnych, przez zebrania ogólne załóg zakładów, zgodnie z przyjętymi w tych zakładach regulaminami.

Art. 42. Członkom rady nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek wybranym, wyznaczonym lub rekomendowa-

nym, zgodnie ze stosowanymi formami uczestnictwa, przysługują prawa i obowiązki, w tym prawo głosu, na równi z innymi członkami tego organu.

Art. 43. Spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, w której istnieje uczestnictwo pracowników jest obowiązana zapewnić ochronę praw pracowników do uczestnictwa w przypadku kolejnych połączeń krajowych w okresie trzech lat od daty rejestracji spółki. Przepisy ustawy stosuje się odpowiednio.

Rozdział 4

Zakaz ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstw

Art. 44. 1. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego, eksperci oraz tłumacze są obowiązani do nieujawniania uzyskanych w związku z pełnioną funkcją informacji, co do których właściwy organ spółki uczestniczącej lub organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek zastrzegł obowiązek zachowania ich poufności.

2. Obowiązek nieujawniania uzyskanych informacji trwa również po zaprzestaniu pełnienia funkcji, chyba że właściwy organ spółki uczestniczącej lub organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek inaczej określi zakres związania tajemnicą.

Art. 45. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach właściwy organ spółki uczestniczącej lub organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek może odmówić udostępnienia informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, których ujawnienie mogłoby, według obiektywnych kryteriów, poważnie zakłócić działalność tej spółki, jej spółki zależnej lub zakładu albo narazić je na znaczną szkodę.

2. W przypadku uznania, że zastrzeżenie poufności informacji lub ich nieudostępnienie jest niezgodne z art. 44 lub ust. 1, specjalny zespół negocjacyjny lub zespół przedstawicielski, mogą wystąpić do sądu rejonowego

– sądu gospodarczego z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji lub o nakazanie udostępnienia informacji.

3. W sprawach, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r.– Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. Nr 43, poz. 296, z późn. zm.⁷⁾) o rozpoznawaniu spraw z zakresu przepisów o przedsiębiorstwach państwowych i o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego, z wyłączeniem art. 691¹ § 2 i art. 691⁷. Zdolność sądową w tych sprawach ma specjalny zespół negocjacyjny, zespół przedstawicielski, oraz właściwy organ spółki uczestniczącej lub organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Art. 46. 1. Sąd, działając na podstawie art. 45 ust. 2 i 3, na wniosek właściwego organu spółki uczestniczącej lub organu zarządzającego spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek lub z urzędu, może, w drodze postanowienia, w niezbędnym zakresie ograniczyć prawo wglądu do materiału dowodowego załączonego do akt sprawy w toku postępowania sądowego, jeżeli udostępnienie tego materiału groziłoby ujawnieniem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa lub innych tajemnic podlegających ochronie na podstawie przepisów odrębnych.

2. Na postanowienie sądu ograniczające prawo wglądu do materiału dowodowego zażalenie nie przysługuje.

Art. 47. Przepisy art. 44-46 nie naruszają przepisów o ochronie informacji niejawnych oraz przepisów o innych tajemnicach chronionych prawem.

Rozdział 5

Ochrona przedstawicieli pracowników

Art. 48. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem będącym członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek,

w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu bez zgody reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, a jeżeli pracownik nie jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową – bez zgody okręgowego inspektora pracy właściwego miejscowo dla siedziby pracodawcy.

Art. 49. Pracodawca nie może zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika będącego członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu, bez zgody reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, a jeżeli pracownik nie jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową – bez zgody okręgowego inspektora pracy właściwego miejscowo dla siedziby pracodawcy.

Art. 50. Pracownik, będący członkiem organów, o których mowa w art. 48, w związku z udziałem w pracach tych organów, ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na zasadach dotyczących członka zarządu zakładowej organizacji związkowej, określonych w art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.⁸⁾).

Rozdział 6

Przepis karny

Art. 51. 1. Kto, będąc członkiem organu zarządzającego spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, właściwego organu spółki uczestniczącej, spółki zależnej albo kierownictwa zakładu, niezależnie od miejsca statutowej siedziby spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek:

- 1) utrudnia utworzenie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego, w szczególności nie zawiadamia uprawnionych organizacji związkowych o terminie lub sposobie przeprowadzenia wyborów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego,
- 2) utrudnia działanie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego,
- 3) dyskryminuje członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, członka zespołu przedstawicielskiego lub przedstawiciela pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w związku z pełnioną przez niego funkcją,
– podlega karze grzywny albo ograniczenia wolności.

2. Orzekanie w sprawach o czyny, o których mowa w ust. 1, następuje w trybie przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. - Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. Nr 106, poz. 1148, z późn. zm.⁹⁾). W tych sprawach oskarżycielem publicznym jest inspektor pracy.

Rozdział 7

Zmiany w przepisach obowiązujących

Art. 52. W ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. Nr 90, poz. 844, z późn.zm.¹⁰⁾) w art. 5 w ust. 5 po pkt 4c dodaje się pkt 4d w brzmieniu:

- „4d) będącemu członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek;”.

Rozdział 8

Przepis końcowy

Art. 53. Ustawa wchodzi w życie z dniem 15 grudnia 2007 r.

-
- 1) Przepisy ustawy wdrażają dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2005/56/WE z dnia 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych (Dz. U. UE L 310 z 25.11. 2005, str. 1).
Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
 - 2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2001 r. Nr 102, poz. 1117, z 2003 r. Nr 49, poz. 408 i Nr 229, poz. 2276, z 2005 r. Nr 132, poz. 1108, Nr 183, poz. 1538 i Nr 184, poz. 1539 oraz z 2006 r. Nr 133, poz. 935 i Nr 208, poz. 1540.
 - 3) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 62, poz. 551, z 2006 r. Nr 149, poz. 1077 oraz z 2007 r. Nr 176, poz. 1238.
 - 4) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 2407 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239 i Nr 181, poz. 1288.
 - 5) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 154, poz. 1793 i Nr 154, poz. 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr 240, poz. 2407.
 - 6) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 82, poz. 518, Nr 88, poz. 554, z 1999 r. Nr 72, poz. 802, z 2000 r. Nr 107, poz. 1127, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711.
 - 7) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1965 r. Nr 15, poz. 113, z 1974 r. Nr 27, poz. 157 i Nr 39, poz. 231, z 1975 r. Nr 45, poz. 234, z 1982 r. Nr 11, poz. 82 i Nr 30, poz. 210, z 1983 r. Nr 5, poz. 33, z 1984 r. Nr 45, poz. 241 i 242, z 1985 r. Nr 20, poz. 86, z 1987 r. Nr 21, poz. 123, z 1988 r. Nr 41, poz. 324, z 1989 r. Nr 4, poz. 21 i Nr 33, poz. 175, z 1990 r. Nr 14, poz. 88, Nr 34, poz. 198, Nr 53, poz. 306, Nr 55, poz. 318 i Nr 79, poz. 464, z 1991 r. Nr 7, poz. 24, Nr 22, poz. 92 i Nr 115, poz. 496, z 1993 r. Nr 12, poz. 53, z 1994 r. Nr 105, poz. 509, z 1995 r. Nr 83, poz. 417, z 1996 r. Nr 24, poz. 110, Nr 43, poz. 189, Nr 73, poz. 350 i Nr 149, poz. 703, z 1997 r. Nr 43, poz. 270, Nr 54, poz. 348, Nr 75, poz. 471, Nr 102, poz. 643, Nr 117, poz. 752, Nr 121, poz. 769 i 770, Nr 133, poz. 882, Nr 139, poz. 934, Nr 140, poz. 940 i Nr 141, poz. 944, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 757, z 1999 r. Nr 52, poz. 532, z 2000 r. Nr 22, poz. 269 i 271, Nr 48, poz. 552 i 554, Nr 55, poz. 665, Nr 73, poz. 852, Nr 94, poz. 1037, Nr 114, poz. 1191 i 1193 i Nr 122, poz. 1314, 1319 i 1322, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 49, poz. 508, Nr 63, poz. 635, Nr 98, poz. 1069, 1070 i 1071, Nr 123, poz. 1353, Nr 125, poz. 1368 i Nr 138, poz. 1546, z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 26, poz. 265, Nr 74, poz. 676, Nr 84, poz. 764, Nr 126, poz. 1069 i 1070, Nr 129, poz. 1102, Nr 153, poz. 1271, Nr 219, poz. 1849 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 41, poz. 360, Nr 42, poz. 363, Nr 60, poz. 535, Nr 109, poz. 1035, Nr 119, poz. 1121, Nr 130, poz. 1188, Nr 139, poz. 1323, Nr 199, poz. 1939 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 9, poz. 75, Nr 11, poz. 101, Nr 68, poz. 623, Nr 91, poz. 871, Nr 93, poz. 891, Nr 121, poz. 1264, Nr 162, poz. 1691, Nr 169, poz. 1783, Nr 172, poz. 1804, Nr 204, poz. 2091, Nr 210, poz. 2135, Nr 236, poz. 2356 i Nr 237, poz. 2384, z 2005 r. Nr 13, poz. 98, Nr 22, poz. 185, Nr 86, poz. 732, Nr 122, poz. 1024, Nr 143, poz. 1199, Nr 150, poz. 1239, Nr 167, poz. 1398, Nr 169, poz. 1413 i 1417, Nr 172, poz. 1438, Nr 178, poz. 1478, Nr 183, poz. 1538, Nr 264, poz. 2205 i Nr 267, poz. 2258, z 2006 r. Nr 12, poz. 66, Nr 66, poz. 466,

- Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 186, poz. 1379, Nr 208, poz. 1537 i 1540, Nr 226, poz. 1656, Nr 235, poz. 1699 oraz z 2007 r. Nr 7, poz. 758, Nr 47, poz. 319, Nr 50, poz. 331, Nr 99, poz. 662, Nr 106, poz. 731, Nr 112, poz. 776 i 769, Nr 115, poz. 794, Nr 121, poz. 831, Nr 123, poz. 849, Nr 176, poz. 1243, Nr 181, poz. 1287 i Nr 192, poz. 1378.
- 8) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 i Nr 128, poz. 1405, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 63, poz. 590 i Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 240, poz. 2407.
- 9) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2003 r. Nr 109, poz. 1031 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 128, poz. 1351, z 2005 r. Nr 132, poz. 1103 i Nr 143, poz. 1203, z 2006 r. Nr 226, poz. 1648 oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589 i Nr 99, poz. 664.
- 10) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2003 r. Nr 213, poz. 2081 i Nr 223, poz. 2217, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 62, poz. 551 oraz z 2006 r. Nr 79, poz. 550 i Nr 149, poz. 1077.

UZASADNIENIE

Celem projektowanej ustawy jest implementacja przez Rzeczypospolitą Polską przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2005/56/WE z dnia 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych, dotyczących uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego łączenia się spółek. Spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, to spółka utworzona przez spółki, o których mowa w projektowanym art. 491 § 1¹ Kodeksu spółek handlowych. Zgodnie ze wskazanym artykułem ksh, spółka kapitałowa oraz spółka komandytowo-akcyjna mogą łączyć się ze spółką zagraniczną w rozumieniu art. 2 pkt 1 dyrektywy 2005/56/WE.

Generalną zasadą wprowadzoną przez art. 16 dyrektywy, jest zasada w myśl której kwestie dotyczące uczestnictwa pracowników regulowane są przepisami prawa państwa członkowskiego, w którym znajdować się będzie siedziba spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia, o ile takie przepisy w prawie tego państwa istnieją.

Wspomnianych wyżej krajowych zasad uczestnictwa, nie stosuje się w przypadku gdy:

- 1) przynajmniej w jednej ze spółek biorących udział w połączeniu w okresie sześciu miesięcy przed opublikowaniem planu połączenia transgranicznego, średnia liczba pracowników przekracza 500 osób i w spółce tej istnieje system uczestnictwa pracowników w rozumieniu art. 2 lit. k dyrektywy 2001/86/WE lub
- 2) prawo krajowe właściwe dla spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego nie przewiduje:
 - a) przynajmniej takiego samego poziomu uczestnictwa pracowników, jaki istniał w odpowiednich spółkach biorących udział w połączeniu, mierzonego proporcją liczby przedstawicieli pracowników w organie administracyjnym lub organie nadzorczym lub ich komitetach, lub w grupie zarzą-

dzającej odpowiedzialnej za przynoszące zysk jednostki organizacyjne spółek lub

- b) takiego samego uprawnienia do wykonywania praw uczestnictwa dla pracowników zakładów spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego, które znajdują się w innych Państwach Członkowskich, jakie przysługuje pracownikom zatrudnionym w Państwie Członkowskim, w którym spółka powstająca w wyniku połączenia transgranicznego ma swoją siedzibę statutową.

Z uwagi na to, że w prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek, koniecznym jest zatem stworzenie systemu uczestnictwa pracowników na potrzeby transgranicznego łączenia się spółek, który określa projektowana ustawa.

Zgodnie z art. 16 ust. 3 dyrektywy system ten opiera się o zasady i procedury określone w Rozporządzeniu Rady (WE) nr 2157/2001 z dnia 8 października 2001 r. w sprawie statutu spółki europejskiej (SE) i w dyrektywie Rady 2001/86/WE z dnia 8 października 2001 r. uzupełniającej statut spółki europejskiej w odniesieniu do zaangażowania pracowników, z zastrzeżeniem jednakże zmian uznanych za niezbędne w związku z tym, że powstająca w wyniku połączenia spółka podlegać będzie prawu krajowemu Państwa Członkowskiego siedziby statutowej spółki.

W związku z tym przy opracowaniu projektowanej ustawy wzorowano się na rozwiązaniach przyjętych w ustawie z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej (Dz. U. Nr 62, poz. 551, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 16 ust. 4 lit. a dyrektywy, projekt ustawy przewiduje możliwość podjęcia przez właściwe organy spółek biorących udział w połączeniu decyzji, bez przeprowadzania uprzednich negocjacji, w sprawie bezpośredniego podlegania zasadom standardowym uczestnictwa, o których mowa w ust. 3 lit. h dyrektywy, tj. w części 3 załącznika do dyrektywy 2001/86/WE.

Projektowana ustawa w art. 43, zgodnie z art. 16 ust. 7 dyrektywy, wprowadza zasadę, że spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, w której istnieje uczestnictwo pracowników jest obowiązana zapewnić ochronę

praw pracowników do uczestnictwa w przypadku kolejnych połączeń krajowych w okresie trzech lat od daty rejestracji spółki.

Z uwagi na to, że w Rzeczypospolitej Polskiej nie ma powszechnego systemu uczestnictwa pracowników, jak również z uwagi na okoliczność, że spółka powstająca w wyniku transgranicznego łączenia się spółek, podlegać będzie wyłącznie dualistycznemu systemowi organów spółki (nie będzie rady administracyjnej), to nie było potrzeby implementacji postanowień zawartych w art. 16 ust. 4 lit. b, c, ust. 5 i ust. 6 dyrektywy.

W rozdziale 1 projektu określono cel ustawy, którym jest uprawnienie pracowników do uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z jednoczesnym wskazaniem istoty uczestnictwa polegającej na prawie do wyboru lub wyznaczenia określonej liczby członków do rady nadzorczej albo prawa ich rekomendowania lub prawa sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych lub wszystkich członków tego organu.

Ponadto w rozdziale tym zawarto słowniczek podstawowych pojęć prawnych używanych w przepisach projektowanej ustawy (spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, państwo członkowskie, spółka uczestnicząca, spółka zależna, właściwy organ spółki, zakład, zainteresowana spółka zależna lub zakład, pracownik, przedstawiciel pracowników, specjalny zespół negocjacyjny, zespół przedstawicielski, dane identyfikacyjne).

Kluczową rolę w ustaleniu zasad uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek odgrywa specjalny zespół negocjacyjny powoływany w sposób określony w rozdziale 2 projektu ustawy. W rozdziale tym uregulowano zadania specjalnego zespołu negocjacyjnego oraz sposób jego utworzenia. Podkreślenia wymaga, że taki zespół nie jest jednak powoływany w sytuacji gdy właściwe organy spółek uczestniczących podejmą uchwałę w sprawie bezpośredniego podlegania zasadom standardowym (art. 4 projektu ustawy).

Zadaniem specjalnego zespołu negocjacyjnego jest zawarcie ze spółkami uczestniczącymi porozumienia określającego zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Przepisy tego rozdziału implementują postanowienia art. 16 ust. 3 lit. a-d i ust. 4 lit. a dyrektywy.

Odpowiedzialność za zainicjowanie procesu prowadzącego do powołania zespołu oraz za organizację tego procesu spoczywa na spółkach uczestniczących, które ustalają liczbę miejsc przypadających pracownikom z różnych państw. Jedno miejsce przypada na każdą grupę pracowników zatrudnionych w danym państwie obejmującą 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem w spółkach uczestniczących oraz w zainteresowanych spółkach zależnych i zakładach we wszystkich państwach (zgodnie z kluczem geograficznego podziału tych miejsc). Ponadto jedno miejsce przypada na grupę pracowników w danym państwie liczącą mniej niż 10% ogółu zatrudnionych oraz jedno miejsce na każde rozpoczęte kolejne 10%.

W przypadku gdy spółka uczestnicząca utraci z dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek osobowość prawną, jej pracownicy mają prawo wyboru lub wyznaczenia jednego członka specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Powyższe kwestie uregulowane zostały w art. 9 projektu ustawy.

W przepisach art. 10-13 projektu ustawy określony został sposób powoływania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, reprezentujących pracowników zatrudnionych w Polsce.

Przepisy art. 10 projektu ustawy przewidują, że jeżeli pracownicy spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej, lub zakładu, są zatrudnieni w Polsce u jednego pracodawcy, to wyznaczenia członków do specjalnego zespołu negocjacyjnego dokonują reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe, a gdy takich organizacji nie ma, to wyboru dokonuje załoga. Jeżeli u jednego pracodawcy działa więcej reprezentatywnych organizacji związkowych, to wyznaczają one wspólnie członków zespołu. W przypadku gdy reprezentatywne organizacje związkowe nie wyznaczają członków zespołu, ani nawet nie zgłoszą kandydatów na członków, to prawo wyboru członków zespołu przechodzi na zebranie załogi. Natomiast w przypadku, gdy pracownicy spółek i zakładów są zatrudnieni u więcej niż jednego pracodawcy, spółki uczestniczące zarejestrowane na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dokonują podziału przypadają-

cych pracownikom miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym między poszczególnych pracodawców, u których wybór członków specjalnego zespołu negocjacyjnego dokonuje się zgodnie z ww. omówionymi zasadami (art. 13 projektu ustawy).

W obu przypadkach przewidziano możliwość wyznaczenia lub wyboru do specjalnego zespołu negocjacyjnego przedstawicieli organizacji związkowych, uznanych za reprezentatywne na podstawie ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), niebędących pracownikami spółki uczestniczącej, zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, rekomendowanych przez te organizacje. Istotne jest jednak, że większość w zespole muszą stanowić pracownicy.

Ustalono również zasady organizacji i przeprowadzania wyborów (art. 11-12 projektu ustawy).

Koszty związane z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego ponoszą spółki uczestniczące na zasadach określonych w zawartym przez nie porozumieniu (art. 18 projektu ustawy). Określony został przy tym także sposób ponoszenia tych kosztów w razie niezawarcia takiego porozumienia (art. 19 projektu ustawy).

W art. 20 i 21 projektu ustawy uregulowano sposób podejmowania decyzji przez specjalny zespół negocjacyjny.

Artykuł 22 projektu ustawy określa termin trwania negocjacji w celu zawarcia porozumienia. Negocjacje te mogą trwać do 6 miesięcy, chyba że strony zdecydują o ich przedłużeniu do jednego roku.

W art. 25 i 26 projektu ustawy określono sposób zawarcia przez właściwe organy spółek uczestniczących oraz specjalny zespół negocjacyjny porozumienia oraz jego treść. Porozumienie zawierane jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności, podpisują je osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu spółek uczestniczących oraz przewodniczący zespołu i co najmniej jeden jego członek. Porozumienie określa w szczególności zakres jego stosowania, zasady uczestnictwa oraz dzień wejścia w życie porozumienia.

W rozdziale 3 projektowanej ustawy określone zostały standardowe zasady uczestnictwa pracowników implementujące przepisy art. 16 ust. 3 lit. e i lit. h dyrektywy. Zasady te, zgodnie z art. 27 projektu ustawy, mają zastosowanie, gdy strony negocjacji same tak zadecydują, albo gdy nie są one w stanie osiągnąć porozumienia w przewidzianym ustawą terminie, oraz w przypadku gdy decyzję o ich bezpośrednim stosowaniu podejmą właściwe organy spółek uczestniczących w transgranicznym łączeniu się spółek. Zasady te stosuje się w przypadku, gdy przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego łączenia się spółek jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w jednej lub więcej spółkach uczestniczących obejmujących co najmniej 33 1/3% ogólnej liczby pracowników we wszystkich spółkach uczestniczących oraz, gdy specjalny zespół negocjacyjny podejmie decyzję o ich stosowaniu w sytuacji gdy poziom uczestnictwa jest niższy niż 33 1/3%. Przepis ten nie ma jednakże zastosowania w sytuacji gdy decyzję o stosowaniu zasad standardowych podejmą właściwe organy spółek uczestniczących.

Przysługujące pracownikom prawo do uczestnictwa może być wyłączone – zgodnie z zasadami standardowymi – tylko w jednym przypadku, mianowicie wtedy, gdy przed rejestracją spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek w żadnej z uczestniczących spółek nie stosowano rozwiązań dotyczących uczestnictwa (art. 29 projektu ustawy). Poza tym przewidziano zasadę, że prawo wyboru lub wyznaczenia członków do rady nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, przysługuje według najwyższego wskaźnika stosowanego w spółkach uczestniczących przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek (art. 38 projektu ustawy).

W sytuacji gdy w spółkach uczestniczących występuje więcej niż jedna forma uczestnictwa, wyboru formy, jaka będzie stosowana w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, dokonuje specjalny zespół negocjacyjny. Gdy zespół ten nie podejmie takiej decyzji, o wyborze formy uczestnictwa pracowników decyduje zespół przedstawicielski. W przypadku stosowania zasad standardowych na podstawie decyzji właściwych organów spółek uczestniczących, wyboru formy uczestnictwa dokonuje zespół przedstawicielski (art. 30 projektu ustawy).

Zespół przedstawicielski składa się z pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek oraz jej spółek zależnych i zakładów, wyznaczonych lub wybranych przez przedstawicieli pracowników, a w razie ich braku przez zebrania załóg (art. 31 projektu ustawy).

W Rzeczypospolitej Polskiej członkowie tego zespołu wybierani są według zasad przewidzianych dla wyboru członków specjalnego zespołu negocjacyjnego (art. 33 projektu ustawy).

Koszty działania zespołu ponosi spółka powstała w wyniku transgranicznego połączenia się spółek (art. 37 projektu ustawy).

Do zadań zespołu przedstawicielskiego należy: dokonanie podziału miejsc w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek pomiędzy pracowników z różnych państw członkowskich według określonego klucza (art. 39 projektu ustawy), podjęcie decyzji o sposobie rekomendowania przez pracowników osób do rady nadzorczej takiej spółki (art. 40 projektu ustawy), podjęcie decyzji o formie uczestnictwa w sytuacji gdy specjalny zespół negocjacyjny nie rozstrzygnie tej kwestii oraz w sytuacji gdy o stosowaniu zasad standardowych zdecydowały właściwe organy spółek uczestniczących (art. 30 ust. 3-4 projektu ustawy).

W Rzeczypospolitej Polskiej osoby reprezentujące pracowników w radzie nadzorczej spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek wybierane są w wyborach bezpośrednich i tajnych przez zebrania ogólne załóg zakładów (art. 41 projektu ustawy). Przyjmuje się zasadę, zgodnie z którą osobom reprezentującym pracowników przysługują te same prawa i obowiązki co pozostałym członkom rady nadzorczej (art. 42 projektu ustawy).

W rozdziale 4, implementującym art. 16 ust. 3 lit. f dyrektywy, określony został zasięg podmiotowy zakazu ujawniania określonych informacji, prawo odmowy w określonych przypadkach udzielania takich informacji przez właściwy organ spółki uczestniczącej lub organ zarządzający spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek oraz środki zaskarżenia poufności informacji lub odmowy ich udostępnienia (art. 44-46 projektu ustawy).

W rozdziale 5, implementującym art. 16 ust. 3 lit. f dyrektywy, zawarte zostały przepisy regulujące ochronę stosunku pracy pracowników będących członkami

specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego oraz rady nadzorczej. Wskazano również, że pracownicy ci mają prawo do płatnych zwolnień z pracy w związku z pełnionymi przez nich funkcjami. Temu samemu celowi służy zaproponowana w art. 52 projektu ustawy zmiana w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

W rozdziale 6, implementującym art. 16 ust. 3 lit. g dyrektywy, dokonano penalizacji utrudniania utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego albo zespołu przedstawicielskiego oraz utrudniania działania tych ciał. Przewidziano także karalność dyskryminacji członków tych ciał (art. 51 projektu ustawy).

Ustawa powinna wejść w życie łącznie ze stosownymi zmianami w Kodeksie spółek handlowych implementującymi pozostałe przepisy dyrektywy 2005/56/WE. Przewidziano datę wejścia w życie projektowanej ustawy na dzień 15 grudnia 2007 r. Jest to data wynikająca z art. 19 dyrektywy. Data ta wskazana została również w projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych.

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi notyfikacji.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Zakres projektowanej regulacji obejmuje:

- spółki kapitałowe oraz spółki komandytowo-akcyjne, ich spółki zależne i zakłady,
- pracowników.

2. Konsultacje społeczne

Projekt ustawy został skonsultowany z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców, tj. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Konfederacją Pracodawców Polskich, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Business Centre Club -Związek Pracodawców oraz Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Uwagi do projektu zgłosiły: OPZZ oraz KPP.

OPZZ wskazało na potrzebę uproszczenia art. 9 ust. 1-3 projektu tak, aby były bardziej przejrzyste i zrozumiałe. Ponadto wątpliwości OPZZ budzi ustalona w art. 46 ust. 2 projektu jednoinstancyjność postępowania sądowego, w świetle konstytucyjnej zasady dwuinstancyjności postępowania. Uwagi te nie zostały uwzględnione. Przepisy art. 9 projektu przenoszą na grunt prawa polskiego regulacje zawarte w art. 16 ust. 3 lit. a dyrektywy 2005/56/WE. Regulacje te są tożsame z przepisami wprowadzonymi już ustawą z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej (Dz. U. Nr 62, poz. 551, z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 22 lipca 2006 r. o spółdzielni europejskiej. (Dz. U. Nr 149, poz. 1077), które nie wzbudzają wątpliwości w praktyce ich stosowania. Jeśli chodzi o brak możliwości odwołania się od postanowienia sądu ograniczającego prawo wglądu do materiału dowodowego (art. 46 ust. 2 projektu), to wymaga podkreślenia, że postanowienie to nie jest orzeczeniem co do istoty sprawy lub kończącym postępowanie w sprawie. Stanowi ono

jedynie „kwestię wpadkową” w postępowaniu o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji lub o nakazanie udostępnienia informacji. Zasadność ograniczenia prawa wglądu do materiału dowodowego sąd może badać na skutek zaskarżenia orzeczenia kończącego postępowanie w I instancji o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji lub o nakazanie udostępnienia informacji. Istotnym przy tym jest, że tożsama regulacja znajduje się w ustawie o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej oraz ustawie o spółdzielni europejskiej i nie było zarzutów co do jej niekonstytucyjności.

KPP podniosło, że projektowana ustawa nie wskazuje do jakiego typu spółek ma ona zastosowanie. Ponadto wątpliwości KPP wzbudził mechanizm określający podział miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym między poszczególne państwa. Uwagi te nie zostały uwzględnione. Kwestie dotyczące transgranicznego łączenia się spółek regulować będzie Kodeks spółek handlowych, do przepisów którego odsyła art. 2 pkt 1 projektu definiujący pojęcie spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek. Natomiast mechanizm podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym określony został zgodnie z zasadami dyrektywy 2005/56/WE.

3. Wpływ ustawy na finanse publiczne, rynek pracy i konkurencyjność gospodarki

Projektowana ustawa nie pociągnie za sobą skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, nie wpłynie na rynek pracy oraz na konkurencyjność gospodarki.

4. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Projektowana ustawa nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionów.

Stosownie do art. 5 ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt ustawy został zamieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Minister Pracy i Polityki Społecznej nie otrzymał żadnego zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem ustawy.

TABELA ZGODNOŚCI

1.	Nr celex/Nr dyrektywy (wraz ze zmianami)		
	32005L0056 OJ L 310/1, 25.11.2005		
2.	Tytuł dyrektywy		
	Directive 2005/56/EC of the European Parliament and of the Council of 26 October 2005 on cross-border mergers of limited liability companies.		
3.	Instytucja odpowiedzialna za wdrożenie dyrektywy		
	Ministerstwo Sprawiedliwości		
4.	Akt prawny na mocy którego wdrażane są przepisy dyrektywy		
	Projekt ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.		
5.	Artykuł dyrektywy	Przepis polski/akt prawny/artykuł polskiego aktu prawnego/	Instytucja odpowiedzialna za realizację
	Art. 16		
	ust. 1	Nie wymaga transpozycji ze względu na brak w Polsce systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.	MPiPS
	ust. 2		
	lit. a	Nie ma zastosowania	MPiPS
	lit. b	Nie ma zastosowania	MPiPS
	ust. 3		
	lit. a	art. 3, 5-21 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. b	art. 25-26 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. c	art. 22 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. d	Art. 3-26 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS

	lit. e	art. 27-43 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. f	art. 44-50 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. g	Nie skorzystano z tej możliwości	MPiPS
	lit. h	art. 30 ust. 3, art. 31-42 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	ust. 4		
	lit. a	art. 4 ust. 1 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	MPiPS
	lit. b	Nie wymaga transpozycji ze względu na brak w Polsce systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek	MPiPS
	lit. c	Nie wymaga transpozycji ze względu na brak w Polsce systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.	MPiPS
	ust. 5	Nie wymaga transpozycji ze względu na brak w Polsce systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.	MPiPS
	ust. 6	Nie wymaga transpozycji ze względu na brak w Polsce systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.	MPiPS
	ust. 7	art. 43 projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.	MPiPS



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU

Tomasz Nowakowski

Min.TN/2124/07/DP/jf

Warszawa, dnia 23 października 2007 r.

Pani
Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494, z późn. zm.) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej Tomasza Nowakowskiego, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej

Szanowna Pani Minister,

W związku z przedstawionym projektem (nr RM-10-174-07) pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

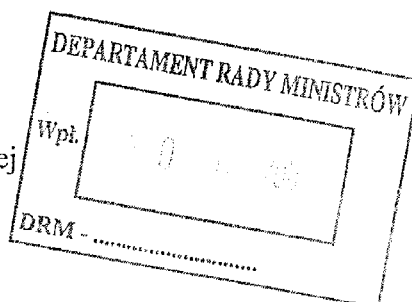
Projektowana regulacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

T. Nowakowski

Do uprzejmej wiadomości:

Pani Joanna Kluzik-Rostkowska
Minister Pracy i Polityki Społecznej



GABINET
SEKRETARZA RADY MINISTRÓW

2007-10-30