



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
VI kadencja  
Prezes Rady Ministrów  
DSPA-140-135(6)/08

Warszawa, 23 września 2008 r.

Pan  
Bronisław Komorowski  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Przekazuję przyjęte przez Radę Ministrów **stanowisko** wobec poselskiego projektu ustawy:

- **o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr 630).**

Jednocześnie informuję, że Rada Ministrów upoważniła Ministra Pracy i Polityki Społecznej do reprezentowania Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych.

(-) Donald Tusk

**Stanowisko Rządu**  
**w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz**  
**niektórych innych ustaw**  
**(druk sejmowy nr 630)**

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw zawarty w druku sejmowym nr 630 zgłoszony przez Klub Parlamentarny Prawa i Sprawiedliwości zawiera pakiet instrumentów wspierających politykę rodzinną państwa. Projektodawcy proponują między innymi:

- wydłużenie wymiaru urlopu macierzyńskiego z 18 i 20 tygodni do 26 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka oraz z 28 tygodni do 39 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Wydłużenie to przebiegałoby sukcesywnie co dwa lata do roku 2014,
- wprowadzenie sukcesywnego podwyższenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (emerytalne i rentowe) opłacanego z budżetu państwa za osoby przebywające na urloпах wychowawczych – docelowo do 60% przeciętnego wynagrodzenia w 2012 r.,
- umożliwienie finansowania zakładowych żłobków i przedszkoli z funduszu świadczeń socjalnych w zakładach pracy lub dofinansowania do opłat ponoszonych przez rodziców za uczęszczanie dzieci do tych placówek,
- zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z ww. urlopów,
- rozszerzenie ochrony kobiet w ciąży zagrożonej – zwiększenie okresu zasiłkowego z tytułu choroby.

Zmiany zaproponowane w projekcie poselskim występujące w obrębie ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267, z późn. zm.) odnoszące się do jej art. 32 ust. 1 i art. 50 ust. 1 (dotyczy regulacji prawnej zasiłku opiekuńczego zakwestionowanej przez Trybunał Konstytucyjny) zostały już wprowadzone w ustawie z dnia 11 kwietnia 2008 r. (Dz. U. Nr 93, poz. 582,) i obowiązują od 14 czerwca 2008 r..

W art. 12 projektu poselskiego proponuje się, aby ustawa weszła w życie z dniem 1 marca 2008 r.

Ze względu na fakt, że wprowadzenie w życie rozwiązań zawartych w poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw rodzi skutki finansowe o znaczącej

skali, nie jest możliwe wejście tej ustawy w życie w 2008 r., gdyż nie zostały one uwzględnione w budżecie państwa na 2008 r.

Jednocześnie rząd na posiedzeniu Rady Ministrów w dniu 8 lipca br. przyjął projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, regulujący podobny zakres tematyczny, który został skierowany pod obrady Sejmu. Projekt ten w zakresie rozwiązań szczegółowych został zweryfikowany w wyniku dyskusji o potencjalnym, negatywnym wpływie wydłużonych urlopów macierzyńskich na sytuację rodziców (głównie kobiet) na rynku pracy, co podnoszone było przez środowiska naukowe, część środowisk z organizacji kobiecych, a także przez przedstawicieli pracodawców.

W przedłożeniu rządowym przy regulacji wymiaru urlopu macierzyńskiego odstąpiono od różnicowania jego wymiaru w zależności od tego, czy jest to pierwszy, czy każdy następny poród. Wymiar urlopu uzależniony jest od tego, ile dzieci rodzi się przy jednym porodzie.

W przypadku projektu rządowego dalsze wydłużenie urlopu macierzyńskiego (dokonujące się wg etapów określonych w projekcie ustawy - do roku 2014) odbywa się w ramach urlopu macierzyńskiego dodatkowego, który ma charakter fakultatywny i udzielany jest na pisemny wniosek pracownicy – matki lub pracownika – ojca wychowującego dziecko. Rodzice mają wybór, czy chcą kontynuować urlop macierzyński w ramach dodatkowego urlopu macierzyńskiego, czy też nie. Mogą też kontynuować urlop macierzyński łącząc korzystanie z dodatkowego urlopu macierzyńskiego z wykonywaniem pracy u macierzystego pracodawcy (w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy). W okresie urlopu macierzyńskiego dodatkowego, osoba z niego korzystająca otrzymuje zasiłek macierzyński i wynagrodzenie za pracę w odpowiedniej proporcji.

Większość rozwiązań zawartych w rządowym projekcie ustawy - co do istoty - jest zbieżnych z projektem poselskim, jednak projekt rządowy jest lepiej dopracowany legislacyjnie. Rząd zakłada, że nowe rozwiązania będą mogły wejść w życie od 1 stycznia 2009 r.

Rząd popiera inicjatywę, jaka przyświeca projektowi poselskiemu i odnosi się bardzo pozytywnie do tej inicjatywy oraz z uwagi na to, że w lipcu br. wniesiony został do łaski marszałkowskiej projekt rządowy wnioskując o wspólną pracę nad tymi projektami.