



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
VI kadencja  
Prezes Rady Ministrów  
RM 10-179 -08

**Druk nr 1275**

Warszawa, 30 października 2008 r.

Pan  
Bronisław Komorowski  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

**- o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wraz z projektami aktów wykonawczych.**

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

(-) Donald Tusk

## U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2 po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a) kosztach płacy – oznacza to wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;”;

2) art. 25a otrzymuje brzmienie:

„Art. 25a. 1. Fundusz refunduje:

- 1) osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 11, poz. 74, z późn. zm.<sup>1)</sup>),
- 2) niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników – wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe

– pod warunkiem terminowego opłacenia tych składek w całości.

2. Składki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą nalicza się i opłaca na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

3. Składki, o których mowa w ust. 1 pkt 2, niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika nalicza się i opłaca na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 21, poz. 125, Nr 112, poz. 769, Nr 115, poz. 791, 792 i 793 i Nr 176, poz. 1243 oraz z 2008 r. Nr 63, poz. 394, Nr 67, poz. 411, Nr 141, poz. 888 i Nr 171, poz. 1056.

rolników (Dz. U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291, Nr 67, poz. 411, Nr 70, poz. 416 i Nr 180, poz. 1112).”;

3) uchyla sie art. 25b;

4) w art. 25c:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą składa Funduszowi wniosek o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za dany miesiąc.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, z tym że rolnik składa wniosek o wypłatę refundacji składek w miesiącu następującym po miesiącu, w którym terminowo dokonał zapłaty składek za dany kwartał.”,

c) uchyla się ust. 3,

d) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą, niepełnosprawny rolnik lub rolnik zobowiązany do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, zwany dalej „wnioskodawcą”, przekazuje wniosek o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w formie dokumentu elektronicznego przez teletransmisję danych oraz pobiera drogą elektroniczną potwierdzenie wysłanego wniosku. Wnioskodawca może przekazać wniosek również w formie dokumentu pisemnego.”,

e) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Wniosek o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w formie wydruku z oprogramowania informatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą może nieodpłatnie sporządzić w terenowej jednostce organizacyjnej Zakładu, na podstawie danych zgromadzonych w systemie informatycznym Zakładu.”,

f) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W terminie 14 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne Fundusz przekazuje na rachunek bankowy wnioskodawcy kwotę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej na podstawie ust. 1, 4 i art. 25a oraz informuje wnioskodawcę o sposobie jej ustalenia, jeżeli kwota ta różni się od kwoty wskazanej we wniosku.”,

g) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. W przypadku nieterminowego przekazania przez Fundusz kwoty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne od kwoty należnej nalicza się odsetki, w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.”,

h) uchyla się ust. 9 i 10,

i) dodaje się ust. 11 w brzmieniu:

„11. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana na zasadach pomocy de minimis, określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej.”;

5) w art. 25d:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Prezes Zarządu Funduszu może przeprowadzać kontrole wnioskodawcy w zakresie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne. W przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję nakazującą zwrot wypłaconej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości.”;

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) szczegółowe warunki udzielania oraz tryb przekazywania refundacji składek na ubezpieczenia społeczne,
- 2) termin składania, wzór wniosku, o którym mowa w art. 25c ust. 1, oraz wykaz dokumentów załączanych do wniosku,
- 3) wymogi, jakie muszą spełniać wnioskodawcy przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych

– uwzględniając potrzebę zapewnienia zgodności z zasadami udzielania pomocy w ramach zasady de minimis, jednolitych warunków niezbędnych do prawidłowego przekazywania dokumentów oraz określenia zakresu danych niezbędnych do udzielenia pomocy, a także racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu.”;

6) w art. 26:

a) w ust. 1:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;”;

– uchyla się pkt 1a,

– pkt 1b otrzymuje brzmienie:

„1b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;”;

– po pkt 1b dodaje się pkt 1c w brzmieniu:

„1c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;”

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1 – 1c.”

b) ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 26d, dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.”

c) w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zwrotowi nie podlegają koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 1–1c, poniesione przez pracodawcę przed dniem podpisania umowy;”

7) w art. 26a:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 26b ust. 1, prowadzonej przez Fundusz. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, zwane dalej „miesięcznym dofinansowaniem”, przysługuje w kwocie:

- 1) 160 % najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 140 % najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 60 % najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.”

b) po ust. 1a dodaje się ust. 1b w brzmieniu:

„1b. Kwoty, o których mowa w ust. 1, zwiększa się o 40 % najniższego wynagrodzenia w przypadku osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz niewidomych.”

c) uchyla się ust. 2 i 3,

d) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 90 % faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, zwanego dalej „pracodawcą wykonującym działalność gospodarczą”, 75 % tych kosztów.”

e) uchyla się ust. 5,

f) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Miesięczne dofinansowanie wypłaca Fundusz w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika, na zasadach określonych w art. 26b i 26c.”,

g) uchyla się ust. 7,

h) po ust. 9 dodaje się ust. 9a w brzmieniu:

„9a. W przypadkach, o których mowa w art. 48a ust. 3, Prezes Zarządu Funduszu wydaje decyzję o odmowie wypłaty miesięcznego dofinansowania.”,

i) ust. 12 otrzymuje brzmienie:

„12. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o których mowa w ust. 8 – 9a i 11, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.”;

8) art. 26b otrzymuje brzmienie:

„Art. 26b. 1. Miesięczne dofinansowanie przysługuje na osoby niepełnosprawne z tytułu zatrudnienia, ujęte w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, którą prowadzi Fundusz, wykorzystując numer PESEL i NIP oraz przekazywane drogą elektroniczną do Funduszu informacje, z zastrzeżeniem art. 26c ust. 1a.

2. W przypadku gdy osoba niepełnosprawna jest zatrudniona u więcej niż jednego pracodawcy, miesięczne dofinansowanie na tę osobę przyznaje się pracodawcy, który zatrudnił ją jako pierwszy.

3. Zatrudnienie i wskaźnik, o których mowa w art. 26a ust. 1, 1a i 1b, ustala się odpowiednio na zasadach określonych w art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 28 ust. 3.

4. Jeżeli zatrudnienie nowych pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, u pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, nie powoduje u tego pracodawcy wzrostu netto zatrudnienia ogółem i wzrostu netto zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych miesięczne dofinansowanie na nowo zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego nie przysługuje, jeżeli jego zatrudnienie nastąpiło w wyniku rozwiązania umowy o pracę z innym pracownikiem, chyba że umowa o pracę uległa rozwiązaniu:

1) z przyczyn określonych w art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

2) za wypowiedzeniem złożonym przez pracownika;

3) na mocy porozumienia stron;

4) wskutek przejścia pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy.

5. Jeżeli nie są spełnione warunki, o których mowa w ust. 4, miesięczne dofinansowanie na nowo zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego przysługuje w przypadku gdy jego miejsce pracy powstało w wyniku:

1) wygaśnięcia umowy o pracę;

2) zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracownika – na jego wniosek.

6. Wzrost netto zatrudnienia ogółem oraz wzrost netto zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych ustala się w stosunku do odpowiednio przeciętnego zatrudnienia ogółem i przeciętnego zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie poprzedzających 12 miesięcy.

7. Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzenia pracownika w części finansowanej ze środków publicznych.”;

9) w art. 26c:

a) w ust. 1 w pkt 2 średnik zastępuje się kropką oraz uchyla się pkt 3,

- b) uchyla się ust. 1b,
- c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. W terminie 14 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania Fundusz przekazuje na rachunek bankowy pracodawcy miesięczne dofinansowanie w kwocie ustalonej na podstawie art. 26a i 26b oraz informuje pracodawcę o sposobie jej ustalenia, jeżeli kwota ta różni się od kwoty wskazanej we wniosku.”,
- d) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:  
„3a. W przypadku nieterminowego przekazania przez Fundusz kwoty miesięcznego dofinansowania od kwoty należnej nalicza się odsetki, w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.”,
- e) uchyla się ust. 5,
- f) ust. 6 otrzymuje brzmienie:  
„6. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia:  
1) szczegółowe warunki udzielania oraz tryb przekazywania miesięcznego dofinansowania,  
2) terminy składania, wzory informacji i wniosku, o których mowa w ust. 1, oraz wykaz dokumentów załączanych do wniosku,  
3) wymogi, jakie muszą spełniać pracodawcy, przekazując dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych  
– uwzględniając potrzebę zapewnienia zgodności z warunkami dopuszczalności pomocy publicznej na zatrudnianie, określonymi w przepisach prawa Unii Europejskiej, zapewnienia jednolitych warunków niezbędnych do prawidłowego przekazywania dokumentów oraz określenia zakresu danych niezbędnych do udzielenia pomocy, a także racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu.”;
- 10) uchyla się art. 26c<sup>1</sup>;
- 11) uchyla się art. 26f;
- 12) w art. 31 w ust. 3 uchyla się pkt 2;
- 13) art. 32 otrzymuje brzmienie:  
„Art. 32. 1. Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może, na wniosek, otrzymać ze środków Funduszu:  
1) dofinansowanie w wysokości do 50 % oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych;  
2) zwrot kosztów:  
a) budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu,  
b) transportowych,  
c) administracyjnych.  
2. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 2:  
1) dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

2) może być przyznany pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50 %.

3. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki udzielania dofinansowania i zwrotu kosztów, o których mowa w ust. 1, tryb postępowania w tych sprawach, w tym terminy składania oraz rozpatrywania wniosków, sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu środków, mając na względzie zapewnienie sprawności udzielanej pomocy, zgodności z warunkami dopuszczalności pomocy publicznej, określonymi w przepisach prawa Unii Europejskiej, zapewnienie jednolitych warunków niezbędnych do prawidłowego przekazywania dokumentów oraz określenie zakresu danych niezbędnych do udzielenia pomocy, a także racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu.”;

14) art. 32a otrzymuje brzmienie:

„Art. 32a. Samorząd województwa, na podstawie umowy zawartej z pracodawcą prowadzącym zakład pracy chronionej, ze środków Funduszu, udziela pracodawcy pomocy, o której mowa w art. 32 ust. 1.”;

15) w art. 33 w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ze środków, o których mowa w art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. b;”;

16) w art. 35a w ust. 1 pkt 9b otrzymuje brzmienie:

„9b) realizacja zadań, o których mowa w art. 26, art. 26d i art. 26e;”;

17) w art. 41 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków Funduszu do wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.”;

18) w art. 46 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) wpłaty, o których mowa w art. 12a ust. 2, art. 26 ust. 7, art. 26e ust. 6, spłaty pożyczek udzielonych z Funduszu na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej, wraz z oprocentowaniem, oraz zwroty środków pobranych przez pracodawców z Funduszu na szkolenie osoby niepełnosprawnej, która z przyczyn dotyczących pracodawcy nie będzie zatrudniona zgodnie z kierunkiem szkolenia lub będzie zatrudniona przez okres krótszy niż 24 miesiące, wraz z odsetkami, a także zwroty środków pobranych przez pracodawców z Funduszu na pokrycie 60 % wynagrodzenia osoby niepełnosprawnej przed opodatkowaniem podatkiem dochodowym oraz 60 % jej obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, która z przyczyn dotyczących pracodawcy będzie zatrudniona przez okres krótszy niż 12 miesięcy, wraz z odsetkami;”;

19) w art. 46a w ust. 1 uchyla się pkt 1a;

20) po art. 48 dodaje się art. 48a w brzmieniu:

„Art. 48a. 1. Środki Funduszu nie mogą zostać przeznaczone na realizację celów, zadań i wydatków w części w jakiej zostały sfinansowane w ramach pomocy udzielonej z innych środków publicznych.



2. Środki Funduszu, przyznane pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą na podstawie art. 26, art. 26a, art. 26d i art. 32 ust. 1 pkt 2 stanowią pomoc na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

3. Pomoc ze środków Funduszu nie może zostać udzielona lub wypłacona pracodawcy wykonującemu działalność gospodarczą:

1) znajdującemu się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej<sup>2)</sup>;

2) na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej, uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;

3) jeżeli udzielenie pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia skutkowałoby przekroczeniem kwoty 10 mln euro rocznej pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych u tego pracodawcy.”;

21) w art. 49 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do wpłat, o których mowa w art. 21 ust. 1, art. 23, art. 31 ust. 3 i art. 33 ust. 4a, 7 i 7a, stosuje się odpowiednio, z zastrzeżeniem ust. 5a – 5d oraz art. 49a i 49b, przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn. zm.<sup>3)</sup>), zwanej dalej „Ordynacją podatkową”, z tym że uprawnienia organów podatkowych określone w tej ustawie przysługują Prezesowi Zarządu Funduszu.”;

22) po art. 49d dodaje się art. 49e w brzmieniu:

„Art. 49e. 1. Środki Funduszu podlegają zwrotowi w kwocie wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem, pobranej w nadmiernej wysokości lub ustalonej w wyniku kontroli w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości, określonej w drodze decyzji nakazującej zwrot wypłaconych środków wraz z odsetkami naliczonymi od tej kwoty, od dnia jej otrzymania, w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

2. Zwrotu, o którym mowa w ust. 1, dokonuje się w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania do zapłaty lub ujawnienia okoliczności powodujących obowiązek zwrotu.

3. Jeżeli środki Funduszu zostały wypłacone w wysokości niższej od należnej, kwotę stanowiącą różnicę między kwotą należną a kwotą wypłaconą, wypłaca się wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych w terminie 3 miesięcy od dnia przedłożenia żądania wypłaty tej kwoty lub ujawnienia okoliczności powodujących obowiązek jej wypłacenia.

4. Odsetek nie nalicza się w przypadku gdy wystąpienie okoliczności powodujących obowiązek zwrotu lub wypłaty środków było niezależne od zobowiązanego do zapłaty.”;

---

<sup>2)</sup> Kryteria te są określone w pkt 9 – 11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004, str. 2).

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 732 i Nr 143, poz. 1199, z 2006 r. Nr 66, poz. 470, Nr 104, poz. 708, Nr 143, poz. 1031, Nr 217, poz. 1590 i Nr 225, poz. 1635, z 2007 r. Nr 112, poz. 769, Nr 120, poz. 818, Nr 192, poz. 1378 i Nr 225, poz. 1671 oraz z 2008 r. Nr 118, poz. 745, Nr 141, poz. 888 i Nr 180, poz. 1109.

23) po art. 68d dodaje się art. 68e w brzmieniu:

„Art. 68e. W latach 2009 – 2011 Fundusz otrzymuje dotację celową z budżetu państwa na realizację zadania, o którym mowa w art. 26a, w wysokości 30 % środków zapewniających jego realizację.”.

Art. 2. Pracodawcy korzystający z miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych na podstawie przepisów art. 26a i 26b ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., mogą nadal korzystać z miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń tych pracowników na zasadach określonych w ustawie, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 stycznia 2009 r., z wyłączeniem art. 26b ust. 4 i 5.

Art. 3. 1. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, na zasadach określonych w art. 25a ust. 2 – 4 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., przysługuje nie dłużej niż do składek opłaconych w grudniu 2008 r.

2. Pracodawca składa wnioski o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych w grudniu 2008 r. oraz miesięczne informacje o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, składkach na ubezpieczenie społeczne, zatrudnieniu i stopniu niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, za miesiąc grudzień 2008 r., na formularzach, o których mowa w art. 25c ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r.

3. Rozliczenie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za 2008 r., jest dokonywane przez pracodawców na formularzu, o którym mowa w art. 25c ust. 9 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r.

Art. 4. 1. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, na zasadach określonych w art. 26a ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., przysługuje nie dłużej niż do wynagrodzeń wypłaconych w grudniu 2008 r.

2. Pracodawca składa wnioski o wypłatę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych dotyczący wynagrodzeń wypłaconych w grudniu za miesiąc grudzień 2008 r. oraz miesięczne informacje o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracowników niewidomych, za miesiąc grudzień 2008 r. na formularzach, o których mowa w art. 26c ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r.

3. Rozliczenie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych za okres roczny, o którym mowa w art. 26c ust. 5 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., jest dokonywane przez pracodawców na formularzach, o których mowa w art. 26c ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r.

Art. 5. Do stosunków prawnych powstałych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

Art. 6. Sprawy wszczęte, a niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy rozpatruje się według przepisów dotychczasowych.

Art. 7. Postępowania wszczęte na podstawie art. 26f lub art. 32 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., a niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy umarza się.

Art. 8. Do czasu wydania przepisów wykonawczych przewidzianych w ustawie, o której mowa w art. 1, zachowują moc dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 25d ust. 4, art. 26c ust. 6 oraz art. 32 ust. 2 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2009 r.

Art. 9. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

## UZASADNIENIE

Projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dostosowuje przepisy regulujące instrumenty pomocy dla pracodawców do przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008).

Nowe rozporządzenie Komisji przewiduje między innymi możliwość subsydiowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych do wysokości 75 % kosztów płacy oraz możliwość rekompensaty poniesionych przez przedsiębiorcę dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych w wysokości pokrywającej te koszty. W związku z powyższym niezbędne jest wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92) polegających na:

1. Zapewnieniu dofinansowania do wynagrodzeń w wysokości do 75 % kosztów płacy pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą do 90 % kosztów płacy pracodawcom niewykonującym takiej działalności (np. organizacjom pozarządowym). Pracodawcy niewykonujący działalności gospodarczej nie są objęci regułami pomocy publicznej. Dlatego też możliwe jest udzielenie im wsparcia na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w wysokości wyższej niż pracodawcom, którzy taką działalność wykonują.

Ograniczenie pułapu pomocy pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą, do wysokości 75 % kosztów płacy skutkować będzie:

a) brakiem możliwości przekazywania nadwyżki przysługującego dofinansowania nad wynagrodzeniem osiąganym na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych z przeznaczeniem na finansowanie indywidualnych programów rehabilitacji pracowników niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej. Programy te jednak nadal będą finansowane między innymi ze środków stanowiących nie mniej niż 15 % zwolnień, z których korzystają te zakłady na podstawie przepisów art. 31 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

b) brakiem możliwości refundacji składek na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, jako odrębnego instrumentu wsparcia.

Oznacza to zmniejszenie faktycznego poziomu udzielanej pomocy pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej. Pracodawcy z otwartego rynku pracy zyskają na projektowanych zmianach albowiem obecnie otrzymują pomoc w wysokości znacznie niższej niż pracodawcy prowadzący zpch.

2. Odejściu od różnicowania wysokości pomocy dla przedsiębiorców (zakłady pracy chronionej, pozostali pracodawcy) przy jednoczesnym utrzymaniu zróżnicowania wysokości pomocy w zależności od stopnia i rodzaju niepełnosprawności pracownika.
3. Odejściu od przyznawania pomocy w formie subsydiów na okresy roczne (pomoc będzie pomocą należną w całym okresie, w którym pracownik jest zatrudniony).

4. Odejściu od rozliczenia rocznego uzyskanej pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń (wystarczające będą bieżące korekty).
5. Usytuowaniu pomocy na rekompensatę dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych na poziomie samorządu powiatowego i wojewódzkiego (wycofanie z Biura Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) rekompensaty faktycznych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych).
6. Uzupełnieniu katalogu dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych możliwych do zrekompensowania pracodawcom, którzy ponieśli takie koszty.

Jednocześnie projekt przewiduje:

- udzielanie pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia tylko jednemu pracodawcy, u którego zatrudniona jest osoba niepełnosprawna (subsydium przysługiwać będzie pracodawcy, który jako pierwszy zatrudnił osobę niepełnosprawną),
- utrzymanie dotychczasowych warunków wykluczających udzielenie pomocy (nieosiągnięcie ustawowo określonego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez pracodawcę zobowiązanego do dokonywania wpłat na PFRON, zaległości w wymagalnych zobowiązaniach wobec PFRON i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych).

Szczegółowa charakterystyka zmian ustawowych zawartych w projekcie

#### 1) Zmiany w zakresie refundacji składek

W związku z koniecznością odejścia od refundacji składek na ubezpieczenia społeczne jako odrębnego instrumentu wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, proponuje się wprowadzenie stosownych zmian do art. 25a, 25c i 25d oraz zmianę brzmienia art. 26b, który obecnie reguluje między innymi kwestie refundacji składek od wynagrodzenia pracownika zatrudnionego u więcej niż jednego pracodawcy.

Nowe brzmienie art. 25a ogranicza zakres podmiotowy pomocy w formie refundacji składek wyłącznie do osób niepełnosprawnych wykonujących działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnych rolników lub rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Zmiany dokonane w art. 25c i 25d mają charakter porządkowy i stanowią konsekwencję odstąpienia od refundacji składek pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

Ponadto uznano za konieczne wydłużenie terminu wypłaty refundacji składek podmiotom uprawnionym z 7 do 14 dni, gdyż termin 7 dni okazał się w praktyce zbyt krótki dla organu udzielającego pomocy dla skutecznego sprawdzenia wniosku i dokonania refundacji (art. 25c ust. 5). Został również dodany przepis (art. 25c ust. 5a), na podstawie którego możliwe jest naliczanie odsetek (w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych) w przypadku nieterminowego przekazania przez Fundusz kwoty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne.

W dodanym ust. 11 do art. 25c wskazano na zasady udzielania pomocy w formie refundacji składek określone przepisami prawa Unii Europejskiej.

## 2) Zmiany w zakresie rekompensaty dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych

Niezależnie od rozwiązań realizowanych na podstawie obowiązującej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i traktowanych jako rekompensata podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych (obejmujących zarówno refundację składek na ubezpieczenia społeczne jak i dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych), pracodawcy mają również możliwość uzyskania – na podstawie umowy zawartej ze starostą – pomocy na przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, adaptację pomieszczeń zakładu pracy, adaptację lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie w zakładzie pracy, a także pomocy na zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu.

Nowe rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008) zawiera szerszy katalog kosztów związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, możliwych do zrekompensowania pracodawcy – o ile są to koszty dodatkowe względem tych, które poniósłby, gdyby zatrudniał wyłącznie osoby sprawne. Projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przewiduje utrzymanie dotychczasowych instrumentów związanych z pomocą na rekompensatę dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, określonych w art. 26 i 26d ww. ustawy z jednoczesnym rozszerzeniem ich katalogu. Zmiany zawarte w art. 26 umożliwią pracodawcom ubieganie się o zwrot poniesionych kosztów również w związku z zakupem i autoryzacją oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych, w tym technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Jednocześnie przewiduje się utrzymanie dotychczasowych przepisów dotyczących obowiązków pracodawcy w zakresie zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w przypadku uzyskania przedmiotowej pomocy (art. 26 ust. 1 i 2).

Niezależnie od tego projekt ustawy przewiduje nadanie nowego brzmienia art. 32, do którego włączono nowy instrument pomocy dla pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej tj. możliwość rekompensaty poniesionych dodatkowych kosztów budowy lub rozbudowy obiektów lub pomieszczeń zakładu, administracyjnych i transportowych, poniesionych w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Pomoc ta zarezerwowana będzie dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50 % i udzielana będzie przez samorząd województwa na podstawie zawartej umowy. Zwrotu kosztów, ze środków Funduszu, udzielać będzie samorząd województwa, na podstawie umowy zawartej z pracodawcą prowadzącym zakład pracy chronionej (art. 32a). Szczegółowe zasady i tryb postępowania w sprawach określonych w art. 32 zostaną uregulowane w akcie wykonawczym do ustawy. Jednocześnie zrezygnowano z zachowania możliwości udzielania pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych w związku ze zmianą profilu produkcji, gdyż pracodawcy mogą uzyskać bez dodatkowych warunków pomoc na szkolenie swoich pracowników na podstawie art. 41 ustawy. Zrezygnowano także z możliwości udzielania

pożyczek w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych jako instrumentu całkowicie niezgodnego z przepisami wspólnotowymi.

Powyższe rozwiązania są zgodne z art. 42 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008).

### 3) Zmiany w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń

W związku z projektowanym zaniechaniem refundacji pracodawcom składek na ubezpieczenia społeczne przewiduje się:

- a) podniesienie wysokości kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych odpowiednio o 30 punktów procentowych w przypadku pracowników ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz o 10 punktów procentowych w przypadku pracowników z lekkim stopniem niepełnosprawności, a tym samym utrzymanie zróżnicowania wysokości kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych w zależności od stopnia niepełnosprawności (art. 26a ust. 1); proponowane zmiany wielkości pomocy wynikają z zamiaru silniejszego wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
- b) utrzymanie podwyższonej kwoty dofinansowania w przypadku zatrudniania osób ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wejście na rynek pracy (art. 26a ust. 2);
- c) odejście od zróżnicowania wysokości pomocy w formie dofinansowania w zależności od typu pracodawcy. Obecnie dofinansowanie do wynagrodzenia udzielane w wyższej kwocie pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej niż pracodawcom z otwartego rynku pracy. Nowe rozwiązanie oznacza zwiększenie dotychczasowej pomocy dla pracodawców z otwartego rynku pracy;
- d) rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia o pracowników niepełnosprawnych mających ustalone prawo do emerytury (art. 26a ust. 1). Rozwiązanie to wychodzi naprzeciw postulatowi osób niepełnosprawnych i ich pracodawców oraz zgodne jest z polityką wspierania zatrudnienia wszystkich grup obywateli, zwłaszcza zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy z powodu wieku. Dodatkowym argumentem przemawiającym za zasadnością tej propozycji jest fakt, że zatrudnienie osób niepełnosprawnych posiadających takie uprawnienia wspierane jest obecnie jedynie poprzez refundację składek na ubezpieczenia społeczne od ich wynagrodzeń. Planowane odejście od instytucji refundacji składek bez uwzględnienia omawianej propozycji pozbawiłoby tę grupę pracowników jakiegokolwiek wsparcia, co jest całkowicie nieuzasadnione;
- e) odejście od instytucji przekazywania różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego u pracodawcy na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w przypadku gdy kwota miesięcznego dofinansowania przekracza kwotę miesięcznego wynagrodzenia osiąganego, jako rozwiązania niezgodnego z art. 41 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88

Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008) określającego maksymalny pułap pomocy w formie subsydiów płacowych w wysokości 75 % kosztów płacy (zmiana uwzględniona poprzez uchylenie art. 26a ust. 5 oraz zmianę przepisów art. 31 ust. 3 i art. 33 ust. 2 pkt 1);

- f) wskazanie pracodawcy uprawnionego do uzyskania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego w sytuacji, gdy osoba niepełnosprawna zatrudniona jest u więcej niż jednego pracodawcy (art. 26b ust. 2);
- g) zdefiniowanie warunków uzyskania dofinansowania do miesięcznego wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w przypadku gdy jego zatrudnienie nie spowodowało wzrostu zatrudnienia netto pracowników ogółem i wzrostu zatrudnienia netto pracowników niepełnosprawnych (art. 26b ust. 4 i 5). Określenie tego warunku jest niezbędne w celu zachowania zgodności przepisów krajowych z warunkami dopuszczalności pomocy publicznej w formie subsydiów płacowych określonych w art. 8 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008).

Jednocześnie w celu uproszczenia zasad udzielania pomocy, proponuje się – poprzez zmianę brzmienia ust. 6 i uchylenie ust. 7 w art. 26a – odstąpienie od obowiązku występowania przez pracodawcę z wnioskiem o udzielenie przedmiotowej pomocy na okres roczny oraz rozliczenia rocznego z udzielonej pomocy. Pomoc udzielana będzie w całym okresie zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego – zgodnie z art. 41 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008), a ewentualne rozbieżności pomiędzy pomocą należną a wypłaconą usuwane będą w drodze bieżących korekt.

Ponadto, podobnie jak w przypadku refundacji składek, przedłużono termin do przekazania przez PFRON kwoty pomocy w formie miesięcznego dofinansowania z 7 do 14 dni oraz umożliwiono naliczanie odsetek (w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych) w przypadku nieterminowego przekazania przez Fundusz kwoty dofinansowania.

W związku z tym, że miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego nie będzie stanowiło pomocy na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, odstąpiono od obowiązku przedstawiania przez pracodawców wykonujących działalność gospodarczą informacji o poniesionych podwyższonych kosztach zatrudniania osób niepełnosprawnych w związku z uzyskanym dofinansowaniem do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych.

Wprowadzenie nowych zasad dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych stanowiących instrument wspierający zarówno na rekrutację jak i dalsze zatrudnianie osób niepełnosprawnych, skutkuje koniecznością uchylenia obecnego art. 26f regulującego kwestie pomocy na rekrutację w wysokości 60 % kosztów płacy przez okres 12 miesięcy.

- 4) Zmiany w zakresie pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych



W celu zachowania zgodności pomocy udzielanej na szkolenia pracowników niepełnosprawnych z art. 39 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008) w art. 41 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zmniejszono maksymalny pułap pomocy o 10 punktów procentowych tj. do wysokości 80 % poniesionych kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego.

#### 5) Pozostałe zmiany

1. Obecnie obowiązująca ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie zawiera przepisu regulującego kompleksowo brak możliwości finansowania ze środków PFRON przedsięwzięć – w części wspieranej z innych środków publicznych. Dlatego też, w celu zapobieżenia ewentualnemu podwójnemu finansowaniu ze środków publicznych tych samych przedsięwzięć, w projekcie nowelizacji zaproponowano dodanie art. 48a.
2. Ponadto, po art. 49d zaproponowano dodanie art. 49e regulującego kwestie zwrotu środków PFRON, wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, pobranych w nadmiernej wysokości lub ustalonej w wyniku kontroli w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości, a także kwestie dotyczące możliwości wypłacenia przez PFRON kwot stanowiących różnicę pomiędzy kwotą należną a kwotą faktycznie wypłaconą, w przypadku gdy kwota faktycznie wypłacona była niższa od należnej.

W powyższych przypadkach przewidziano możliwość naliczania oraz odpowiednio – pobierania i wypłacania odsetek od środków PFRON, z wyjątkiem sytuacji, gdy okoliczności powodujące obowiązek zwrotu lub wypłaty były niezawinione przez zobowiązanego do zapłaty.

3. Jednocześnie dodanym przepisem art. 68e po raz kolejny zaproponowano wprowadzenie na 3-letni okres przejściowy obniżonej kwoty dotacji celowej z budżetu państwa na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Dotacja ta wyniesie 30 % środków zapewniających jego realizację. Ustalenie stałej wysokości dotacji zapewni stabilność finansowania realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w okresie 3-letnim, oraz umożliwi dokonanie oceny funkcjonowania systemu w celu ustalenia wysokości danej dotacji z budżetu państwa na lata następne.

#### 6) Przepisy przejściowe i końcowe

- a) W celu zachowania ciągłości udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym pracowników niepełnosprawnych, korzystającym z dofinansowania do wynagrodzeń tych pracowników na zasadach określonych w obowiązującej ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, sformułowano przepis art. 2 umożliwiający dalsze korzystanie przez tych pracodawców z pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń już zatrudnionych pracowników – jednakże z uwzględnieniem nowych warunków dopuszczalności udzielania takiej pomocy. Wyjątek od tej zasady stanowi odstępstwo od stosowania przepisu art. 26b ust. 4 i 5 odnoszące się do konieczności zapewnienia tzw. „efektu zachęty”. Obowiązek wykazania osiągnięcia takiego efektu wynika z przepisu art. 8 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego

rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008), ale dotyczyć będzie jedynie pracowników zatrudnianych po wejściu w życie przepisów ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

- b) W przepisie art. 3 wskazano na grudzień 2008 r., jako ostatni, w którym opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą zostać zrefundowane pracodawcy, na podstawie przepisów obowiązujących w roku 2008. Ponadto wskazano na rodzaje dokumentów, które stanowić będą podstawę uzyskania refundacji składek opłaconych w grudniu 2008 r. i rozliczenia rocznego pomocy uzyskanej w tej formie za rok 2008.
- c) Analogiczne zasady zastosowano w odniesieniu do dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wypłaconych za grudzień 2008 r. i rozliczenia rocznego tej formy pomocy za rok 2008.
- d) Przepisem art. 5 zagwarantowano możliwość zakończenia na zasadach dotychczasowych spraw wszczętych, a niezakończonych przed wejściem w życie przepisów ustawy zmieniającej. Uregulowano także postępowania wszczęte na podstawie art. 26f lub art. 32 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r., a niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, które umarza się.

Przewiduje się, że ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. tworząc tym samym możliwość przeprowadzenia procesu legislacyjnego związanego z wydaniem aktów wykonawczych na podstawie zmienionej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tym samym gwarantując możliwość skutecznego wdrożenia nowych rozwiązań z początkiem nowego roku budżetowego.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1) Podmioty, na które będzie oddziaływała ustawa:

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne,
- samorząd powiatowy i wojewódzki.

2) Konsultacje społeczne

Projekt ustawy został przekazany do konsultacji międzyresortowych oraz niżej wymienionym partnerom społecznym.

Organizacje pracodawców:

1. Business Centre Club – Związek Pracodawców,
2. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
3. Konfederacja Pracodawców Polskich,
4. Związek Rzemiosła Polskiego.

Organizacje związkowe:

1. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”,
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
3. Forum Związków Zawodowych.

Uwzględnienie uwag merytorycznych partnerów społecznych dotyczących kontynuacji udzielania pomocy przedsiębiorcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne na zasadach obecnie obowiązujących nie można uwzględnić z powodu konieczności dostosowania obecnego systemu pomocy do przepisów rozporządzenia WE Nr 800/2008, co wyklucza stosowanie przepisów obecnie obowiązujących, a niezgodnych z przepisami rozporządzenia po dniu 31 grudnia 2008 r.

Uwzględniono uwagę dotyczącą konieczności wprowadzenia zapisu dotyczącego wypłaty odsetek w przypadku nieterminowej wypłaty należności przez Fundusz.

Nie uwzględniono uwagi dotyczącej utrzymania na dotychczasowym poziomie kwoty zwiększenia dofinansowania do wynagrodzeń osób, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz niewidomych. Wynika to z faktu, że zgodnie z projektem wzrosną, w stosunku do obecnego pułapu, górne progi pomocy (przy stopniu umiarkowanym i znacznym – o 30 % i przy stopniu lekkim – o 10 %) oraz że wyższą niż dotychczas pomocą będą objęci pracodawcy otwartego rynku pracy.

Projekt ustawy został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt ustawy został zamieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej ([www.mpips.gov.pl/bip/](http://www.mpips.gov.pl/bip/)). Nie zgłoszono uwag w trybie ww. ustawy.

3) Wpływ ustawy na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Nowe wysokości pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych zostały ustalone na poziomie, który skutkowałby wypłatą ze środków publicznych pomocy na poziomie zbliżonym do wartości tej pomocy, która byłaby wypłacona na podstawie przepisów dotychczasowych. Aby jednak tak się stało pracodawcy zatrudniający obecnie osoby niepełnosprawne musieliby znacznie zwiększyć wysokość wynagrodzeń wypłacanych zatrudnionym obecnie pracownikom niepełnosprawnym.

W związku z tym, że faktyczne wynagrodzenia osiągane przez pracowników niepełnosprawnych są stosunkowo niskie szacuje się, że wprowadzenie nowych rozwiązań w zakresie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne, zgodnych z nowymi warunkami dopuszczalności pomocy publicznej zdefiniowanymi w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnym rozporządzeniu w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008) przyniesie określone oszczędności zarówno dla budżetu państwa jak też budżetu PFRON.

Szczegółowe wyliczenia przedstawiają się następująco:

Oszczędności z tytułu zaniechania przekazywania na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego wyniosą ok. 100 mln zł.

Odstąpienie od refundacji pracodawcom składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych skutkować będzie oszczędnością w wysokości ok. 937,1 mln zł w tym: dla budżetu państwa 400 mln i dla PFRON w wysokości 537,1 mln zł. Ogólna, prognozowana kwota wydatków na refundację składek w roku 2009 wynosi 1 087,1 mln zł, przy czym koszt refundacji składek niepełnosprawnych rolników i osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą wyniesie ok. 150 mln zł.

Jednocześnie pomimo:

- zmniejszenia dopuszczalnej intensywności pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (ze 100 % kosztów płacy do 75 % tych kosztów) oraz
- zaniechania przekazywania pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego u pracodawcy na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych w przypadku gdy kwota miesięcznego dofinansowania przekracza kwotę miesięcznego wynagrodzenia osiąganego, zwiększenie pułapów pomocy na zatrudnianie skutkować będzie zwiększeniem ogólnej kwoty pomocy z tego tytułu o 205,7 mln zł w stosunku do przewidywanych wydatków na ten cel w roku 2009 obliczonych na podstawie obowiązujących przepisów (kwota ta wynosi 1 990,4 mln zł).

Dla budżetu państwa oznaczać to będzie zwiększenie kwoty na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych o kwotę 208,8 mln zł, a dla PFRON zmniejszenie tej kwoty o 3,1 mln zł, przy założeniu dotacji celowej z budżetu państwa dla PFRON w wysokości 30 % środków niezbędnych na realizację tego zadania, tj. 658,8 mln zł.

Biorąc pod uwagę przedstawione wyżej oszczędności i zwiększenia wydatków, przewidywane zmiany w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników

niepełnosprawnych oraz refundacji składek na ubezpieczenia społeczne skutkować będą oszczędnością dla:

- 1) budżetu państwa - w wysokości 191,2 mln zł
- 2) PFRON – w wysokości 540,2 mln zł.

Powyższych wyliczeń dokonano przy uwzględnieniu średnich miesięcznych kosztów płacy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy dla poszczególnych grup pracowników niepełnosprawnych wyodrębnionych ze względu na stopień i szczególny rodzaj niepełnosprawności w roku 2008. Zmiana tych wysokości w roku 2009 skutkować będzie zmniejszeniem przewidywanych oszczędności po stronie PFRON.

Planowane zmiany w zakresie udzielania przez samorząd województwa pomocy na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej, skutkować będą koniecznością zwiększenia wysokości środków przekazywanych tym samorządom na realizację zadań ustawowych, na podstawie algorytmu, o kwotę ok. 130 mln zł w stosunku do środków, które zostały im przekazane w 2008 r. Kwotę tą wyliczono posługując się danymi dotyczącymi struktury poniesionych podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych przedstawionej przez pracodawców rozliczających pomoc na zatrudnianie z uwzględnieniem faktycznie poniesionych kosztów (rozliczenie roczne pomocy uzyskanej w roku 2007).

Skutki finansowe dotyczące zmian w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz refundacji składek na ubezpieczenia obliczono na podstawie danych zgromadzonych w systemie ewidencji osób niepełnosprawnych prowadzonym przez PFRON oraz prognozowanych na rok 2009 wysokości wydatków na dofinansowanie do wynagrodzeń i refundację składek na ubezpieczenia społeczne oraz prognozowanej dotacji z budżetu państwa na te cele, określonych w planie finansowym PFRON stanowiącym załącznik nr 5 do projektu ustawy budżetowej na rok 2009.

Dla dokonania wyliczeń przyjęto:

- średnie stany zatrudnienia osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w ewidencji prowadzonej przez PFRON w okresie styczeń - maj 2008 r., w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w podziale na stopnie niepełnosprawności z uwzględnieniem schorzeń specjalnych,
- średnie koszty płacy za ten sam okres w takim samym podziale,
- wartość najniższego wynagrodzenia, które będzie obowiązywało przy wyliczaniu wielkości pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego w roku 2009, tj. kwotę 1126 zł,
- prognozowaną na 2009 r. wysokość wydatków na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych i refundacji składek na ubezpieczenia społeczne pracowników niepełnosprawnych,
- zakładaną wartość dotacji budżetowej na dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych w wysokości 658,8 mln zł i na finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników na poziomie 400 mln.

Ostatecznych wyliczeń dokonano zakładając, że pomimo zmniejszenia ogólnej kwoty pomocy w roku 2009 nie zmniejszy się ogólny stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych objętych dofinansowaniem do wynagrodzeń.

#### 4) Wpływ ustawy na rynek pracy

Wdrożenie ustawy nie wywrze bezpośredniego wpływu na ogólny rynek pracy, powinno jednak przyczynić się do zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych poza systemem zatrudniania chronionego. Pewnym zagrożeniem może okazać się zmniejszenie

ogólnej kwoty pomocy kierowanej do zakładów pracy chronionej, z których część może podjąć decyzje o redukcji zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

5) Wpływ ustawy na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Nowe rozwiązania niewątpliwie wywrą wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnosprawne, przy czym charakter tego wpływu będzie mieszany. Z jednej strony nastąpi redukcja ogólnej kwoty pomocy uzyskiwanej przez tych przedsiębiorców oraz zmniejszenie kwoty pomocy adresowanej do pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej, z drugiej zaś strony zwiększona zostanie wielkość kwoty pomocy możliwa do uzyskania przez pracodawców z otwartego rynku pracy, co powinno przyczynić się do zwiększenia zainteresowania tych pracodawców zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Jednocześnie przyjęcie ogólnej zasady dotyczącej maksymalnego pułapu pomocy na zatrudnianie w wysokości 75 % kosztów płacy pozwoli na racjonalne planowanie przez przedsiębiorców polityki płacowej wobec niepełnosprawnych pracowników.

6) Wpływ ustawy na sytuację i rozwój regionów

Wdrożenie ustawy nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

Projektowana ustawa jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie wymaga notyfikacji do Komisji Europejskiej w związku ze spełnieniem warunków określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących wyłączeń blokowych – rozporządzeniu (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnym rozporządzeniu w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008).



URZĄD  
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ

SEKRETARZ  
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ  
SEKRETARZ STANU

*Mikołaj Dowgielewicz*

Min. MD&344 /08/DP/as

Warszawa, dnia 13 października 2008 r.

Pan  
Maciej Berek  
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyrażona na podstawie art. 9 pkt 3 w związku z art. 2 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2a ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494, z późn. zm.) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej Mikołaja Dowgielewicza

*Szanowny Panie Ministrze,*

W związku z przedłożonym projektem ustawy (pismo nr RM-10-179-08) pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

**Projektowana regulacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.**

*Z poważaniem,*

Zup. Sekretarza Komitetu  
Integracji Europejskiej

PODSEKRETARZ STANU  
*Sidonia Jolanta Fedak*

Do uprzejmej wiadomości:

Pani Jolanta Fedak  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

2008-10-14

24

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia                      2008 r.

**w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 oraz z 2008 r. Nr \_\_\_\_, poz. \_\_\_\_), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki uzyskania oraz tryb przekazywania refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, zwanej dalej „refundacją składek”;
- 2) termin składania i wzór wniosku, o którym mowa w art. 25c ust. 1, oraz wykaz dokumentów załączanych do wniosku;
- 3) wymogi, jakie muszą spełniać wnioskodawcy przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych.

**§ 2.** Określa się wzór wniosku o wypłatę refundacji składek:

- 1) osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą, o symbolu Wn-U-G, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia,
  - 2) rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, o symbolu Wn-U-A, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia
- zwanego dalej „wnioskiem”.

**§ 3. 1.** Osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą składa wniosek, o którym mowa w § 2 pkt 1, w terminie do ostatniego dnia miesiąca, w którym upłynął termin do opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

2. Wniosek, o którym mowa w § 2 pkt 1, uznaje się za złożony zgodnie ze wzorem, także w przypadku złożenia go w formie wydruku z oprogramowania spełniającego wymogi niezbędne do wygenerowania przez Fundusz wniosku, według ustalonego wzoru, w programie informatycznym obsługiwanym przez Fundusz.

3. Niepełnosprawny rolnik lub rolnik zobowiązany do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika składają wniosek, o którym mowa w § 2 pkt 2, w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym terminowo dokonał zapłaty składek za dany kwartał, zgodnie z przepisami o ubezpieczeniu społecznym rolników.

**§ 4. 1.** Osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą przesyła do Funduszu wraz z pierwszym wnioskiem:



- 1) kopie aktualnych dokumentów potwierdzających numery REGON i NIP (o ile ich nadanie wynika z przepisów prawa);
- 2) adres zamieszkania wnioskodawcy,
- 3) adres do korespondencji wnioskodawcy (o ile jest inny niż adres zamieszkania),
- 4) imię i nazwisko, numery telefonu i faksu oraz adres poczty elektronicznej (o ile posiada) osoby odpowiedzialnej za kontakty z Funduszem;
- 5) kopię aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia traktowanego na równi z tym orzeczeniem;
- 6) upoważnienie osoby przesyłającej dane lub dokumenty, o których mowa w pkt 1 i 2, do występowania w imieniu wnioskodawcy.

2. Niepełnosprawny rolnik lub rolnik zobowiązany do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika przesyłają Funduszowi wraz z pierwszym wnioskiem:

- 1) kopie aktualnych dokumentów potwierdzających numery REGON i NIP (o ile ich nadanie wynika z przepisów prawa);
- 2) adres zamieszkania wnioskodawcy,
- 3) adres do korespondencji wnioskodawcy (o ile jest inny niż adres zamieszkania),
- 4) imię i nazwisko, numery telefonu i faksu oraz adres poczty elektronicznej (o ile posiada) osoby odpowiedzialnej za kontakty z Funduszem;
- 5) kopię aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia traktowanego na równi z tym orzeczeniem niepełnosprawnego rolnika lub niepełnosprawnego domownika;
- 6) kopię aktualnej decyzji Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego ustalającej podleganie ubezpieczeniu społecznemu rolników;
- 7) upoważnienie osoby przesyłającej dane lub dokumenty, o których mowa w pkt 1-3, do występowania w imieniu wnioskodawcy.

**§ 5.** Po otrzymaniu wniosku Fundusz:

- 1) sprawdza go pod względem rachunkowym i formalnym, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w terminie 5 dni od dnia otrzymania wniosku informuje wnioskodawcę o stwierdzonych nieprawidłowościach i wzywa do ich usunięcia wraz z pouczeniem o pozostawieniu wniosku bez rozpoznania w przypadku ich nieusunięcia;
- 2) ustala, czy wnioskodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu w wysokości przekraczającej ogółem kwotę 100 zł;
- 3) ustala kwotę przysługującej refundacji składek;
- 4) przekazuje ustaloną kwotę refundacji składek na rachunek bankowy wskazany przez wnioskodawcę.

**§ 6. 1.** Po przesłaniu danych lub dokumentów, o których mowa w § 4, jednak nie później niż na 14 dni przed dniem złożenia wniosku po raz pierwszy, wnioskodawca składający wniosek w formie elektronicznej odbiera od Funduszu identyfikator oraz hasło dostępu do programu informatycznego udostępnionego przez Fundusz, służącego do składania Zarządowi Funduszu dokumentów w formie elektronicznej.

2. Wnioskodawca przekazujący wniosek, w formie elektronicznej uwierzytelnia te dokumenty podpisem

elektronicznym weryfikowanym za pomocą kwalifikowanego certyfikatu, na zasadach określonych w ustawie z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. Nr 130, poz. 1450, z późn. zm.<sup>2)</sup>), albo certyfikatem dostarczonym przez Fundusz.

3. Urzędowe poświadczenie odbioru dokumentu w formie elektronicznej przesłanego za pomocą teletransmisji danych następuje zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków organizacyjno-technicznych doręczania dokumentów elektronicznych podmiotom publicznym.

4. Wnioskodawca, o którym mowa w ust. 2:

- 1) rejestruje w programie informatycznym certyfikat, o którym mowa w ust. 2;
- 2) niezwłocznie informuje Fundusz o:
  - a) rezygnacji ze składania dokumentów w formie elektronicznej,
  - b) utracie lub podejrzeniu ujawnienia danych służących do składania podpisu elektronicznego.

**§ 7.** Terminy do złożenia wniosków, termin odebrania od Funduszu identyfikatora oraz hasła dostępu do programu informatycznego oraz terminy, o których mowa w § 4 podlegają przywróceniu na prośbę wnioskodawcy, jeżeli uprawdopodobni, że uchybienie nastąpiło bez jego winy.

**§ 8.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

- 1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).
- 2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 124, poz. 1152 i Nr 217, poz. 2125, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 64, poz. 565 oraz z 2006 r. Nr 145, poz. 1050.

# Wn-U-G

## Wniosek osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne

Podstawa prawna:	Art. 25c ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Wnioskodawca, o którym mowa w art. 25a ust. 1 ustawy, któremu przysługuje refundacja składek na ubezpieczenia społeczne ze środków PFRON.
Termin składania:	Do ostatniego dnia miesiąca, w którym upłynął termin do opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

**A. Dane o dokumencie<sup>1</sup>**

1. Rodzaj dokumentu	<input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowy lub dotyczący miesięcznej refundacji <input type="checkbox"/> 2. Korygujący <input type="checkbox"/> 3. Dotyczący przedłużenia okresu wypłacania refundacji
---------------------	--

**B. Dane ewidencyjne wnioskodawcy**

			2. Numer w rejestrze PFRON <sup>2</sup>
3. NIP	4. REGON <sup>3</sup>	5. PESEL	
6. Skrócona nazwa	7. Nazwisko	8. Pierwsze imię	

**C. Informacja o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, składkach na ubezpieczenia społeczne i stopniu niepełnosprawności**

9. Okres sprawozdawczy <sup>4</sup>		10. Kwota należnych składek na ubezpieczenia emerytalne <sup>5</sup>
1. Miesiąc	2. Rok	11. Kwota należnych składek na ubezpieczenia rentowe <sup>6</sup>
12. Liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej <sup>7</sup>		13. Liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej i posiadania orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność <sup>8</sup>
14. Stopień niepełnosprawności wnioskodawcy <sup>9</sup>		<input type="checkbox"/> 1. Znaczny <input type="checkbox"/> 2. Umiarkowany <input type="checkbox"/> 3. Lekki

**D. Wniosek o wypłatę miesięcznej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne**

15. Należna kwota refundacji <sup>10</sup>	16. Otrzymana pomoc de minimis <sup>11</sup>
	<input type="checkbox"/> 1. Wnioskodawca nie otrzymał pomocy de minimis <input type="checkbox"/> 2. Wnioskodawca otrzymał wyłącznie pomoc de minimis udzieloną przez PFRON <input type="checkbox"/> 3. Wnioskodawca otrzymał pomoc de minimis inną niż udzieloną przez PFRON <sup>12</sup>
17. Rachunek bankowy wnioskodawcy, na który będzie przekazywana refundacja <sup>13</sup>	

**E. Dodatkowe informacje**

**E.1. Adres zamieszkania**

18. Kod pocztowy	19. Miejscowość	20. Gmina/Dzielnica	21. Ulica
22. Nr domu	23. Nr lokalu	24. Telefon <sup>14</sup>	25. Faks <sup>14</sup>
26. E-mail			

**E.2. Adres do korespondencji** *Wypełnia wnioskodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku E.1.*

27. Kod pocztowy	28. Miejscowość	29. Gmina/Dzielnica	30. Ulica
31. Nr domu	32. Nr lokalu	33. Telefon	34. Faks <sup>14</sup>
35. E-mail			

Oświadczam że:

- opłaciłem terminowo i w całości składki na ubezpieczenia społeczne wykazane we wniosku,
- nie otrzymałem innej pomocy dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne wykazanych we wniosku,
- nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON w kwocie przekraczającej ogółem 100 zł,
- nie znajduję się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej<sup>15</sup>,
- dane zawarte we wniosku oraz dokumentach dołączonych do wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym,
- jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

36. Data wypełnienia wniosku	37. Imię, nazwisko i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej	38. Pieczęć wnioskodawcy <sup>16</sup>
------------------------------	---	--

## Objaśnienia do formularza Wn-U-G

<sup>1</sup> W poz. 1, 14 i 16 w odpowiednim polu wstawić znak X.

<sup>2</sup> Wpisać numer, jeżeli został nadany wnioskodawcy przed dniem złożenia *Wniosku osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (Wn-U-G)*.

<sup>3</sup> Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa.

<sup>4</sup> Miesiąc prowadzenia działalności gospodarczej, za który opłacono składki.

<sup>5</sup> Kwota terminowo opłaconych obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne.

<sup>6</sup> Kwota terminowo opłaconych obowiązkowych składek na ubezpieczenia rentowe.

<sup>7</sup> Liczba dni kalendarzowych w okresie sprawozdawczym, w których wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą. Niewypełnienie poz. 12 jest równoznaczne z prowadzeniem przez wnioskodawcę działalności gospodarczej przez wszystkie dni okresu sprawozdawczego.

<sup>8</sup> Liczba dni kalendarzowych w okresie sprawozdawczym, w których wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą i jednocześnie posiadał orzeczenie potwierdzające niepełnosprawność w rozumieniu art. 1 lub 62 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92). Niewypełnienie poz. 13 jest równoznaczne ze spełnianiem przez wnioskodawcę tych warunków przez wszystkie dni okresu sprawozdawczego.

<sup>9</sup> Poz. 14 wypełnia się w przypadku składania Wn-U-G po raz pierwszy oraz w przypadku zmian stopnia niepełnosprawności.

<sup>10</sup> Poz. 15 = (poz. 10 + poz. 11) x poz. 13 / poz. 12. Wnioskodawca może nie wypełniać poz. 15. Błędne wykazanie danych w poz. 15 nie wyłącza rozpatrzenia wniosku przez PFRON w przypadku niedokonania korekty *Wniosku osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (Wn-U-G)*.

<sup>11</sup> Zaznaczenie pola 1 lub 2 w poz. 16 albo niewypełnienie poz. 16 jest równoznaczne z nieotrzymaniem przez wnioskodawcę pomocy de minimis lub otrzymaniem wyłącznie pomocy de minimis udzielonej przez PFRON.

<sup>12</sup> W przypadku zaznaczenia pola 3 w poz. 16 należy do Wn-U-G załączyć kopie zaświadczeń o uzyskanej pomocy de minimis innej niż udzielona przez PFRON. Każde zaświadczenie załącza się jednokrotnie.

<sup>13</sup> Poz. 17-35 należy wypełnić w przypadku składania Wn-U-G po raz pierwszy oraz w przypadku zmiany danych.

<sup>14</sup> Należy podać także numer kierunkowy.

<sup>15</sup> Kryteria te są określone w pkt 9-11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 r., str. 2).

<sup>16</sup> O ile wnioskodawca posiada pieczętąkę.

Podstawa prawna:	Art. 25c ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Wnioskodawca, o którym mowa w art. 25a ust. 1 ustawy, któremu przysługuje refundacja składek na ubezpieczenia społeczne ze środków PFRON.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym upłynął termin do opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne rolników.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

<b>A. Dane o dokumencie<sup>1</sup></b>	
1. Rodzaj dokumentu	<input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowy lub dotyczący refundacji <input type="checkbox"/> 2. Korygujący

<b>B. Dane ewidencyjne wnioskodawcy</b>			2. Numer w rejestrze PFRON <sup>2</sup> _____
3. NIP _____	4. REGON <sup>3</sup> _____	5. PESEL _____	
6. Skrócona nazwa	7. Nazwisko	8. Pierwsze imię	

<b>C. Informacja domownika o składkach na ubezpieczenia społeczne rolników i stopniach niepełnosprawności rolnika i domownika<sup>1</sup></b>			
9. Okres sprawozdawczy <sup>4</sup>		10. Kwota należnych składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe <sup>5</sup> _____, ____	
1. Kwartał ____	2. Rok _____	11. Kwota należnych składek na ubezpieczenia wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie <sup>6</sup> _____, ____	

12. Numery PESEL niepełnosprawnych domowników, których dotyczy wniosek			
1	2	3	4
_____	_____	_____	_____
13. Stopień niepełnosprawności wnioskodawcy <sup>7</sup>		<input type="checkbox"/> 1. Znaczny <input type="checkbox"/> 2. Umiarkowany <input type="checkbox"/> 3. Lekki <input type="checkbox"/> 4. Nie dotyczy	

<b>D. Wniosek o wypłatę miesięcznej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne rolników</b>	
14. Należna kwota refundacji <sup>8</sup> _____, ____	15. Otrzymana pomoc de minimis <sup>9</sup> <input type="checkbox"/> 1. Wnioskodawca nie otrzymał pomocy de minimis <input type="checkbox"/> 2. Wnioskodawca otrzymał wyłącznie pomoc de minimis udzieloną przez PFRON <input type="checkbox"/> 3. Wnioskodawca otrzymał pomoc de minimis inną niż udzieloną przez PFRON <sup>10</sup>
16. Rachunek bankowy wnioskodawcy, na który będzie przekazywana refundacja <sup>11</sup> _____	

<b>E. Dodatkowe informacje</b>				
<b>E.1. Adres zamieszkania</b>				
17. Kod pocztowy ____-____	18. Miejscowość	19. Gmina/Dzielnica	20. Ulica	
21. Nr domu	22. Nr lokalu	23. Telefon <sup>12</sup>	24. Faks <sup>12</sup>	25. E-mail
<b>E.2. Adres do korespondencji</b> <i>Wypełnia wnioskodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku E.1.</i>				
26. Kod pocztowy ____-____	27. Miejscowość	28. Gmina/Dzielnica	29. Ulica	
30. Nr domu	31. Nr lokalu	32. Telefon	33. Faks <sup>12</sup>	34. E-mail

Oświadczam że:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ opłaciłem terminowo i w całości składki na ubezpieczenia społeczne rolników wykazane we wniosku,</li> <li>▪ nie otrzymałem innej pomocy dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne rolników wykazanych we wniosku,</li> <li>▪ nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON w kwocie przekraczającej ogółem 100 zł,</li> <li>▪ dane zawarte we wniosku oraz dokumentach dołączonych do wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym,</li> <li>▪ jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.</li> </ul>		
35. Data wypełnienia wniosku ____-____-____	36. Imię, nazwisko i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej	37. Pieczętka wnioskodawcy <sup>13</sup>

---

## Objaśnienia do formularza Wn-U-A

<sup>1</sup> W poz. 1, 14 i 15 w odpowiednim polu wstawić znak X.

<sup>2</sup> Wpisać numer, jeżeli został nadany wnioskodawcy przed dniem złożenia *Wniosku informacji niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (Wn-U-A)*.

<sup>3</sup> Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa.

<sup>4</sup> Miesiąc prowadzenia działalności gospodarczej, za który opłacono składki.

<sup>5</sup> Kwota terminowo opłaconych obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe.

<sup>6</sup> Kwota terminowo opłaconych obowiązkowych składek na ubezpieczenia wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie.

<sup>7</sup> Poz. 14 wypełnia się w przypadku składania Wn-U-A po raz pierwszy oraz w przypadku zmian stopnia niepełnosprawności.

<sup>8</sup> Poz. 14 = poz. 10 + poz. 11. Wnioskodawca może nie wypełniać poz. 14. Błędne wykazanie danych w poz. 14 nie wyłącza rozpatrzenia wniosku przez PFRON w przypadku niedokonania korekty *Wniosku informacji niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (Wn-U-A)*.

<sup>9</sup> Zaznaczenie pola 1 lub 2 w poz. 15 albo niewypełnienie poz. 15 jest równoznaczne z nieotrzymaniem przez wnioskodawcę pomocy de minimis lub otrzymaniem wyłącznie pomocy de minimis udzielonej przez PFRON.

<sup>10</sup> W przypadku zaznaczenia pola 3 w poz. 15 należy do Wn-U-A załączyć kopie zaświadczeń o uzyskanej pomocy de minimis innej niż udzielona przez PFRON. Każde zaświadczenie załącza się jednokrotnie.

<sup>11</sup> Poz. 16-34 należy wypełnić w przypadku składania Wn-U-A po raz pierwszy oraz w przypadku zmiany danych.

<sup>12</sup> Należy podać także numer kierunkowy.

<sup>13</sup> O ile wnioskodawca posiada pieczętąkę.

## Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92).

Projekt rozporządzenia wskazuje terminy do składania wniosków przez uprawnione osoby (§ 3), zakres danych przekazywanych przez beneficjentów pomocy wraz z pierwszym wnioskiem (§ 4), procedury rozpatrywania wniosków przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (§ 5), tryb postępowania w przypadku dokumentów przekazywanych w formie elektronicznej (§ 6). Ponadto w związku z wątpliwościami interpretacyjnymi co do rodzajów terminów określonych w rozporządzeniu dotychczas obowiązującym, jednoznacznie wskazano na możliwość ich przywracania (§ 7).

Projekt rozporządzenia określa także wzór wniosku składanego przez osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnych rolników i rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stosowania prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia zostanie udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

### Ocena skutków regulacji

#### 1. Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie

- osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą,
- rolników i rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

#### 2. Konsultacje społeczne.

Tekst projektu rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień z resortami i partnerami społecznymi w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), tj.:

1. Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
2. Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
3. Forum Związków Zawodowych,
4. Konfederacji Pracodawców Polskich,
5. Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
6. Związku Rzemiosła Polskiego,
7. Business Centre Club.

Ponadto zostanie zamieszczony na stronie [www.mpips.gov.pl/bip/](http://www.mpips.gov.pl/bip/).

**3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu terytorialnego. **Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

**4. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Regulacja nie wpłynie na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

**5. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.**

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.



**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu**

Na podstawie art. 26 ust. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 oraz Nr. ... poz. ...) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 września 2004 r. w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (Dz. U. Nr 215, poz. 2186 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 736) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) tryb i sposób postępowania w sprawach dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej "Funduszem", kosztów:

a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności, zwanym dalej „przystosowaniem stanowiska”,

b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,

c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,

d) zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,

e) rozpoznania przez służby medycyny pracy zasadności i konieczności poniesienia kosztów, o których mowa w lit. a-c, zwanego dalej „rozpoznanie”.

2) w § 2:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) udzielanej w sektorze górnictwa;”;

b) pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) udzielanej podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, które otrzymują regionalną pomoc indywidualną przeznaczoną dla konkretnych sektorów w zakresie produkcji lub usług, z wyłączeniem turystyki.”;

c) uchyla się pkt 6;

3) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1, będących dodatkowymi kosztami zatrudnienia osób niepełnosprawnych, przysługuje podmiotom wykonującym działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, dokonywany w związku z prowadzeniem tej działalności, stanowi pomoc publiczną, do której mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz.U. UE L 214 z 09.08. 2008r., str. 3).”;

4) w § 4 pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) informację o pomocy publicznej udzielonej wnioskodawcy, zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych);”;

5) w § 5:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku sporządza się uzasadnienie.”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku w okresie 14 dni od dnia powiadomienia wnioskodawcy należy zakończyć negocjacje w zakresie warunków zwrotu kosztów przewidzianych do uwzględnienia w umowie.”;

6) § 6 – 8 otrzymują brzmienie:

„§ 6. 1. Zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a, obejmuje następujące koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą:

- 1) zakup materiałów oraz koszty robót budowlanych w rozumieniu przepisów Prawa budowlanego dotyczących dostosowania pomieszczeń zakładu, stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- 2) zakup środków trwałych stanowiących wyposażenie związane z przystosowaniem stanowiska,
- 3) wytworzenie środka trwałego związanego z przystosowaniem stanowiska systemem gospodarczym lub w zakładzie pracy

- w celu umożliwienia wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego powierzonych czynności na poziomie porównywalnym z analogicznymi czynnościami wykonywanymi przez pracownika pełnosprawnego.

2. Wartość zakupu materiałów budowlanych lub środków trwałych oraz koszty robót budowlanych albo wytworzenia środków trwałych, o których mowa w ust. 1, zostaje pomniejszona o wartość takich samych materiałów lub środków trwałych oraz o koszty robót budowlanych lub wykonania środków trwałych, jeżeli stanowiłyby adaptację lub wyposażenie stanowiska osoby niebędącej osobą niepełnosprawną.

§ 7. 1. Zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b, obejmuje nabycie oraz adaptację urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy.

2. Wartość nabytych urządzeń oraz ich adaptacji, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość nabycia takich samych urządzeń oraz koszty adaptacji urządzeń, które zostałyby zakupione lub adaptowane do potrzeb osób niebędących osobami niepełnosprawnymi.

§ 8. Zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. c, obejmuje zakup oprogramowania lub urządzeń, zaprojektowanych i wykonanych z uwzględnieniem specyficznych potrzeb użytkowników niepełnosprawnych, mających na celu umożliwienie lub ułatwienie wykonywania pracy.”;

7) w § 9:

a) zdanie wprowadzające do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Zwrot kosztów rozpoznania mieszczący się w kosztach, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a-c, obejmuje niezbędne badania mające na celu ustalenie odpowiednio:”

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) konieczności nabycia urządzenia, oprogramowania oraz urządzeń technologii ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie w zakładzie pracy;”;

8) w § 13:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W terminie 14 dni od dnia zakończenia negocjacji odpowiednio starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) albo Prezes Zarządu Funduszu zawiera umowę z pracodawcą, o którym mowa w art. 26 ust. 1 lub art. 26d ustawy, która w szczególności określa:

1) termin przedłożenia przez wnioskodawcę rozpoznania; nie dotyczy to umowy o zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. d;

2) terminy zawarcia umów o pracę z osobą lub osobami niepełnosprawnymi;

3) termin i wysokość zwrotu kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1, odpowiednio do przedmiotu umowy;

4) liczbę osób niepełnosprawnych o określonych schorzeniach, pod kątem których, odpowiednio do przedmiotu umowy, zostaną:

a) zaadaptowane pomieszczenia zakładu pracy,

- b) przystosowane tworzone lub istniejące stanowiska pracy,
- c) adaptowane lub nabyte urządzenia ułatwiające osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- d) nabyte i autoryzowane oprogramowanie oraz urządzenia technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;

5) termin zawiadomienia wnioskodawcy o rozwiązaniu stosunku pracy lub wypowiedzeniu umowy o pracę z osobą niepełnosprawną;

6) przypadki, w których umowa może być rozwiązana odpowiednio przez starostę (prezydenta miasta na prawach powiatu) lub Prezesa Zarządu Funduszu, a w szczególności:

a) niedokonania w ustalonym terminie:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy lub przystosowania stanowisk pracy,
- adaptacji i nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- nabycia i autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowników,

b) niezatrudnienia osób niepełnosprawnych korzystających z:

- zaadaptowanych pomieszczeń zakładu pracy lub przystosowanych stanowisk pracy,
- zaadaptowanych lub nabytych urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- nabytego lub autoryzowanego oprogramowania oraz urządzeń technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowników,

c) likwidacji przystosowanych stanowisk pracy,

d) zawieszenia lub zaprzestania działalności.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Umowa, której przedmiotem jest zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b i c, dodatkowo określa:

- 1) zakres adaptacji urządzenia;
- 2) zakres autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii;
- 3) wyspecyfikowanie urządzeń, oprogramowania oraz urządzeń technologii,;
- 4) uzgodnienia w zakresie odbioru oprogramowania oraz urządzeń technologii, o których mowa w pkt 1 i 2.”;

9) w § 14 w ust. 1:

a) pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1) listy pracowników:

- a) zatrudnionych w zaadaptowanych pomieszczeniach zakładu i na przystosowanych stanowiskach pracy,

- b) zatrudnionych przy zaadaptowanych lub nabytych urządzeniach ułatwiających wykonywanie pracy i funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- c) korzystających z nabytego i autoryzowanego oprogramowania oraz z urządzeń technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności pracowników;

2) rozliczenia i zestawienia kosztów odpowiednio:

- a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- b) zaadaptowania lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- c) nabycia i autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowników;

b) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) faktur, rachunków i dowodów zapłaty lub umów potwierdzających poniesione koszty odpowiednio:

- a) zaadaptowania pomieszczeń lub przystosowania stanowiska,
- b) zaadaptowania lub nabycia urządzeń,
- c) nabycia i autoryzacji oprogramowania oraz urządzeń technologii;”;

10) § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. Przedsiębiorca lub podmiot, o którym mowa w § 3, może uzyskać pomoc w postaci zwrotu kosztów, o których mowa w § 1, jeżeli wartość tej pomocy nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 10 mln EURO brutto dla jednego przedsiębiorstwa rocznie.”;

11) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2014 r.”.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 26 ust. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92). Wprowadza on modyfikację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 września 2004 r. w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (Dz. U. Nr 215, poz. 2186 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 736), w związku z nowelizacją ustawy o rehabilitacji (...) z dnia.....(Dz. U.....) i zmianą brzmienia art. 26 ustawy o rehabilitacji (...). Zmodyfikowała ona zasady udzielania wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne, zgodnie z regulacjami określonymi w *rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

Przepis art. 26 ustawy rozszerza katalog dodatkowych kosztów, jakie ponosi pracodawca zatrudniający osoby niepełnosprawne, które mogą zostać zwrócone ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o koszty zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagającej lub przystosowanej do ich potrzeb. Uściśla także podstawy wykonywania robót budowlanych w pomieszczeniach zakładu pracy ograniczając je jedynie do tych, które służą dostosowaniu stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Projekt rozporządzenia określa tryb i sposób postępowania w sprawach dotyczących zwrotu wymienionych kosztów wprowadzając odpowiednie zmiany w poszczególnych przepisach rozporządzenia oraz nowe, bardziej przejrzyste wzory wniosków.

W celu ujednoczenia procedur realizowanych przez starostów (lub przez Fundusz, jeżeli pracodawcą jest starosta), na podstawie rozporządzeń wydanych na podstawie przepisów ustawy o rehabilitacji (...), dotyczących udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym (lub zamierzającym zatrudnić) osoby niepełnosprawne, projekt rozporządzenia wprowadza następujące zmiany:

- doprecyzowuje postępowanie w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy (§ 1 pkt 5 lit. a),
- skraca termin na zakończenie negocjacji z pracodawcą -z 30 do 14 dni od dnia powiadomienia pracodawcy, w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku (§ 1 pkt 5 lit. b),
- dokładnie określa termin na zakończenie negocjacji - 14 dni od dnia powiadomienia wnioskodawcy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku (§ 1 pkt 8).

Projekt modyfikuje również rozporządzenie pod kątem dostosowania go do *rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008* zmieniając m. in. wysokość dopuszczalnej pomocy (§ 1 pkt 10) i przedłużając okres obowiązywania rozporządzenia (§ 1 pkt 11).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stosowania prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia zostanie udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

### **Ocena skutków regulacji**

#### **Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:**

- samorządy powiatowe,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne.

#### **Konsultacje społeczne.**

Projekt rozporządzenia zostanie przedstawiony do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Forum Związków Zawodowych,
- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club.

Ponadto, projekt zostanie zamieszczony na stronie [www.mpips.gov.pl/bip/](http://www.mpips.gov.pl/bip/).

#### **Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.**

Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

#### **Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Wdrożenie rozporządzenia nie wywrze bezpośredniego wpływu na rynek pracy, będzie jednak sprzyjać zatrudnieniu większej liczby osób niepełnosprawnych, ze względu na rozszerzenie katalogu dodatkowych kosztów, jakie ponosi pracodawca zatrudniający osoby niepełnosprawne, które mogą zostać mu zwrócone ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

#### **Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

#### **Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.**

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**Wn-A Wniosek o przyznanie refundacji podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

**Podstawa prawna:** Art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**Składający:**  A. Pracodawca ubiegający się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.  
 B. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu.

**Adresat:**  A. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu.  B. Prezes Zarządu Funduszu.

<b>A. Dane o wniosku</b>	<b>2. Wniosek o refundację kosztów</b>
<b>1. Wniosek<sup>1</sup></b>	<input type="checkbox"/> 1. Adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy) <input type="checkbox"/> 2. Adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy (art. 26 ust. 1 pkt 1b ustawy) <input type="checkbox"/> 3. Zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 26 ust. 1 pkt 1c ustawy) <input type="checkbox"/> 4. Kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26d ustawy) <input type="checkbox"/> 5. Rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb w zakresie dotyczącym kosztów wyszczególnionych w polach 1-3
<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący	

**Część I**

<b>B. Dane ewidencyjne składającego</b>				
<b>B1. Dane ewidencyjne i adres składającego</b>				
3. Imię (imiona) i nazwisko składającego			4. NIP	5. PKD
6. Województwo		7. Miejscowość		
8. Kod pocztowy	9. Poczta	10. Ulica	11. Nr domu	12. Nr lokalu
13. Telefon <sup>1</sup>		14. Faks <sup>2</sup>	15. E-mail	
<b>B2. Adres do korespondencji</b> <i>Wypełnia składający mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku B1</i>				
16. Kod pocztowy	17. Poczta	18. Ulica	19. Nr domu	20. Nr lokalu
22. Telefon <sup>2</sup>		23. Faks <sup>2</sup>	24. E-mail	
<b>B3. Dodatkowe informacje</b>				
25. Nazwa banku		26. Numer rachunku bankowego		

<b>C. Dane dotyczące wnioskowanej pomocy<sup>2</sup></b>		
27. Wnioskowana kwota ogółem	28. Forma zabezpieczenia	29. Liczba osób, których dotyczy zwrot, o którym mowa w art. 26d ustawy

<b>D. Analiza finansowa składającego (1)<sup>3</sup></b> <i>Wypełnia pracodawca wnioskujący, który zaznaczył pole 1, 2 lub 3 w poz. 2</i>				
<b>Aktywa trwale i obrotowe</b>	<b>Rok poprzedzający ostatni rok obrotowy</b>	<b>Ostatni rok obrotowy</b>	<b>Bieżący rok</b>	
	Grunty	30.	31.	32.
	Budynki	33.	34.	35.
	Pozostały rzeczowy majątek (trwały)	36.	37.	38.
	Zapasy	39.	40.	41.
	Środki na rachunku bankowym	42.	43.	44.
	Należności od odbiorców	45.	46.	47.
	Inne (aktywa obrotowe nie ujęte powyżej)	48.	49.	50.
<b>Razem</b>	51.	52.	53.	
<b>Źródła finansowania aktywów trwałych i obrotowych</b>	<b>Rok poprzedzający ostatni rok obrotowy</b>	<b>Ostatni rok obrotowy</b>	<b>Bieżący rok</b>	
	Kapitał własny	54.	55.	56.
	Zewnętrzne źródła finansowania w tym kredyty	57.	58.	59.
	Zobowiązania wobec dostawców	60.	61.	62.
	Inne zobowiązania	63.	64.	65.
	<b>Razem</b>	66.	67.	68.

<sup>1</sup> Należy podać także numer kierunkowy.<sup>2</sup> W przypadku zaznaczenia pola 1, 2, 3 lub 5 w poz. 2, należy wypełnić Część II wniosku po poniesieniu kosztów podlegających refundacji i wraz z kopią dowodu poniesienia tych kosztów dołączyć do złożonego wniosku. W przypadku zaznaczenia pola 4 w poz. 2 należy wypełnić Część III wniosku, która należy dołączyć do złożonego wniosku w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za które wypłacono wynagrodzenie podlegające refundacji.<sup>3</sup> Pracodawcy nieprowadzący ksiąg rachunkowych wykazują dane wyłącznie za bieżący rok. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu składając wniosek nie wypełnia poz. 30-72.



## D. Analiza finansowa składającego (2)

Wypełnia pracodawca wnoszący, który zaznaczył pole 1, 2 lub 3 w poz. 2

69. Zobowiązania budżetowe	70. Inne zobowiązania	71. Kwota kredytów bankowych	72. Nazwa banku
----------------------------	-----------------------	------------------------------	-----------------

## E. Dane dotyczące przedmiotu refundacji

Wypełnia pracodawca wnoszący, który zaznaczył pole 1, 2, 3 lub 5 w poz. 2

E1. Charakterystyka stanowiska pracy<sup>4</sup>

Wypełnia pracodawca wnoszący refundację kosztów związanych z wyposażeniem stanowiska pracy

73. Nazwa stanowiska pracy	74. Lokalizacja przedmiotów refundacji	
75. Opis operacji i czynności wykonywanych na wyposażonym stanowisku pracy	76. Wymagane kwalifikacje i umiejętności pracownika niepełnosprawnego	77. Wymagania dotyczące sprawności ruchowej i predyspozycji psychicznych oraz rodzaj i stopień niepełnosprawności osób, które mogą wykonywać pracę na wyposażonym stanowisku

## E2. Informacje o przedmiotach refundacji i ich wykorzystaniu

Lp.	Wyszczególnienie przedmiotów refundacji	Zmianowość <sup>5</sup>	Liczba osób do obsługi <sup>6</sup>	Wymiar czasu pracy <sup>7</sup>	Koszty ogółem <sup>8</sup>	Kwota do refundacji
1	78.	79.	80.	81.	82.	83.
2	84.	85.	86.	87.	88.	89.
3	90.	91.	92.	93.	94.	95.
4	96.	97.	98.	99.	100.	101.
5	102.	103.	104.	105.	106.	107.
6	108.	109.	110.	111.	112.	113.

Oświadczam, że<sup>1</sup>:

- posiadam /  nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zalegam /  nie zalegam z opłacaniem w terminie podatków i składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- znajduję się /  nie znajduję się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej<sup>9</sup>,
- toczy się /  nie toczy się w stosunku do składającego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
- byłem(am) /  nie byłem(am) karany(a) w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.).

## Do wniosku załączam:

- aktualne zaświadczenia lub inne dokumenty potwierdzające dane, o których mowa w bloku B,
- odpowiednio: bilans oraz rachunek zysków i strat za ostatnie dwa lata<sup>10</sup> obrotowe — w przypadku podmiotów sporządzających bilans, w pozostałych przypadkach — roczne rozliczenia podatkowe za ostatnie dwa lata<sup>11</sup>, wraz z dowodem przyjęcia przez urząd skarbowy lub poświadczony przez audytora albo z dowodem nadania do urzędu skarbowego,
- aktualne zaświadczenie z banku o posiadanych środkach finansowych, obrotach na rachunku za ostatni rok, zdolności kredytowej, ewentualnym zadłużeniu i prawnej formie zabezpieczenia oraz lokatach terminowych.

Oświadczam, że powyższe dane są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

114. Data sporządzenia wniosku

115. Podpis i pieczęć składającego

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_-\_\_\_\_

## F. Opinia powiatowego urzędu pracy o możliwości skierowania do pracy na opisane wyżej stanowiska pracy zarejestrowanych osób niepełnosprawnych

116. Data sporządzenia opinii

117. Podpis i pieczęć

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_-\_\_\_\_

Wn-A (I) 2/2

<sup>4</sup> W przypadku różnych stanowisk pracy, dla każdego z nich należy podać charakterystykę na odrębnych formularzach.

<sup>5</sup> W przypadku planowego wykorzystywania przedmiotów refundacji przy pracy zmianowej należy wpisać liczbę zmian.

<sup>6</sup> Liczba osób do obsługi przedmiotów refundacji na jednej zmianie.

<sup>7</sup> Łączne zatrudnienie osób niepełnosprawnych na stanowisku wyposażonym w przedmioty refundacji nie może być mniejsze niż jeden etat.

<sup>8</sup> Dotyczy kosztów w części niesfinansowanej ze środków publicznych i niewykazanej w innym wniosku Wn-A lub Wn-W.

<sup>9</sup> Kryteria te są określone w pkt 9-11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004).

<sup>10</sup> W przypadku pracodawcy działającego przez okres krótszy niż dwa lata należy przedstawić dokumenty za okres co najmniej 12 miesięcy.

# Wn-A Wniosek o przyznanie refundacji podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Składający:  A. Pracodawca ubiegający się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.  
 B. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu.

Adresat:  A. Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu.  B. Prezes Zarządu Funduszu.

## Część III

<b>A. Dane ewidencyjne i adres pracodawcy</b>					1. Numer akt		
2. Pełna nazwa pracodawcy							
3. Kod pocztowy		4. Poczta		5. Ulica		6. Nr domu	7. Nr lokalu
8. Telefon <sup>1</sup>		9. Faks <sup>1</sup>		10. E-mail			

<b>B. Dane o wniosku</b>		12. Wniosek		13. Numer kolejny wniosku w okresie sprawozdawczym	
11. Okres sprawozdawczy <sup>2</sup>		<input type="checkbox"/> 1. Zwykły <input type="checkbox"/> 2. Korygujący			
1. Miesiąc	2. Rok				
____	____				

<b>C. Dane pracownika pomagającego osobie niepełnosprawnej</b>			14. NIP	
15. Nazwisko		16. Pierwsze imię		17. Drugie imię
_____		_____		_____

<b>D. Kwota refundacji</b>							
Lp.	Imię i Nazwisko	Stopień niepełnosprawności	Wymiar czasu pracy	Liczba godzin przeznaczonych na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu	Limit liczby godzin przeznaczonych na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu <sup>3</sup>	Liczba godzin pracy pracownika niepełnosprawnego	Maksymalna kwota refundacji przypadająca na pracownika niepełnosprawnego <sup>4</sup>
	A	B	C	D	E	F	G
1	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.
2	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.
3	32.	33.	34.	35.	36.	37.	38.
4	39.	40.	41.	42.	43.	44.	45.
5	46.	47.	48.	49.	50.	51.	52.
6	53.	54.	55.	56.	57.	58.	59.
7	60.	61.	62.	63.	64.	65.	66.
8	67.	68.	69.	70.	71.	72.	73.
9	74.	75.	76.	77.	78.	79.	80.
10	81.	82.	83.	84.	85.	86.	87.

Minimalne wynagrodzenie	89. _____, ____	Liczba godzin pracy ogółem pracownika pomagającego osobom niepełnosprawnym	90. _____, ____
Koszty płacy pracownika pomagającego osobom niepełnosprawnym	91. _____, ____	Maksymalna kwota refundacji <sup>5</sup>	92. _____, ____
Pomniejszenia <sup>6</sup>	93. _____, ____	DO WYPŁATY <sup>7</sup>	94. _____, ____

Oświadczam, że powyższe dane są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.	
95. Data sporządzenia wniosku	96. Podpis pracodawcy
____-____-____	_____

Wn-A (III) 1/1

<sup>1</sup> Należy podać także numer kierunkowy.

<sup>2</sup> Okres zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, za który wypłacono wynagrodzenie.

<sup>3</sup> Kol. E ≤ kol. D x 0,2 x poz. 90.

<sup>4</sup> Kol. G = poz. 89 x kol. E / kol. F.

<sup>5</sup> Poz. 91 = poz. 24 + poz. 31 + poz. 38 + poz. 45 + poz. 52 + poz. 59 + poz. 66 + poz. 73 + poz. 80 + poz. 87.

<sup>6</sup> Kwota kosztów płacy pracownika pomagającego osobom niepełnosprawnym finansowana ze środków publicznych.

<sup>7</sup> Jeżeli poz. 92 + poz. 93 > poz. 91, to poz. 94 = poz. 91 - poz. 93. Jeżeli poz. 92 + poz. 93 ≤ poz. 91, to poz. 94 = poz. 92.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia \_\_\_\_\_

**w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 oraz z 2008 r. Nr \_\_\_\_, poz. \_\_\_\_ ) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb przekazywania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, zwanego dalej „dofinansowaniem”;
- 2) terminy składania i wzory:
  - a) miesięcznej informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję, oraz pracowników niewidomych, zwanej dalej „informacją”,
  - b) wniosku o wypłatę dofinansowania za dany miesiąc, zwanego dalej „wnioskiem”, wraz z danymi i dokumentami załączanymi do wniosku,
- 3) wymogi, jakie muszą spełniać pracodawcy przekazujący dokumenty w formie elektronicznej przez teletransmisję danych.

**§ 2.** Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pomocy publicznej:

- 1) udzielanej w sektorze górnictwa;
- 2) udzielanej dla działalności związanej z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej;
- 3) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej;
- 4) udzielanej pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą, którzy znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej i realizują plan restrukturyzacji;
- 5) udzielanej pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą, które otrzymują regionalną pomoc indywidualną przeznaczoną dla konkretnych sektorów w zakresie produkcji lub usług, z wyłączeniem turystyki.

**§ 3.** Określa się wzory:

- 1) informacji, o symbolu INF-D-P, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wniosku, o symbolu Wn-D, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia.

**§ 4.** 1. Pracodawca składa wniosek i informację w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą.

2. Pracodawca przesyła do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem”, wraz z pierwszym wnioskiem:

- 1) dane o pracodawcy zawierające:
  - a) pełną nazwę oraz jej skrót (o ile posiada),
  - b) numery: REGON i NIP (o ile ich nadanie wynika z przepisów prawa),
  - c) adres pracodawcy właściwy dla siedziby wnioskodawcy wraz z identyfikatorami jednostki podziału terytorialnego kraju (województwa, powiatu, gminy oraz miejscowości i ulicy) stosownie do przepisów dotyczących zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego,
  - d) adres do korespondencji wraz z identyfikatorami jednostki podziału terytorialnego kraju (województwa, powiatu, gminy oraz miejscowości i ulicy) stosownie do przepisów dotyczących zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego,
  - e) imię, nazwisko, numery telefonu i faksu oraz adres poczty elektronicznej (o ile posiada) osoby odpowiedzialnej za kontakty z Funduszem;
- 2) kopie aktualnych dokumentów potwierdzających dane, o których mowa w pkt 1 lit. a i b;
- 3) upoważnienie osoby przesyłającej dane, o których mowa w pkt 1, lub dokumenty potwierdzające dane, o których mowa w pkt 1 lit. a i b, do występowania w imieniu pracodawcy.

**§ 5. 1.** Pracodawca zamierzający składać w formie elektronicznej wnioski odbiera od Funduszu identyfikator oraz hasło dostępu do programu informatycznego udostępnionego przez Fundusz, w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku po raz pierwszy.

2. Pracodawca przekazujący odpowiednio wnioski, informacje w formie elektronicznej uwierzytelnia te dokumenty podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą kwalifikowanego certyfikatu, na zasadach określonych w ustawie z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. Nr 130, poz. 1450, z późn. zm.<sup>2)</sup>), albo certyfikatem dostarczonym przez Fundusz.

3. Urzędowe poświadczenie odbioru dokumentu w formie elektronicznej przesłanego za pomocą teletransmisji danych następuje zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków organizacyjno-technicznych doręczania dokumentów elektronicznych podmiotom publicznym.

4. Pracodawca, o którym mowa w ust. 2:

- 1) rejestruje w programie informatycznym certyfikat, o którym mowa w ust. 2;
- 2) niezwłocznie informuje Fundusz o:
  - a) rezygnacji ze składania dokumentów w formie elektronicznej,
  - b) utracie lub podejrzeniu ujawnienia danych służących do składania podpisu elektronicznego.

**§ 6.** Po otrzymaniu informacji i wniosku Fundusz:

- 1) sprawdza je pod względem rachunkowym i formalnym, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w terminie 5 dni od dnia otrzymania informacji lub wniosku informuje pracodawcę o stwierdzonych nieprawidłowościach i wzywa do ich usunięcia wraz z pouczeniem o pozostawieniu wniosku bez rozpoznania w przypadku ich nieusunięcia;
- 2) ustala, czy pracodawca posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu w wysokości przekraczającej ogółem kwotę 100 zł;

- 3) ustala kwotę przysługującego dofinansowania;
- 4) przekazuje ustaloną kwotę przysługującego dofinansowania na rachunek bankowy wskazany przez pracodawcę.

**§ 7.** Terminy, o których mowa w § 4 ust. 1, § 5 ust. 1 oraz § 6 pkt 1, podlegają przywróceniu na prośbę pracodawcy, jeżeli uprawdopodobni, że uchybienie nastąpiło bez jego winy.

**§ 8.** Przepisów § 4 ust. 2 i § 5 ust. 1 nie stosuje się do pracodawców, którzy po raz pierwszy przekazali wymagane informacje, przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, na podstawie odrębnych przepisów.

**§ 9.** Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 240, poz. 1755 oraz z 2008 r. Nr 61, poz. 383).

**§ 10.** Rozporządzenie obowiązuje do 30 dnia czerwca 2014 r.

**§ 11.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 124, poz. 1152 i Nr 217, poz. 2125, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 64, poz. 565 oraz z 2006 r. Nr 145, poz. 1050.

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia..... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych..... Powyższa ustawa zmodyfikowała zasady udzielania wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne, zgodnie z regulacjami określonymi w *rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008).

Projekt rozporządzenia precyzuje szczegółowe warunki jakie powinien spełniać pracodawca ubiegający się o dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych oraz określa tryb przekazywania dofinansowania do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Projekt rozporządzenia określa:

- 1) wzory formularzy jakie składa pracodawca:
  - a) Miesięczną informację o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem pracowników, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję, oraz pracowników niewidomych, o symbolu INF-D-P, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
  - b) Wniosek o wypłatę dofinansowania za dany miesiąc, o symbolu Wn\_D, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 2) terminy składania informacji o symbolu INF-D-P oraz wniosku o symbolu Wn-D (§ 4 ust. 1);
- 3) rodzaje dokumentów jakie dostarcza pracodawca przekazujący wniosek po raz pierwszy (§ 4 ust. 2);
- 4) wymogi, jakie musi spełniać pracodawca przekazując dokumenty w formie elektronicznej (§ 5);
- 5) procedurę weryfikacji złożonych dokumentów oraz zasady postępowania w przypadku pojawienia się w nich nieprawidłowości pod względem rachunkowym, formalnym lub w ustalaniu wysokości zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu (§ 6).

Z uwagi na wątpliwości interpretacyjne co rodzajów terminów w rozporządzeniu, jednoznacznie wskazano możliwość ich przywracania (§ 1 pkt 5).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projektowana regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

### **Ocena Skutków Regulacji**

#### **Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:**

- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

#### **Konsultacje społeczne.**

Projekt rozporządzenia zostanie przedstawiony do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Forum Związków Zawodowych,
- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club.

Ponadto, projekt zostanie zamieszczony na stronie [www.mpips.gov.pl/bip/](http://www.mpips.gov.pl/bip/).

#### **Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.**

Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Rozporządzenia nie wywoła skutków finansowych na budżety jednostek samorządu terytorialnego.

#### **Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Wdrożenie rozporządzenia nie wywrze bezpośredniego wpływu na rynek pracy, będzie jednak sprzyjać zatrudnieniu większej liczby osób niepełnosprawnych, ze względu na znaczne uproszczenie procedur w porównaniu z dotychczas obowiązującym systemem dofinansowań pracodawców.

#### **Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

#### **Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.**

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

# INF-D-P

## Miesięczna informacja o zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych

<b>Podstawa prawna:</b>	Art. 26c ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
<b>Składający:</b>	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, któremu przysługuje miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.
<b>Termin składania:</b>	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy informacja.
<b>Adresat:</b>	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

<b>A. Dane ewidencyjne i adres pracownika<sup>1</sup></b>		<b>1. Numer pracodawcy w rejestrze PFRON</b> _____	<b>2. PESEL</b> _____	
<b>3. Numer dowodu osobistego<sup>2</sup></b> _____	<b>4. NIP</b> _____	<b>5. Nazwisko</b> _____		
<b>6. Pierwsze imię</b> _____		<b>7. Drugie imię</b> _____		
<b>8. Województwo</b> _____		<b>9. Powiat</b> _____		
<b>10. Gmina</b> _____		<b>11. Miejscowość</b> _____		
<b>12. Kod pocztowy</b> ____-____	<b>13. Poczta</b> _____	<b>14. Ulica</b> _____	<b>15. Nr domu</b> _____	<b>16. Nr lokalu</b> _____

<b>B. Dane o informacji</b>			
<b>17. Okres sprawozdawczy<sup>3</sup></b>		<b>18. Informacja<sup>4</sup></b>	<b>19. Numer kolejny informacji</b> _____
<b>1. Miesiąc</b> ____	<b>2. Rok</b> ____	<input type="checkbox"/> 1. Zwyczajna <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	

<b>C. Informacja o stopniu niepełnosprawności, zatrudnieniu i wynagrodzeniu<sup>4</sup></b>						
	<b>Pracownik, u którego stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracownik będący osobą niewidomą</b>			<b>Pracownik, u którego nie stwierdzono choroby psychicznej, upośledzenia umysłowego lub epilepsji oraz pracownik nie będący osobą niewidomą</b>		
<b>Stopień niepełnosprawności</b>	<b>znaczny</b>	<b>umiarkowany</b>	<b>lekki</b>	<b>znaczny</b>	<b>umiarkowany</b>	<b>lekki</b>
<b>Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy<sup>5</sup></b>	20. _____	21. _____	22. _____	23. _____	24. _____	25. _____
<b>Zatrudnienie od dnia</b>	26. _____		<b>Dofinansowanie stanowi pomoc publiczną</b>	27. <input type="checkbox"/> 1. Tak <input type="checkbox"/> 2. Nie		
<b>Zatrudnienie pracownika spowodowało u pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą wzrost netto zatrudnienia ogółem i zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych<sup>6</sup></b>				28. <input type="checkbox"/> 1. Tak <input type="checkbox"/> 2. Nie		
<b>Stanowisko pracy, na którym został zatrudniony pracownik zostało zwolnione w wyniku zdarzeń określonych w art. 26b ust. 4 pkt 1-4 lub ust. 5 pkt 1-2 ustawy<sup>7</sup></b>				29. <input type="checkbox"/> 1. Tak <input type="checkbox"/> 2. Nie		
<b>Minimalne wynagrodzenie<sup>8</sup></b>	30. _____		<b>Kwota ustalona na podstawie art. 26a ust. 1 i 1b ustawy<sup>9</sup></b>	31. _____		
<b>Koszty płacy<sup>10</sup></b>	32. _____		<b>Pomniejszenia<sup>11</sup></b>	33. _____		
<b>Limit kosztów płacy<sup>12</sup></b>	34. _____		<b>DO WYPŁATY<sup>13</sup></b>	35. _____		

Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem.

INF-D-P 1/1

<sup>1</sup> Poz. 7-16 należy wypełnić wyłącznie w przypadku składania informacji INF-D-P za osobę, której dotyczy informacja, po raz pierwszy oraz gdy wykazane dane uległy zmianie.

<sup>2</sup> Albo numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość. Poz. 3 należy wypełnić wyłącznie w przypadku, gdy pracownik nie posiada numeru PESEL.

<sup>3</sup> Okres zatrudnienia pracownika.

<sup>4</sup> W odpowiednich polach należy wstawić znak X.

<sup>5</sup> Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy ustala się jako iloczyn wymiaru czasu pracy pracownika oraz ilorazu liczby dni pozostawania w zatrudnieniu u pracodawcy i liczby dni w okresie sprawozdawczym.

<sup>6</sup> Poz. 28 i 29 należy wypełnić w przypadku zaznaczenia pola 1 w poz. 27, jeżeli pracownik, którego dotyczy informacja, nie został zgłoszony przez składającego do ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za okres do miesiąca grudnia 2008 r. włącznie lub nie był zatrudniony u składającego w dniu 31 grudnia 2008 r.

<sup>7</sup> Poz. 29 należy wypełnić wyłącznie w przypadku zaznaczenia pola 2 w poz. 28.

<sup>8</sup> W poz. 30 wykazać minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w grudniu roku poprzedniego.

<sup>9</sup> Poz. 35 = poz. 27 x (2 x poz. 20 + 1,8 x poz. 21 + 1 x poz. 22 + 1,6 x poz. 23 + 1,4 x poz. 24 + 0,6 x poz. 25).

<sup>10</sup> Wykazać odpowiednią kwotę w poz. 32, jeżeli wynagrodzenie zostało wypłacone do dnia złożenia informacji.

<sup>11</sup> Kwota kosztów płacy finansowana ze środków publicznych.

<sup>12</sup> Jeżeli w poz. 27 zaznaczono pole 1, to poz. 34 = 0,75 x poz. 32. Jeżeli w poz. 27 zaznaczono pole 2, to poz. 34 = 0,9 x poz. 32.

<sup>13</sup> Jeżeli poz. 31 + poz. 33 > poz. 32, to poz. 35 = MIN((poz. 32 - poz. 33); poz. 34). Jeżeli poz. 31 + poz. 33 ≤ poz. 32, to poz. 35 = MIN(poz. 31; poz. 34).  
Poz. 35 = 0 w przypadku jednoczesnego zaznaczenia: pola 1 w poz. 27, pola 2 w poz. 28 oraz pola 2 w poz. 29.



## Wn-D

## Wniosek o wypłatę dofinansowania

Podstawa prawna:	Art. 26c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca, o którym mowa w art. 26a ustawy, któremu przysługuje dofinansowanie do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.
Termin składania:	Do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy wniosek.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane o dokumencie<sup>1</sup>

1. Rodzaj dokumentu

 1. Zgłoszeniowy lub dotyczący miesięcznego dofinansowania
  2. Korygujący

## B. Dane ewidencyjne pracodawcy

2. Numer w rejestrze PFRON<sup>2</sup>

3. NIP

4. REGON<sup>3</sup>

5. Skrócona nazwa

## C. Wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania

6. Okres sprawozdawczy

7. Należna kwota dofinansowania

1. Miesiąc

2. Rok

8. Rachunek bankowy pracodawcy, na który będzie przekazywane dofinansowanie<sup>4</sup>

## D. Dodatkowe informacje

## D.1. Adres

9. Kod pocztowy

10. Miejscowość

11. Gmina/Dzielnica

12. Ulica

13. Nr domu

14. Nr lokalu

15. Telefon<sup>5</sup>16. Faks<sup>5</sup>

17. E-mail

## D.2. Adres do korespondencji

Wypełnia pracodawca mający inny adres korespondencyjny niż adres wykazany w bloku D.1.

18. Kod pocztowy

19. Miejscowość

20. Gmina/Dzielnica

21. Ulica

22. Nr domu

23. Nr lokalu

24. Telefon

25. Faks<sup>5</sup>

26. E-mail

## D.3. Informacja o stanach zatrudnienia

Stan zatrudnienia w okresie sprawozdawczym<sup>6</sup>Średni stan zatrudnienia za 12 miesięcy poprzedzających okres sprawozdawczy<sup>7</sup>

Ogółem

Osoby niepełnosprawne

Ogółem

Osoby niepełnosprawne

27.

28.

29.

30.

## Oświadczam że:

- nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON w kwocie przekraczającej ogółem 100 zł,
- nie jestem przedsiębiorcą znajdującym się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej<sup>8</sup>,
- dane zawarte we wniosku oraz dokumentach dołączonych do wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym,
- jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

31. Data wypełnienia wniosku

32. Imię, nazwisko i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

33. Pieczęć pracodawcy<sup>9</sup>

Wn-D 1/1

## Objaśnienia do formularza Wn-D

<sup>1</sup> W poz. 1 w odpowiednim polu wstawić znak X.<sup>2</sup> Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia *Wniosku o wypłatę dofinansowania (Wn-D)*.<sup>3</sup> Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa.<sup>4</sup> Poz. 8-26 należy wypełnić w przypadku składania Wn-D po raz pierwszy oraz w przypadku zmiany danych.<sup>5</sup> Należy podać także numer kierunkowy.<sup>6</sup> Przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ustalony w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na podstawie art. 21 ust. 1 i art. 28 ust. 3 ustawy.<sup>7</sup> 1/6 sumy przeciętnych miesięcznych stanów zatrudnienia ustalonych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na podstawie art. 21 ust. 1 i art. 28 ust. 3 ustawy.<sup>8</sup> Kryteria te są określone w pkt 9-11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 r., str. 2).<sup>9</sup> O ile pracodawca posiada pieczęć.

## ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia 2008 r.

**w sprawie pomocy finansowej udzielanej zakładom pracy chronionej  
ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 oraz z 2008 r. Nr \_\_\_\_, poz. \_\_\_\_) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej, zwanym dalej „pracodawcami”:
  - a) dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych,
  - b) zwrotu kosztów:
    - budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu,
    - transportowych,
    - administracyjnychzwanym dalej „pomocą”, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem” ;
- 2) terminy składania oraz rozpatrywania wniosków o przyznanie pomocy;
- 3) sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu środków.

**§ 2.** 1. Dofinansowanie do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, zwane dalej „dofinansowaniem”, może być przyznane pracodawcy, który podpisał umowę kredytową z bankiem oraz złoży wniosek o przyznanie pomocy, zwany dalej „wnioskiem”, jeżeli:

- 1) łączna kwota tych kredytów nie przekracza kwoty odpowiadającej sumie:
  - a) iloczynu 55 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów,
  - b) iloczynu 35 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów,
  - c) iloczynu 25 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o lekkim stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów;
- 2) średnia stopa oprocentowania kredytów nie przekracza:

- a) sumy rocznej stopy procentowej trzymiesięcznych pożyczek udzielonych w walucie polskiej na warszawskim międzybankowym rynku finansowym, notowanej przez agencję informacyjną (stopa WIBOR trzymiesięczny) i marży o stałej stopie procentowej, wynoszącej nie więcej niż 1,5 punktu procentowego lub
- b) odpowiedniej stopy ustalonej na podstawie kryteriów określonych w rozporządzeniu (WE) nr 63/2002 Europejskiego Banku Centralnego z dnia 20 grudnia 2001 r. w sprawie statystyki dotyczącej stóp procentowych stosowanych przez monetarne instytucje finansowe w odniesieniu do depozytów i pożyczek dla gospodarstw domowych i przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE L 10 z 12.01.2002, str. 24, z późn. zm.)

– ustalonych za okres bezpośrednio poprzedzający dzień złożenia wniosku;

- 3) pracodawca zobowiąże się do wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych wskazane we wniosku.

## 2. Dofinansowanie nie obejmuje oprocentowania kredytów:

### 1) przeznaczonych na:

- a) zakup nieruchomości, z wyjątkiem nieruchomości przeznaczonych na prowadzenie tego zakładu,
- b) finansowanie inwestycji pod wynajem,
- c) zakup samochodów osobowych,
- d) wydatki lub przedsięwzięcia w części sfinansowanej ze środków publicznych;

### 2) których zabezpieczeniem jest lokata na rachunku bankowym pracodawcy;

### 3) spłaconych przed datą złożenia wniosku.

3. Dofinansowanie do oprocentowania kredytów zaciągniętych na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie przekraczającej kwotę ustaloną na podstawie ust. 1 pkt 1, może być przyznane pracodawcy w kwocie nieprzekraczającej 50% kwoty oprocentowania kredytu w wysokości ustalonej na podstawie ust. 1 pkt 1.

4. W przypadku, gdy stopa oprocentowania kredytu jest większa od wyższej ze stóp ustalonych na podstawie ust. 1 pkt 2, dofinansowanie może wynieść do 50% oprocentowania ustalonego na poziomie nieprzekraczającym wyższej ze stóp określonych na podstawie ust. 1 pkt 2.

**§ 3.** Dofinansowanie jest przyznawane pracodawcy jako pomoc de minimis zgodnie z warunkami określonymi w:

- 1) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28. 12. 2006, str. 5) albo
- 2) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. U UE L 337 z 21. 12. 2007, str. 35), albo
- 3) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. U UE L 193 z 25.7.2007, str. 6).

**§ 4.** Zwrot kosztów, o których mowa § 1 pkt 1 lit. b, zwany dalej „refundacją”, może być przyznany wyłącznie w odniesieniu do dodatkowych kosztów pracodawcy bezpośrednio wynikających z zatrudnienia osób

niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawcę po podpisaniu umowy, o której mowa w § 11, pod warunkiem udokumentowania osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 50% i złożenia wniosku.

**§ 5.** 1. Koszty budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret pierwsze, obejmują koszty zakupu materiałów oraz koszty robót budowlanych w rozumieniu przepisów Prawa budowlanego, w zakresie dotyczącym potrzeb osób niepełnosprawnych.

2. Wartość zakupu materiałów oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość takich samych materiałów lub robót budowlanych, które zostałyby zakupione, wykonane lub sfinansowane w związku z dostosowaniem pomieszczeń do potrzeb osób niebędących osobami niepełnosprawnymi oraz budową i rozbudową pomieszczeń zakładu.

**§ 6.** 1. Koszty transportu, o których mowa o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret drugie, obejmują udokumentowane koszty zakupu, obowiązkowego ubezpieczenia oraz eksploatacji środka transportu przeznaczonego i wykorzystywanego wyłącznie do przewozu pracowników niepełnosprawnych, skonstruowanego lub trwale przystosowanego do przewozu co najmniej dziewięciu osób, łącznie z kierowcą, oraz przystosowanego do transportu osób niepełnosprawnych.

2. W celu udokumentowania poniesionych kosztów transportu w części dotyczącej kosztów eksploatacji środka transportu pracodawca prowadzi kartę eksploatacji środków transportu oraz ewidencję zużycia paliwa.

**§ 7.** 1. Koszty administracyjne, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret trzecie, które podlegają refundacji, obejmują dodatkowe koszty zatrudnienia pracowników obsługujących realizację wynikających z ustawy uprawnień pracowników niepełnosprawnych oraz pracodawców, a także wykonanie szczególnych obowiązków sprawozdawczych pracodawcy bezpośrednio związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

2. Kwota refundacji kosztów administracyjnych nie może przekroczyć kwoty kosztów płacy pracowników, o których mowa w ust. 1, należnej za czas faktycznego wykonywania dodatkowych czynności, które nie zostałyby poniesione w przypadku, gdyby pracodawca zatrudniał wyłącznie pracowników nie będących osobami niepełnosprawnymi.

**§ 8.** 1. Pracodawca składa wniosek do właściwej jednostki organizacyjnej samorządu województwa, zwanej dalej „podmiotem udzielającym pomocy”.

2. Wniosek zawiera:

- 1) nazwę pracodawcy;
- 2) adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy;
- 3) adres do korespondencji pracodawcy mającego inny adres korespondencyjny niż adres określony w pkt 2;
- 4) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy w sprawie;
- 5) numer telefonu i faksu pracodawcy;
- 6) adres poczty elektronicznej pracodawcy;
- 7) numery NIP i PKD pracodawcy;
- 8) nazwę banku i numer rachunku bankowego pracodawcy;
- 9) dane dotyczące wnioskowanej pomocy:
  - a) podstawę prawną udzielenia pomocy,
  - b) wnioskowaną kwotę pomocy ogółem,

c) formę zabezpieczenia zwrotu pomocy.

3. Do wniosku dołącza się odpowiednio:

- 1) kserokopie:
  - a) dokumentów potwierdzających dane, o których mowa w ust. 2 pkt 1, 2 i 7,
  - b) aktualnej decyzji o nadaniu statusu zakładu pracy chronionej;
- 2) oświadczenie pracodawcy o:
  - a) posiadaniu lub nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku:
    - zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu,
    - nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - b) zaleganiu lub niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z:
    - wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom lub
    - opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub innych danin publicznych,
  - c) ogłoszeniu lub nieogłoszeniu w stosunku do niego upadłości lub rozpoczęcia jego likwidacji,
  - d) znajdowaniu lub nieznajdowaniu się przedsiębiorcy w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej<sup>2)</sup>,
  - e) karalności lub niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. — Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.<sup>3)</sup>);
- 3) bilans oraz rachunek zysków i strat za ostatni rok obrotowy — w przypadku podmiotów sporządzających sprawozdanie finansowe;
- 4) roczne rozliczenie podatkowe za ostatni rok wraz z dowodem przyjęcia przez urząd skarbowy lub poświadczony przez audytora albo z dowodem nadania do urzędu skarbowego — w przypadku podmiotów niesporządzających sprawozdania finansowego;
- 5) informację o przeciętnych miesięcznych stanach zatrudnienia:
  - a) ogółem,
  - b) osób niepełnosprawnych ogółem oraz w podziale na stopnie niepełnosprawności ustalonych odrębnie dla każdego z 3 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz o średnim kwartalnym stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych obliczonym na podstawie tych stanów zatrudnienia.

4. Do wniosku o udzielenie dofinansowania dołącza się:

- 1) potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie zawartych umów kredytu;
- 2) informację z banku kredytującego o wysokości odsetek, jakie pracodawca zapłaci z tytułu zaciągniętych umów kredytowych za okres wskazany we wniosku, za który zostanie naliczone oprocentowanie kredytów do dofinansowania, wraz z informacją o wysokości stopy procentowej przyjętej do wyliczenia odsetek;
- 3) informację pracodawcy o przeznaczeniu kredytu oraz o wysokości kredytu, który może zostać objęty dofinansowaniem stosownie do § 2 oraz o okresie, za który zostanie naliczone oprocentowanie kredytów do dofinansowania.

5. Do wniosku o refundację dołącza się informacje o wysokości kosztów ze wskazaniem rodzajów i kwot kosztów, o których mowa w § 5-7.

**§ 9.** 1. Podmiot udzielający pomocy sprawdza wniosek pod względem rachunkowym oraz formalnym.

2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości we wniosku podmiot udzielający pomocy:

- 1) informuje pracodawcę o nieprawidłowościach w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku oraz
- 2) wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

3. Podmiot udzielający pomocy rozpatrując wniosek bierze pod uwagę:

- 1) przewidywane efekty oraz całkowite i jednostkowe koszty realizacji przedsięwzięcia, które ma być sfinansowane w ramach pomocy;
- 2) stopnie niepełnosprawności osób, na których rehabilitację zawodową i społeczną pracodawca zaciągnął kredyt bankowy, o którym mowa w § 2 ust. 1 — w przypadku wniosku dotyczącego dofinansowania;
- 3) wysokość środków Funduszu przeznaczonych na ten cel w danym roku.

**§ 10.** 1. Podmiot udzielający pomocy pisemnie informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku przeznaczonego do realizacji na dany rok w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku podmiot udzielający pomocy sporządza uzasadnienie.

3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku podmiot udzielający pomocy informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku wzywając go do negocjacji warunków umowy. Negocjacje powinny zakończyć się w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

**§ 11.** 1. W terminie 14 dni od dnia zakończenia negocjacji, podmiot udzielający pomocy zawiera umowę z pracodawcą.

2. Umowa zawiera w szczególności:

- 1) zobowiązanie podmiotu udzielającego pomocy do:
  - a) wypłaty pomocy w kwocie i na cel ustalonych w wyniku negocjacji,
  - b) co najmniej jednokrotnego zweryfikowania prawidłowości realizacji warunków umowy przez pracodawcę, w czasie obowiązywania umowy;
- 2) zobowiązanie pracodawcy do:
  - a) ponoszenia kosztów kwalifikowanych w terminach określonych w umowie,
  - b) wykorzystania uzyskanej pomocy zgodnie z przeznaczeniem,
  - c) niezmnieszenia średniego kwartalnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
    - ustalonego stosownie do § 8 ust. 3 pkt 5 — o więcej niż 10% w stosunku do średniego kwartalnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o którym mowa w tym przepisie, w czasie obowiązywania umowy,
  - d) nieposiadania zaległości, o których mowa w § 8 ust. 3 pkt 2 lit. a tiret pierwsze lub lit. b, w czasie obowiązywania umowy,
  - e) udokumentowania realizacji umowy na wezwanie podmiotu udzielającego pomocy,
  - f) umożliwienia wykonania przez podmiot udzielający pomocy czynności, o których mowa w pkt 1 lit. b,
  - g) informowania podmiotu udzielającego pomocy o wszelkich zmianach dotyczących realizacji umowy, w terminie 7 dni od dnia wystąpienia tych zmian,
  - h) rozliczenia otrzymanej pomocy w terminie określonym w umowie,
  - i) przedłożenia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji o wykorzystaniu środków zawierającej:
    - pełną nazwę i adres pracodawcy, który otrzymał pomoc,

- kwotę pomocy i podstawę prawną jej udzielenia,
- oświadczenie pracodawcy o zgodności wykorzystania środków z przeznaczeniem,
- dane, o których mowa w § 8 ust. 3 pkt 5, ustalone odrębnie dla każdego z miesięcy w okresie pomiędzy dniem zawarcia umowy a dniem rozliczenia pomocy określonym w umowie

w terminie określonym w umowie,

j) zwrotu:

- otrzymanej pomocy oraz
- odsetek od pomocy naliczonych od dnia jej otrzymania w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych

w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania podmiotu udzielającego pomocy do zapłaty lub ujawnienia naruszenia co najmniej jednego z warunków umowy lub utraty statusu zakładu pracy chronionej,

k) zabezpieczenia zwrotu kwoty refundacji — w formie hipoteki, poręczenia, weksla z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancji bankowej, zastawu na prawach lub rzeczach, blokady rachunku bankowego, ubezpieczenia umowy pożyczki, przelewu wierzytelności na zabezpieczenie lub aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

3. Umowa, której przedmiotem jest zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret pierwsze dodatkowo określa:

- 1) zakres robót budowlanych i termin do ich zakończenia;
- 2) uzgodnienia w zakresie odbioru zaadaptowanego, rozbudowanego oraz nowowybudowanego pomieszczenia.

4. Umowę zawiera się w formie pisemnej. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.

**§ 12.** 1. Podmiot udzielający pomocy przekazuje pomoc na rachunek bankowy wskazany we wniosku w terminie 14 dni odpowiednio od dnia przedstawienia przez pracodawcę:

- 1) dowodów terminowej zapłaty poszczególnych rat kredytu, którego dotyczy dofinansowanie, wraz z należnymi odsetkami;
- 2) dowodu poniesienia kosztów, o których mowa w § 5-§ 7.

2. Pomoc nie podlega wypłacie w razie:

- 1) utraty przez pracodawcę statusu zakładu pracy chronionej;
- 2) naruszenia warunków umowy określonych w § 11 ust. 2 pkt 2 lit. a-h.

**§ 13.** 1. Pracodawca dokonując rozliczenia pomocy posługuje się w szczególności danymi zawartymi we wniosku, umowie i informacji o wykorzystaniu środków.

2. Do rozliczenia refundacji stosuje się odpowiednio § 11 ust. 2 pkt 2 lit j.

**§ 14.** Pracodawca korzystający z pomocy przechowuje dokumentację pozwalającą na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami niniejszego rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

**§ 15.** 1. Terminy, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 2 i § 11 ust. 2 pkt 2 lit. g-j podlegają przywróceniu, jeżeli pracodawca uprawdopodobni, że uchybienie nastąpiło bez jego winy.

2. W przypadku niezachowania terminu, o którym mowa w § 9 ust. 2 pkt 2, w tym terminu przywróconego zgodnie z ust. 1, podmiot udzielający pomocy informuje pracodawcę o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.

**§ 16.** Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2014 r.

**§ 17.** Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 125, poz. 1161, z późn. zm.<sup>4)</sup>).

**§ 18.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem od 1 stycznia 2009 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Kryteria te są określone w pkt 9-11 Wytocznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 r., str. 2).

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 88, poz. 553, Nr 128, poz. 840, z 1999 r. Nr 64, poz. 729 i Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 48, poz. 548, Nr 93, poz. 1027 i Nr 116, poz. 1216, z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, z 2003 r. Nr 111, poz. 1061, Nr 121, poz. 1142, Nr 179, poz. 1750, Nr 199, poz. 1935 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 69, poz. 626, Nr 93, poz. 889 i Nr 243, poz. 2426, z 2005 r. Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 132, poz. 1109, Nr 163, poz. 1363, Nr 178, poz. 1479 i Nr 180, poz. 1493, z 2006 r. Nr 190, poz. 1409, Nr 218, poz. 1592 i Nr 226, poz. 1648 oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589, Nr 123, poz. 850, Nr 124, poz. 859 i Nr 192, poz. 1378.

<sup>4)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 125, poz. 1161 oraz z 2004 r. Nr 82, poz. 756 i Nr 175, poz. 1821.



## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92).

Projekt określa szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej pomocy publicznej w formie: dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zwrotu podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto określa terminy składania oraz rozpatrywania wniosków o przyznanie pomocy oraz sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu tych środków.

Tryb postępowania w sprawach udzielania pomocy został ujednoczony z trybami określonymi dla zadań, o których mowa w art. 26e i 41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tak, by pracodawcy ubiegającemu się o różne formy pomocy dostępne po zawarciu umowy z organem udzielającym pomocy zapewnić maksimum stabilności proceduralnej.

Pomocy w formie dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych oraz jednorazowej pożyczki w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych udziela się w ramach pomocy de minimis na podstawie odpowiedniego rozporządzenia Komisji, tj. rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28. 12. 2006, str. 5), rozporządzenia Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. U UE L 337 z 21. 12. 2007, str. 35) albo rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. U UE L 193 z 25.7.2007, str. 6).

W przypadku pomocy w formie dofinansowania do oprocentowania kredytów bankowych doprecyzowano warunki dotyczące kwot i wysokości oprocentowania kredytów. Oprocentowanie podlegające dofinansowaniu uzależniono od elastycznie ustalonych granicznych kwot ustalonych za pomocą WIBOR 3M z marżą nie wyższą niż 1,5 pkt procentowego lub kryteriów określonych w rozporządzeniu WE nr 63/2002 EBC ustalonych dla okresów obejmujących dzień poprzedzający dzień złożenia wniosku. Wszystkie wskaźniki pozwalające na ustalenie tych wartości oprocentowania są powszechnie dostępne. Wartości oprocentowania ustalone w ten sposób mogą ulegać zmianie i różnić się od siebie. Dlatego kwotą graniczną jest zawsze wyższa z tych kwot.

W przypadku dofinansowania proponuje się powiązanie maksymalnych kwot pomocy z liczbą osób niepełnosprawnych, których te formy pomocy bezpośrednio dotyczą.

Pomocy w formie zwrotu kosztów podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (koszty transportu, administracyjne oraz budowy i rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu) udziela się w ramach pomocy na refundację podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o której mowa w

rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008, str. 3). Pomoc ta udzielana jest pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%. Projekt rozporządzenia określa tryb i sposób postępowania w sprawach dotyczących zwrotu wymienionych kosztów.

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stosowania prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

## **Ocena skutków regulacji**

### **1. Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:**

- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne
- samorząd wojewódzki
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

### **2. Konsultacje społeczne.**

Projekt będzie podlegał uzgodnieniom międzyresortowym i z partnerami społecznymi. Projekt zostanie także skierowany do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt będzie przedmiotem konsultacji społecznych w ramach, których zostanie przesłany do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club oraz zamieszczony na stronie [www.mps.bip.gov.pl](http://www.mps.bip.gov.pl).

### **3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu powiatowego.**

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetu jednostek samorządu terytorialnego ponieważ realizacja zadań określonych w rozporządzeniu będzie się odbywała w ramach środków przekazywanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządowi wojewódzkiemu na podstawie art. 48 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92).

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie lub utrzymanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Regulacja pozytywnie wpłynie na rozwój działalności gospodarczej poprzez wyrównanie warunków konkurencji pracodawców o zróżnicowanym okresie legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

**6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.**

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.