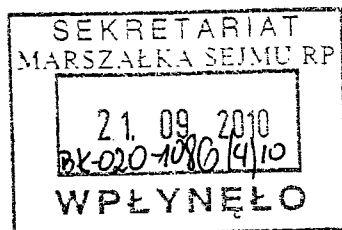
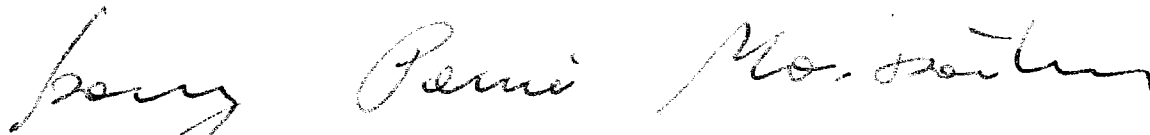


PKPP/GS-B/464/2010

Warszawa, 20 września 2010 r.



Pan
Grzegorz SCHETYNA
Marszałek Sejmu RP



W związku z rozpatrywaniem na 74 posiedzeniu Sejmu RP w dniu 22 września 2010 r. Sprawozdaniem Komisji Nadzwyczajnej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy i zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy (druki nr 2992 i 3208) dotyczącym wprowadzenia dnia wolnego od pracy w Święto Trzech Króli, przy jednoczesnym zniesieniu obowiązku zapewnienia pracownikom dnia wolnego w zamian za święto przypadające w sobotę, przygotowanym przez Grupę Posłów na Sejm RP Klubu Parlamentarnego „Platforma Obywatelska”, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan zajmuje zdecydowanie negatywne stanowisko do przedłożonych propozycji ze względu na negatywne skutki ekonomiczne dla polskich przedsiębiorstw. Uważamy, że w obecnych warunkach nie możemy pozwolić sobie na ograniczanie czasu pracy i zmniejszanie konkurencyjności naszej gospodarki. Dlatego, kierując się względami rynkowymi zwracamy się do Pań i Panów Posłów o odrzucenie przepisu wprowadzającego kolejny dzień świąteczny.

Finanse publiczne w Polsce, podobnie jak i w większości krajów UE są w bardzo złym stanie. Powszechnym działaniem w krajach UE stały się oszczędności budżetowe i przywracanie równowagi finansów publicznych, wydłużanie czasu pracy, w tym poprzez przedłużanie ustawowego wieku emerytalnego. Skala dostosowania, faktycznego i zapowiedzianego, radykalnie się jednak różni w zależności od kraju. W najbardziej znanym przypadku Grecji dostosowanie fiskalne już w 2010 odpowiada 6% PKB. Zbliżoną skalę osiąga w krajach bałtyckich, Irlandii oraz - według zapowiedzi - w Portugalii i Hiszpanii. W dużych krajach, gdzie kryzys poczynił mniejsze szkody - Niemczech, Francji i Włoszech - skala dostosowań nie przekracza 1% PKB. Oczywiście w żadnym kraju nie podejmuje się działań zmierzających wręcz w odwrotnym kierunku - zwiększania wydatków budżetowych, czy skracania czasu pracy.

PKPP Lewiatan jest stanowczo przeciwna zwiększaniu liczby dni świątecznych. Nie stać polskich przedsiębiorstw i polskich rodzin na dłuższe świętowanie - firmy poniosą zbyt duże straty, staniemy się mniej konkurencyjni i atrakcyjni inwestycyjnie, bowiem kapitał trwały będzie zamrożony o jeden dzień w roku dłużej.

Proponowane zniesienie obowiązku dawania pracownikom dnia wolnego w zamian za święto przypadające w sobotę nie złagodzi dotkliwości ekonomicznej skracania czasu pracy przedsiębiorstw (a nie poszczególnych pracowników). Przedsiębiorstwa ponoszą bowiem w dzień świąteczny koszty stałe (amortyzacja majątku trwałego, ochrona, ogrzewanie, itp.) bez możliwości ich zrekompensowania w pozostałe dni robocze. Dla przedsiębiorstw nie pracujących w ruchu ciągłym szacujemy ich wielkość na ok. 20% wartości przeciętnych

kosztów dziennych tj. 760 mln zł. W przypadku przedsiębiorstw pracujących w ruchu ciągłym oraz innych, pracujących w święta (transport, komunikacja, rolnictwo i hodowla, praca zmianowa), a także w służbach mundurowych następuje z kolei wzrost kosztów działalności w wyniku podwójnego opłacania pracy w święto. Szacujemy tę kwotę na prawie 150 mln zł. **Łączne więc obciążenie przedsiębiorstw wyniesie ok. 900 mln zł.**

Nie zgadzamy się z argumentacją, że wprowadzenie nowego dnia wolnego od pracy, nawet w wypadku zniesienia obowiązku oddawania dnia wolnego, nie przyniesie konsekwencji budżetowych. Wprowadzenie kolejnego dnia świątecznego obniży roczną sprzedaż dóbr i usług podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o ponad 4,2 mld złotych. Przy tym wielkość ta dotyczy wyłącznie podmiotów, które zatrudniają więcej niż 50 pracowników.

W związku ze zmniejszeniem wartości produkcji oraz zysków przedsiębiorstw szacujemy zmniejszenie wpływów budżetowych z podatków CIT oraz VAT łącznie o ok. 370 mln zł.

Tymczasem w niedługim czasie Polska stanie przed koniecznością uchwalenia wieloletniego planu oszczędności budżetowych dla przywrócenia zachwianej przez kryzys gospodarczy równowagi sektora finansów publicznych. Przy deficycie finansów publicznych sięgającym 7 % PKB w 2009 i 2010 roku, wszczęciu wobec Polski procedury nadmiernego deficytu przez Komisję Europejską w lipcu 2009r., wzroście długu publicznego do poziomu zagrażającego ustawowym i konstytucyjnym ograniczeniom, wprowadzanie rozwiązań ograniczających działalność gospodarczą i wpływy budżetowe nie jest właściwe.

Takie działania nie znajdują też zrozumienia wśród naszych partnerów gospodarczych i instytucji oferujących Polsce pomoc w stabilizacji gospodarki – Unii Europejskiej i MFW. Takie kraje UE, jak Irlandia, kraje śródziemnomorskie i bałtyckie, a także Islandia, już realizują ostre programy oszczędnościowe nakierowane na obniżkę kosztów produkcji i pracy, wzrost przychodów budżetowych i cięcia wydatków. Największe kraje Unii oraz Stany Zjednoczone w sposób skoordynowany zamierzają rozpocząć takie programy oszczędnościowe w 2011 roku. Skracanie czasu pracy poprzez dokładanie dni świątecznych kłóci się z logiką współczesnych procesów gospodarczych.

W zdecydowanej większości krajów europejskich (19 z 27) Dzień Trzech Króli nie jest wolny od pracy (Załącznik nr 1).

Załącznik nr 1.

Państwo	6 stycznia – Dzień Trzech Króli wolny od pracy
Austria	Tak
Belgia	Nie
Bułgaria	Nie
Cypr	Tak
Czechy	Nie
Dania	Nie
Estonia	Nie
Finlandia	Tak
Francja	Nie
Grecja	Tak
Hiszpania	Tak
Holandia	Nie

Irlandia	Nie
Litwa	Nie
Luksemburg	Nie
Łotwa	Nie
Malta	Nie
Niemcy	Nie (w 13 landach), Tak (w 3 landach)
Polska	Nie
Portugalia	Nie
Rumunia	Nie
Słowacja	Tak
Słowenia	Nie
Szwecja	Tak
Węgry	Nie
Włochy	Tak
Wielka Brytania	Nie

Polska już obecnie zalicza się do krajów o największej liczbie dni świątecznych w roku. Co więcej, mamy więcej dni świątecznych niż przeciętnie w krajach unijnych, dla których średnia wynosi 9,6 dnia (Załącznik nr 2). Wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy wprowadzi Polskę na czoło państw najdłużej świętujących, oddalając jeszcze bardziej od średniej europejskiej. Na dodatek, Polska znajdzie się w grupie 10 państw, w których spadki PKB w czasie obecnego kryzysu są najgłębsze, których sytuacja gospodarcza jest zagrożona (wyjątek – Słowenia) i które wymagają wzmożonej pomocy ze strony Międzynarodowego Funduszu Walutowego. Ta korelacja może nie być przypadkowa.

Załącznik nr 2. Źródło: The European Industrial Relations Observatory

Lp.	Państwo	Liczba dni świątecznych w roku
1	Węgry	<u>12</u>
2	Łotwa	12
3	Litwa	12
4	Estonia	12
5	Słowenia	11
7	Rumunia	11
8	Bułgaria	10
9	Grecja	10
10	Irlandia	10
11	Malta	10
12	Belgia	10
13	Słowacja	10
14	Hiszpania	10
15	Austria	9
16	Cypr	9

17	Luksemburg	9
18	Czechy	9
19	Portugalia	9
20	Norwegia	9
21	Wielka Brytania	8
22	Szwecja	8
23	Finlandia	8
24	Włochy	8
25	Holandia	8
26	Niemcy	8
27	Dania	7
28	Francja	6
29	Wszystkie kraje	9,5
30	Cała Unia Europejska	9,6
32	Nowe kraje członkowskie	9,6

Należy pamiętać, że każdy pracodawca może indywidualnie ustanowić w firmie dzień wolny w Święto Trzech Króli bądź ograniczyć czas pracy w tym dniu, aby umożliwić pracownikom udział w Mszy Świętej.

Warto ponadto podkreślić, że obowiązuje rozporządzenie Ministrów Pracy i Polityki Socjalnej oraz Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 1999 r. w sprawie zwolnień od pracy lub nauki osób należących do kościołów i innych związków wyznaniowych w celu obchodzenia świąt religijnych nie będących dniami ustawowo wolnymi od pracy. Zgodnie z tym rozporządzeniem pracownik należący do kościoła lub innego związku wyznaniowego, którego święta religijne nie są dniami ustawowo wolnymi od pracy, prośbę o udzielenie zwolnienia od pracy powinien zgłosić pracodawcy co najmniej 7 dni przed dniem zwolnienia. Pracodawca zawiadamia pracownika o warunkach odpracowania zwolnienia nie później niż 3 dni przed dniem zwolnienia.

Ustanowienie nowego dnia wolnego od pracy nie zwiększa wydajności pracowników. Proces pracy jest niezależny od układu dni pracy i dni wolnych, lecz wiąże się z osiągnięciami techniki i poziomem organizacji w firmie. W przyszłych negocjacjach płacowych ze związkami zawodowymi, pracodawcy będą znacznie mniej skłonni do dyskusji o podwyżkach płac. Wprowadzenie dnia świątecznego oznacza nienegocjacyjne podwyższenie wynagrodzenia o wartość jednej dniówki – ok. 160 zł, bez jakiegokolwiek możliwości rekompensaty dla przedsiębiorstw.

Polska jest jednym z najbiedniejszych członków Unii Europejskiej i chcąc zmniejszyć dystans do krajów lepiej rozwiniętych nie możemy pozwolić sobie na wprowadzenie dodatkowych dni wolnych od pracy. W kontekście przedstawionej argumentacji uważamy, iż nieuzasadnionym jest ograniczanie liczby dni, w których pracownicy mogą wykonywać powierzone im obowiązki.

Należy podkreślić, że pracownicy łączą w praktyce dzień świąteczny z krótkimi urlopami wypoczynkowymi, w tym urlopami na żądanie - które muszą być przez pracodawcę udzielone - i organizują sobie kilkudniowe przerwy w pracy na odpoczynek (tzw. długie weekendy). Biorąc pod uwagę układ kalendarza, Święto Trzech Króli przypada zaraz po

Świątach Bożego Narodzenia i Nowym Roku co oznacza, że pracownicy będą korzystać z długich, dwutygodniowych ferii świątecznych, a dodatkowo warto zaznaczyć, że na połowę lub koniec stycznia przypada czas przerwy szkolnej, kiedy rodzice wyjeżdżają z dziećmi na wypoczynek zimowy. W rezultacie dodając kolejny dzień świąteczny jeszcze bardziej potęgujemy spowolnienie gospodarcze, a nawet przestój w niektórych branżach, który jest odczuwany przez całe dwa miesiące (tj. grudnia i stycznia).

Nie można pomijać faktu, że dodatkowy dzień wolny z tytułu święta oznacza zakaz pracy w placówkach handlowych.

W sektorze handlu, każdy dodatkowy dzień, szczególnie weekendowy, to mniejszy przychód o ok. 1,5 mld złotych. Warto zauważyć, że właśnie handel uchronił Polskę przed recesją (60% PKB pochodzi ze spożycia indywidualnego). Jeśli teraz zaczniemy zawężać rynek, to efekt będzie nieuchronny – zafundujemy sobie recesję w czasie, gdy cała Unia Europejska zacznie się rozwijać. Jesteśmy krajem "na dorobku", powinniśmy więc robić wszystko, aby wykorzystać obecną przewagę ekonomiczną nad innymi państwami, a nie wprowadzać kolejny dzień wolny od pracy.



Henryka Bochniarz
Prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan

