



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, 20 grudnia 2010 r.

VI kadencja  
Prezes Rady Ministrów  
DSPA-140-119(5)/10

Pan  
Grzegorz Schetyna  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Przekazuję przyjęte przez **Radę Ministrów stanowisko** wobec komisyjnego projektu ustawy:

- **o zmianie ustawy – Kodeks pracy**  
(druk nr 3397).

Jednocześnie informuję, że Rada Ministrów upoważniła Ministra Pracy i Polityki Społecznej do reprezentowania Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych.

(-) Donald Tusk

**Stanowisko Rządu**  
**wobec komisyjnego projektu ustawy**  
**o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 3397)**

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 3397), przygotowany przez Komisję Nadzwyczajną „Przyjazne Państwo” do spraw związanych z ograniczeniem biurokracji zawiera propozycję zmian w przepisach Kodeksu pracy dotyczących wstępnych badań lekarskich.

Projekt ustawy przewiduje ograniczenie obowiązku pracodawcy w zakresie przeprowadzania wstępnych badań lekarskich. W zmienianym art. 229 § 1 pkt 2 zdanie drugie Kodeksu pracy proponuje się bowiem odstąpienie od przeprowadzania badań lekarskich osób przyjmowanych ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

W myśl obecnych przepisów w tym zakresie pracodawca nie ma obowiązku przeprowadzania badań wstępnych osób przyjmowanych ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

Skutkiem projektowanej regulacji będzie zwolnienie pracodawcy z obowiązku ponoszenia kosztów badań wstępnych w przypadku, jeżeli w ciągu 30 dni zdecyduje się ponownie zawrzeć umowę o pracę z tą samą osobą, przy zastrzeżeniu niezmiennych warunków tej pracy.

Rząd pozytywnie ocenia projektowaną zmianę art. 229 § 1 pkt 2 zdanie drugie Kodeksu pracy. Powinna ona bowiem wpłynąć na zmniejszenie kosztów działania pracodawców, jednocześnie zapewniając wystarczający poziom ochrony zdrowia osób ponownie przyjmowanych do pracy u dotychczasowego pracodawcy oraz na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy. Orzeczenie lekarskie dotyczy bowiem konkretnego stanowiska u danego pracodawcy i w takiej sytuacji zachowuje ważność do daty następnego badania. Lekarz wydając orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku, dokonuje tego na podstawie wyników

przeprowadzonego badania lekarskiego oraz oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na tym stanowisku.

Powyższa zmiana nie budzi także wątpliwości z punktu widzenia jej zgodności z prawem Unii Europejskiej, w szczególności z art.14 dyrektywy Rady 89/391/EWG z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz. Urz. WE L 183 z 29.06.1989, str. 1; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 1, str. 349). W myśl tego przepisu, profilaktyczna ochrona zdrowia powinna być dostosowana do zagrożeń zdrowia i bezpieczeństwa, które występują w miejscu pracy.

Przedstawiając powyższe Rada Ministrów opowiada się za skierowaniem projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 3397) do dalszych prac legislacyjnych.