



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

*Jolanta Fedak*

DP-II-0702-43-EN/09  
DPR-I-0702-63/IS/BL/09

Warszawa, dnia 22 kwietnia 2009 r.

SECRETARIA  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 24.04.09  
nr 2895 podpis

**Pan**  
**Bogdan Borusewicz**  
**Marszałek Senatu RP**

W odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Władysława Dajczaka w sprawie ewentualnych zmian w Kodeksie pracy dotyczących przerw w pracy dla pracownic karmiących dziecko piersią, złożone podczas 30. posiedzenia Senatu RP w dniu 2 kwietnia 2009 r., przesłane przy piśmie z dnia 7 kwietnia 2009 r., znak: BPS/DSK-043-1518/09, uprzejmie informuję, co następuje:

Uprawnienie pracownic karmiących dziecko (lub dzieci) piersią do przerwy (lub przerw) w pracy wynika z art. 187 Kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie. Natomiast pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

Jak wynika z art. 6 Kodeksu cywilnego ciężar udowodnienia faktu spoczywa na osobie, która z faktu tego wywodzi skutki prawne. A zatem pracodawca ma prawo żądać, aby pracownica, która chce korzystać z przerw w pracy, o których mowa w art. 187 Kodeksu pracy, udowodniła fakt karmienia dziecka piersią. Dowodem takim może być w pierwszej

kolejności samo oświadczenie pracownicy, a jeżeli pracodawca ma wątpliwości co do jego prawdziwości może żądać zaświadczenia od lekarza, potwierdzającego fakt karmienia przez pracownicę dziecka piersią. Jeżeli zdaniem pracodawcy zaświadczenie lekarskie nie odpowiada prawdzie – ma on prawo odmówić udzielania pracownicy przerw w pracy. Wówczas pracownica może dochodzić swoich praw w sądzie pracy, który jest właściwy do rozstrzygnięcia sporu w tej kwestii.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że nie wydaje się możliwe ograniczenie pracownikom prawa do karmienia dziecka piersią do osiągnięcia przez dziecko określonego wieku. Trudno bowiem, aby ustawodawca ingerował w tak prywatną decyzję kobiety. Natomiast przerwy w pracy są przerwami celowymi, mają one na celu umożliwić pracownicy karmienie dziecka piersią, a zatem powinny być pracownicy udzielane przez cały okres tego karmienia.

W związku z powyższym w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej nie są aktualnie prowadzone żadne prace legislacyjne dotyczące przerw na karmienie.

**MINISTER**

*Jolanta Fedak*