



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DSR-II-0702-2-1-ES/10

CABINET MARSZAŁKA SENATU

wpiętno dn.....23.12.10.....

nr...6870...podpis.....

Warszawa, dnia 21 grudnia 2010 r.

J. Kwiecień
SEKRETARIA
Biura Prac Senackich
wpiętno dn. 27.12.10
nr 10502 podpis *JK*

Pan

Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu RP

Odpowiadając na wystąpienie Pana Marszałka z dnia 24 listopada 2010 r., znak: BPS/DSK-043-3117/10, dotyczące planowanych działań promujących równe rozłożenie akcentów w opiece rodzicielskiej nad dziećmi i ich wychowaniu, uprzejmie informuję, że:

Minister Pracy i Polityki Społecznej z całą stanowczością promuje ideę równego dzielenia obowiązków rodzicielskich odnośnie do opieki nad małymi dziećmi, między innymi poprzez opracowany w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zawierający rozwiązania pozwalające obojgu rodzicom na pogodzenie pracy zawodowej z wykonywaniem opieki nad własnymi dziećmi.

Projektowana ustawa tworzy warunki dla rozwoju zróżnicowanych instytucji opieki nad małymi dziećmi. Projekt reguluje zasady tworzenia i funkcjonowania żłobków, klubów dziecięcych, dziennego opiekuna i niani. Zawarte w nim rozwiązania poprawiają standardy funkcjonowania placówek opieki nad dziećmi do lat 3, a także wspierają oboje rodziców zarówno w planach prokreacyjnych jak i w procesie wychowywania dzieci oraz motywują pracodawców do organizowania i/lub dofinansowania miejsc instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi pracowników.

Wspomniany projekt ustawy przewiduje między innymi możliwość zwiększania odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w celu utworzenia przez pracodawcę dla pracowników żłobka bądź klubu dziecięcego przy zakładzie pracy. Takie rozwiązanie jest bardzo korzystne dla pracowników ponieważ oznacza szybki powrót do pracy młodych rodziców,

którzy z racji urodzenia dziecka „skazani” byli na czasową bierność zawodową (coraz częściej dotyczy to także ojców). Rozwiązanie to jest także korzystne dla pracodawcy, który w praktyce odzyskuje pracownika doświadczonego, którego wydajność pracy jest większa niż pracownika nowego, który zazwyczaj potrzebuje czasu, szkoleń, aby w pełni zastąpić dotychczasowego pracownika a to z kolei oznacza dla pracodawcy wysokie nakłady na szkolenie kadr. Należy podkreślić, że systematycznie podwyższa się wiek rodziców decydujących się na pierwsze i kolejne dziecko. Oznacza to, że osoby te mają już za sobą znaczne doświadczenie zawodowe i pracodawca traci na dłuższy czas pracownika dobrze wykwalifikowanego.

Ponadto, do rozwiązań promujących podział obowiązków opiekuńczych między rodzicami należy zaliczyć rozwiązania, również zawarte w projekcie ustawy, a regulujące opracowywanie resortowych i rządowych programów rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz finansowe wspieranie tychże programów. Jest to szczególnie ważne dla rejonów, w których instytucje opieki nad małymi dziećmi praktycznie nie funkcjonują z powodu niskich budżetów samorządowych.

Wszystkie, powyżej opisane działania mają na celu zagwarantowanie dostępu do zróżnicowanej opieki znacznie większej liczbie rodzin, podnosząc jednocześnie jakość oferowanych usług.

Poza tym, widocznym dowodem na podejmowanie działań, przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zmierzających do urzeczywistnienia podziału ról trudu wychowawczego, są zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 237, poz. 1654) dotyczące, między innymi urlopów ojcowskich. Od 1 stycznia 2010 r. pracownik – ojciec wychowujący dziecko może skorzystać z urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia. Od 1 stycznia 2012 r. ojciec będzie mógł skorzystać z 2 tygodni urlopu.

Urlop ojcowski może być wykorzystany przez pracownika także w czasie, gdy pracownica korzysta np. z urlopu macierzyńskiego, czy dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Za czas urlopu ojcowskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński zgodnie z art. 29 ust. 5a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267, z późn. zm.).

W okresie korzystania z urlopu ojcowskiego pracodawca nie może zwolnić pracownika, obowiązuje bowiem zakaz wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy w tym czasie, podobnie jak w czasie urlopu macierzyńskiego (art. 182³ § 3 w zw. art. 177 k.p.).

Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje pracownikowi, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza (z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem), nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

Od 1 stycznia 2009 r. wymiar urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego został podwyższony i uzależniony od liczby dzieci, w określonym przepisami wieku, przyjmowanych jednocześnie na wychowanie i wynosi analogiczną liczbę tygodni jak w przypadku urlopu macierzyńskiego.

Podwyższony został także wymiar urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w przypadku, gdy pracownik, o którym mowa wyżej, przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia – z 8 tygodni do 9 tygodni.

Z danych statystycznych ZUS wynika, że wszystkie opisane powyżej zmiany spowodowały, że w okresie od stycznia do października br. z urlopu ojcowskiego skorzystało 14 474 ojców (dane dotyczą wypłat dokonanych przez oddziały ZUS bez wypłat realizowanych przez płatników składek) oraz 4 543 ojców skorzystało z urlopów wychowawczych.

MINIS
Jolanta Fedak