



MINISTER GOSPODARKI

Warszawa, 21.04, 2009 r.

DAP-I-073-32-AK/09

7. Kwiecień
REKREPCJA
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 24.04.09
nr 2851 podpis M

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marce' Marnette,

W odpowiedzi na oświadczenie złożone przez Pana Senatora Jana Dobrzyńskiego podczas 30. posiedzenia Senatu RP w dniu 2 kwietnia 2009 r., pismo znak BPS/DSK-043-1520/09 z dnia 7 kwietnia 2009 r., w sprawie upadających zakładów i zwolnień grupowych w załączeniu przekazuję stanowisko do ww. oświadczenia.

2 powierzeniem

MINISTER
z up. *Groźna*
Groźna Henclewska
PODSEKRETARZ STANU

Załącznik:

- stanowisko do oświadczenia Pana Senatora Jana Dobrzyńskiego

Załącznik: stanowisko do oświadczenia Pana Senatora Jana Dobrzyńskiego

1. Jakie przewiduje Pan możliwości, jeśli chodzi o ewentualną pomoc dla upadających zakładów, będących w wielu przypadkach największymi pracodawcami w regionie, tak aby nie było konieczności likwidacji tych zakładów, a co za tym idzie, nie dochodziło do dalszych zwolnień grupowych pracowników?

Podjęte przez rząd działania zasadniczo mają charakter horyzontalny, tzn. nie są ukierunkowane na określony sektor gospodarczy, region w Polsce ani przedsiębiorstwo. Z uwagi na fakt występowania sytuacji kryzysowej w wielu sektorach, najefektywniej do przezwyciężenia obecnych trudności gospodarczych mogą przyczynić się właśnie działania o tym charakterze.

Problematyka kryzysu na globalnym rynku finansowym, jego wpływu na gospodarkę naszego kraju oraz zapobiegania ujemnym skutkom kryzysu jest w chwili obecnej jedną z priorytetowych spraw znajdujących się w centrum zainteresowania rządu. Prowadzony jest na bieżąco monitoring sytuacji na globalnym rynku finansowym oraz jego wpływu na realną gospodarkę. Monitoring pozwala śledzić zmiany zachodzące zarówno w gospodarce globalnej, jak i krajowej. Szczegółowa analiza zmian umożliwia podejmowanie odpowiednich decyzji i przygotowanie projektów rozwiązań legislacyjnych. Rada Ministrów przyjęła Plan Stabilności i Rozwoju – również poszczególne Ministerstwa zaprezentowały pakiety działań mające na celu łagodzenie skutków kryzysu.

Nowelizowane są instrumenty przewidziane dla przedsiębiorców. Zbiorcze zestawienie dostępnych instrumentów wsparcia jest zamieszczone na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki i zawiera dane o kilkudziesięciu instrumentach wsparcia. Przygotowany katalog jest aktualizowany co kwartał i rozszerzany wraz z uruchamianiem kolejnych instrumentów wsparcia. Włączone zostały do niego instrumenty zasilane funduszami strukturalnymi, w ramach Programów Operacyjnych: Innowacyjna Gospodarka, Infrastruktura i Środowisko, Kapitał Ludzki oraz Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013. Wraz z zakończeniem prac legislacyjnych liczba instrumentów zasilanych z funduszy strukturalnych sukcesywnie się powiększa. Obecnie zestawienie zawiera już 64 instrumenty wsparcia z obszarów: programy operacyjne, innowacje, inwestycje i ochrona środowiska, przedsiębiorczość, promocja, szkolenia, bazy danych, restrukturyzacja, poręczenia, gwarancje, instytucje finansowe, rynek pracy.

W ramach działalności szkoleniowej PARP zaplanowano cykliczne szkolenia dla pracowników Punktów Konsultacyjnych (PK) z zakresu udzielania niezbędnych

informacji odnośnie prowadzenia działalności gospodarczej w warunkach spowolnienia gospodarczego, w tym na temat: zarządzania kryzysowego, zarządzania zmianą, zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie, zarządzania ryzykiem kursowym, zarządzania płynnością finansową, zarządzania wierzytelnościami, zabezpieczenia transakcji handlowych, niekonwencjonalnych źródeł finansowania (leasing, factoring, forfaiting, franchising, venture capital, w tym seed capital, obligacje przychodowe itd.), dostępu do zamówień publicznych, prawa upadłościowego i naprawczego, badania wiarygodności kontrahentów handlowych. Od II kwartału br. taka usługa w PK wejdzie w zakres proponowanych dotychczas usług.

Punkty Konsultacyjne prowadzone przez podmioty zarejestrowane w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw tworzą ogólnopolską sieć liczącą 98 PK, świadczących bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą z zakresu szeroko rozumianego rozwoju przedsiębiorczości oraz dostępnych form wsparcia dla przedsiębiorców.

W ramach działań PARP na rzecz zwiększenia wiedzy MSP o zarządzaniu w warunkach spowolnienia gospodarczego i ograniczonego dostępu do kapitału zaplanowane są w 2009 r., we współpracy ze Związkiem Banków Polskich (ZBP), cztery seminaria regionalne poświęcone obecnej sytuacji na rynkach finansowych oraz dostępowi do kapitału dla sektora MSP. Seminaria będą odbywały się w ramach działalności Punktów Kontaktowych do Programu Ramowego na rzecz Przedsiębiorczości i Innowacji (CIP).

W ramach działań PARP na rzecz zwiększenia wiedzy MSP o zarządzaniu w warunkach spowolnienia gospodarczego i ograniczonego dostępu do kapitału zaplanowany jest również na 2009 r. cykl dziewięciu warsztatów szkoleniowych dla przedsiębiorców poświęconych m.in. źródłom finansowania dla MSP w okresie spowolnienia gospodarczego i utrudnionego dostępu do kapitału dla MSP.

PARP będzie prowadził także działania informacyjno – promocyjne, w których szczególny nacisk położony zostanie na promowanie instrumentów wsparcia, w tym funduszy pożyczkowych i poręczeniowych oraz działalności ośrodków Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU) świadczących różnego rodzaju usługi dla MSP. Ponadto we współpracy z KUKE i BGK Agencja podejmie działania promujące ubezpieczenia i gwarancje związane z kredytowaniem działalności eksportowej.

PARP wzmocni działania wspierające ekspansję polskich przedsiębiorców na rynki zagraniczne (kraje Bliskiego i Dalekiego Wschodu, Afryki Południowej i Ameryki Łacińskiej). W tym celu Agencja będzie organizowała zagraniczne misje handlowe, imprezy targowo – wystawiennicze, giełdy kooperacyjne i fora biznesowe.

Ponadto będzie wydawała praktyczne przewodniki dla przedsiębiorców dotyczące podejmowania i prowadzenia działalności w krajach ww. regionów. Rozważa się również wprowadzenie do systemu EEN ofert współpracy, ułatwiających nawiązanie współpracy pomiędzy polskimi i zagranicznymi kontrahentami.

Trwają prace nad przygotowaniem "Instrumentu Szybkiego Reagowania" ukierunkowanego na wsparcie szkoleniowo-doradcze przedsiębiorców zamierzających przygotować plan restrukturyzacji, i ich pracowników, zagrożonych negatywnymi skutkami zmiany gospodarczej. Instrument ten będzie projektem realizowanym w horyzoncie kilkuletnim, co umożliwi długoterminową pomoc dla przedsiębiorców i pracowników w sektorach narażonych na negatywne skutki spowolnienia gospodarczego i globalizacji.

Na przełomie I i II kwartału br. zostanie uruchomiony projekt pt. "Analiza oczekiwanych efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy", w ramach którego, oprócz działań analitycznych oraz promocyjno - informacyjnych opracowany zostanie Wskaźnikowy System Monitorowania sytuacji w branżach gospodarki, służący sygnalizowaniu potencjalnych zagrożeń w branżach. System ten wykorzystany zostanie na potrzeby Instrumentu Szybkiego Reagowania. Alokacja finansowa na realizację tych instrumentów to ok. 56 mln zł, z czego 55 mln przeznaczone jest na wdrożenie ISR.

Ponadto na poziomie centralnym trwają obecnie prace nad stworzeniem kompleksowej strategii w zakresie polityki drugiej szansy, zawierającej system wsparcia dla przedsiębiorców, którzy są zagrożeni bankructwem lub ponieśli porażkę. Działania te wymagają ścisłej współpracy pomiędzy administracją publiczną, organizacjami przedsiębiorców oraz instytucjami otoczenia biznesu, a także mediami.

- W ramach polityki aktywnego wspierania przedsiębiorczości kluczowe jest zapewnienie środków finansowych dla przedsiębiorców ponownie rozpoczynających działalność, którym należy również ułatwić dostęp do innych form wsparcia (np. technicznego) oraz szkoleń na temat prowadzenia działalności gospodarczej w okresie spowolnienia gospodarczego.
- Podejmowane działania powinny również skutkować równym traktowaniem osób, które po raz kolejny podejmują działalność gospodarczą. Ma to szczególne znaczenie w kontekście przeżywalności przedsiębiorstw – przedsiębiorstwa założone przez osoby, które wcześniej zbankrutowały cechują się wyższą stopą przeżywalności i częściej odnoszą sukces na rynku.
- Niezbędna jest również zmiana negatywnego wizerunku związanego z ponownym rozpoczęciem działalności gospodarczej w szczególności wśród osób młodych, których

ryzyko poniesienia porażki niejednokrotnie powstrzymuje przed rozpoczęciem lub kontynuowaniem kariery zawodowej w ramach samozatrudnienia.

W ramach „polityki drugiej szansy” analizowana jest możliwość udzielania przedsiębiorcom znajdującym się w trudnych warunkach finansowych szybkiej pożyczki ukierunkowanej na poprawę płynności w przypadku niewywiązania się kontrahentów z płatności. Rozważa się również możliwość poręczenia wadium w zamówieniach publicznych.

Przy niezbędnym finansowaniu z budżetu krajowego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi opracowało podstawy prawne pełnego wykorzystania środków z UE, dla poprawy sytuacji dochodowo-produkcyjnej poszczególnych uczestników rynku żywnościowego. Wsparcie finansowe z budżetu krajowego oraz dofinansowanie inwestycji z funduszy unijnych znacząco wpływają na poprawę konkurencyjności w sektorze przemysłu rolno-spożywczego. Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 jest kontynuacją programów wsparcia tego sektora (w poprzednich latach były to programy SAPARD oraz Sektorowy Program Operacyjny – Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich). W ramach PROW 2007-2013 przemysł rolno-spożywczy może uzyskać w tym okresie ok. 1,1 mld euro pomocy publicznej na dofinansowanie inwestycji w zakresie przetwórstwa i obrotu artykułami rolnymi oraz na poprawę konkurencyjności sektora.

W ramach PROW pomoc dla przedsiębiorstw przetwarzających produkty rolne realizowana jest w zakresie takich działań jak: *Zwiększanie wartości dodanej podstawowej produkcji rolnej i leśnej* oraz *Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw*. Wartość pomocy finansowej zależy m. in. od wielkości przedsiębiorstwa i jego kondycji ekonomicznej oraz korzyści, jakie mogą osiągnąć producenci rolni, a także utworzenia nowych miejsc pracy.

Ponadto inne formy wsparcia przetwórstwa produktów rolnych to preferencyjne kredyty inwestycyjne. Podmioty zamierzające inwestować w przetwórstwo produktów rolnych mogą ubiegać się o preferencyjne kredyty w ramach branżowych linii kredytowych na realizację inwestycji w zakresie restrukturyzacji i modernizacji przemysłu mięsnego, chłodnictwa składowego i przetwórstwa jaj, przetwórstwa mleka oraz ziemniaka na skrobię.

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi w ramach swoich zadań prowadzi politykę wspierania producentów żywności w zakresie informowania i promocji. Informowanie i promocja polskich produktach rolno – spożywczych może być realizowana przy pomocy następujących instrumentów:

1. w ramach Mechanizmu WPR - „*Wsparcie działań promocyjnych i informacyjnych na rynkach wybranych produktów rolnych*” - zasadniczym jego celem jest wsparcie finansowe kampanii, które dostarczają konsumentom wiedzę na temat walorów, specyficznych cech oraz jakości produktów rolno-spożywczych wyprodukowanych na terenie UE, a tym samym wpływają na wzrost ich sprzedaży;

2. w ramach PROW na lata 2007-2013 przygotowane jest działanie: „*Działania informacyjne i promocyjne*”, którego celem jest zwiększenie popytu na produkty rolne i środki spożywcze objęte mechanizmami jakości żywności, pogłębienie wiedzy konsumentów o mechanizmach jakości żywności oraz zaletach produktów objętych mechanizmami jakości żywności, a także wsparcie grup producentów skupiających podmioty aktywnie uczestniczące w systemach jakości żywności;

W ramach zwiększenia działań informacyjnych i promocyjnych produktów rolno-spożywczych w MRiRW został opracowany i przyjęty przez Radę Ministrów i przedłożony do Sejmu RP projekt ustawy o funduszach promocji produktów rolno-spożywczych Tworzy ona fundusze promocji produktów rolno – spożywczych oraz określa ich zadania, zasady finansowania, organizację i funkcjonowanie. Głównym celem ich utworzenia jest promocja artykułów rolno-spożywczych, a przede wszystkim wzrost ich spożycia.

Z funduszy będą finansowane przedsięwzięcia w zakresie m.in.: informowania o jakości i cechach produktów, w tym ich zaletach; promowania spożycia poszczególnych produktów; udziału w wystawach i targach; badań rynkowych dotyczących spożycia produktów rolno - spożywczych; badań naukowych i prac rozwojowych mających na celu poprawę jakości produktów i ich przetworów (na te zadania przewiduje się 90 proc. środków); szkoleń producentów i przetwórców; działalności krajowych organizacji branżowych, w tym ich przedstawicieli, biorących udział w pracach specjalistycznych stałych i roboczych komitetów organizacji międzynarodowych lub będących członkami statutowych organów tych organizacji (10 proc. środków).

Projekt ustawy zakreśla jedynie pole działań, natomiast ustalenie konkretnych zadań realizowanych ze środków funduszy promocji w danym roku należeć będzie do wyłącznej kompetencji komisji zarządzających (po 3 przedstawicieli producentów i przetwórców oraz po 1 przedstawicielu izb rolniczych), które będą powołane do zarządzania poszczególnymi funduszami promocji. Komisje, w skład których będą wchodzić przedstawiciele danej branży w zasadach gospodarowania oraz corocznym planie finansowym danego funduszu promocji, będą określać zadania mieszczące się w zakresie celów i działań określonych

w projektowanej ustawie. Taka konstrukcja umożliwi szybkie reagowanie na wszelkie zmiany sytuacji rynkowej w danej branży.

2. Czy rząd podejmie jakiegokolwiek kroki celem uniknięcia tych zwolnień?

W związku z pogarszającą się aktualnie koniunkturą wielu branż gospodarczych skutkującą obniżeniem zapotrzebowania na wytworzone produkty i usługi dochodzi do sytuacji, że pracodawcy ograniczają koszty zatrudnienia pracowników poprzez redukcję zatrudnienia. Aby przeciwdziałać tym niekorzystnym tendencjom i ograniczyć negatywne skutki spowolnienia gospodarczego dla rynku pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowuje kolejne propozycje powszechnych rozwiązań legislacyjnych ukierunkowanych na utrzymanie poziomu zatrudnienia w warunkach rozwijającego się kryzysu gospodarczego, m.in. trwają prace nad nowelizacją ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.Nr 158, poz.1121 z późn. zm.). Dzięki nowelizacji ustawy możliwe będzie uruchomienie środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na inne niż dotychczas cele, tj. na finansowe wsparcie skierowane na utrzymanie miejsc pracy, co pozwoli na zapobieżenie ewentualnym zwolnieniom i ułatwi przedsiębiorcom lepsze dostosowanie się do zmieniających się warunków rynkowych. Zmiany proponowane dotyczą m.in.: wprowadzenia nowych tytułów świadczeń finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zasilanych w 2009 roku środkami Funduszu Pracy, które przeznaczone są na ochronę stanu zatrudnienia pracodawcy m.in. miesięczne świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń za czas przestoju, miesięczne subsydlum na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas ograniczenia wymiaru czasu pracy oraz ulgi w spłacie zadłużenia na rzecz Funduszu w warunkach przejściowych trudności finansowych pracodawcy. O przyznaniu nowych rodzajów świadczeń zdecyduje dysponent Funduszu na podstawie wniosku pracodawcy złożonego do określonego w ustawie organu, który zaopiniuje wniosek. Przewiduje się również możliwość zawieszenia postępowania egzekucyjnego, zaprzestania naliczania odsetek w okresie prolongaty terminu spłaty zadłużenia wobec Funduszu oraz możliwości rozkładania zadłużenia na dogodne nieoprocentowane raty.

Przedmiotem prac na forum Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Pracy Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych – jest również projekt zmiany Kodeksu pracy w zakresie czasu pracy. W projekcie tym przewiduje się rozwiązania, które mogą sprzyjać

lepszej organizacji procesu pracy i w konsekwencji ograniczeniu lub uniknięciu zwolnień grupowych. Chodzi tu zwłaszcza o:

- wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy, co będzie możliwe w drodze układu zbiorowego pracy albo porozumienia zawieranego z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy (jeżeli nie działają u pracodawcy związki zawodowe),
- większą swobodę w organizowaniu procesu pracy i rozliczaniu czasu pracy w tym także w ciągu doby pracowniczej; wymagane byłoby jedynie zachowanie dobowego i tygodniowego okresu odpoczynku oraz rekompensowanie dniem wolnym wykonywania pracy w niedziele, święta i dni wolne od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy,
- możliwość, aby rozkład czasu pracy przewidywał niestale godziny rozpoczynania pracy, co umożliwiłoby elastyczną organizację pracy w ciągu doby.

Projektowane zmiany w przepisach Kodeksu pracy w zakresie czasu pracy miałyby powszechny zakres stosowania, tj. mogłyby stanowić podstawę organizacji procesu pracy u każdego pracodawcy. Osiągnięcie porozumienia w sprawie nowego działu szóstego, zawierającego całościowe uregulowanie problematyki nowego modelu czasu pracy wymaga jednak szerszej i dłuższej dyskusji. Wymienione powyżej konkretne rozwiązania prawne, mające pomóc w utrzymaniu miejsc pracy mogłyby natomiast zostać wprowadzone szybciej jako rozwiązania o charakterze przejściowym, niezbędne w warunkach braku zapotrzebowania lub obniżonego zapotrzebowania na produkty danej firmy (spowolnienia gospodarczego).

Dyskutowane jest również wprowadzenie regulacji prawnych rangi ustawowej, zgodnie z którymi pracodawca i zakładowe organizacje związkowe, a w razie ich braku – pracodawca i przedstawiciele pracowników wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – byliby uprawnieni do przyjęcia odpowiednio w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu rozwiązania, dotyczącego okresowego obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy z proporcjonalnym obniżeniem wynagrodzenia, jeżeli jest to uzasadnione znacznym obniżeniem zapotrzebowania na produkty lub usługi wytwarzane lub świadczone przez pracodawcę. Takie obniżenie wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzenia pracownika mogłoby być stosowane bez konieczności zachowania trybu tzw. wypowiedzenia zmieniającego (art. 42 § 1-3 Kodeksu pracy).

Możliwości wsparcia dla przedsiębiorstw w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki określa Plan Działania, zatwierdzany przez Komitet Monitorujący. W związku z obecnym kryzysem

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Gospodarki w porozumieniu z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości zaplanowało realizację projektu systemowego na rzecz wdrożenia narzędzia służącego przeciwdziałaniu negatywnym skutkom restrukturyzacji – Instrument Szybkiego Reagowania (ISR). Projekt ten jest w fazie przygotowywania.

ISR to narzędzie dzięki któremu w wyniku wczesnej identyfikacji problemu istnieje możliwość podjęcia szybkiej interwencji i integrowanie działań stabilizujących sytuację pracodawcy i pracowników. W ramach usług interwencyjnych przewidziano następujące usługi: poradnictwo zawodowe, szkolenia przekwalifikujące lub podnoszące kompetencje zawodowe, szkolenia miękkie, warsztaty/wsparcie psychologiczne, szkolenia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, coaching, mentoring, job-coaching, w miarę możliwości – pośrednictwo pracy. Projekt będzie realizowany przez PARP w terminie od czerwca 2009 r. do grudnia 2013 r. Wartość projektu ogółem zaplanowano na 35 milionów złotych.

Jednocześnie trzeba nadmienić, iż w ramach Priorytetu VIII PO KL, Poddziałanie 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* (projekty konkursowe) odnosi się do kwestii restrukturyzacji przedsiębiorstw, wsparcia dla przedsiębiorców przechodzących procesy adaptacyjne, modernizacyjne, etc. Ponadto, w kompetencji regionalnym PO KL finansowane są działania na rzecz zwalnianych pracowników – w Priorytecie VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*:

- Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*,
- Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* – wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

3. Na jakie formy pomocy mogą liczyć osoby zwalniane wobec upadłości firm będących głównymi pracodawcami w danym regionie? Chodzi tu o pomoc rzeczywistą a nie jedynie doraźną, w formie przyznawanych pracownikom jednorazowych odpraw pracowniczych czy też zasiłków dla osób bezrobotnych, płatnych przez kilka miesięcy w kwocie, która nie zapewni minimum egzystencji jednej osoby, a co dopiero członkom rodziny będącym na utrzymaniu tej osoby.

Bardzo ważnym elementem wsparcia w obliczu kryzysu gospodarczego są podejmowane liczne działania mające na celu rozwój rynku pracy. Obejmują one: pomoc bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia w znalezieniu, utrzymaniu lub zmianie pracy; pomoc pracodawcom w utrzymywaniu miejsc pracy i znajdowaniu pracowników o pożądanym kwalifikacjach; wsparcie w przypadku zwolnień grupowych; wsparcie dla przedsiębiorstw w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W zakresie pomocy osobom bezrobotnym podstawowych instrumentów dostarcza ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Umożliwia ona:

1. Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizację szkoleń, które są standardowymi działaniami urzędów pracy na rzecz ich klientów,

2. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie z Funduszu Pracy następujących instrumentów rynku pracy:

- koszty przejazdu i koszty zakwaterowania w związku z uczestnictwem w aktywnych formach lub zatrudnieniem poza miejscem zamieszkania,

- zwrot pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnych w szczególnej sytuacji, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne,

- zwrot organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych,

- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, w wysokości uzgodnionej, bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Ponadto, od 1 lutego br. weszły w życie przepisy nowelizujące ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które wprowadzają m.in. następujące nowe rozwiązania:

- znaczące zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej – urzędy pracy „otwierają się” na szersze grono klientów, a nie tylko na osoby posiadające status bezrobotnego i poszukującego pracy;

- nowy tryb współpracy urzędu z klientem – wprowadza się możliwość objęcia wszystkich osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, indywidualnym planem działania;

- lepszy dostęp do usług urzędów pracy dla poszerzonego grona beneficjentów;

- wyodrębnienie części urzędu pracy jako centrum aktywizacji zawodowej;

- możliwość tworzenia lokalnych punktów informacyjno-konsultacyjnych;

- przyznanie preferencji dla kształcenia ustawicznego i inwestowania w kapitał ludzki;

- programy specjalne – pozwolą na dobór i aktywizację osób potrzebujących specyficznej pomocy w podjęciu pracy, bezpośrednio na poziomie lokalnym;

- wdrożenie na większą niż dotąd skalę technologii teleinformatycznych;

- ułatwienie działania agencjom zatrudnienia;

- modyfikacja systemu wypłat zasiłków i podniesienie wysokości stypendium wypłacanego w okresie odbywania szkolenia;

- wsparcie zatrudnienia i aktywizacji osób powyżej 50 roku życia.

Ustawa rozszerza też zakres pomocy urzędu pracy skierowanej do pracodawców, świadczonej w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Usługa ta obejmuje również pomoc we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Ponadto ustawa liberalizuje zasady korzystania z funduszu szkoleniowego, którego posiadanie jest warunkiem uzyskania przez pracodawcę środków publicznych na refinansowanie kosztów szkolenia pracowników.

Reasumując rząd prowadzi kompleksowe, obejmujące wiele dziedzin życia gospodarczego działania mające na celu poprawę sytuacji upadających przedsiębiorstw w Polsce i uniknięcie zwolnień grupowych. Zgodnie z zasadą zapewnienia konkurencji na rynku, działania te generalnie skierowane są do wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, we wszystkich województwach i sektorach gospodarki.