



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

Warszawa, dnia 07.05. 2009 roku

BMP-0724-3286/09/AR

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 8.05.09.

nr. 2686 podpis. Baranowski

S. H. K. F. Kobieliński
Biuro Prac Senackich
Wpłynęło dn. 11.05.09
nr. 3286 podpis. [signature]

Pan
Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Wanowemu panie Mamonowi

W nawiązaniu do pisma z dnia 7 kwietnia 2009 roku (sygn. BPS/DSK-043-1519/09) przekazującego oświadczenie złożone przez Senatora RP Pana Jana Dobrzyńskiego podczas 30 posiedzenia Senatu RP w dniu 2 kwietnia 2009 roku w sprawie *olbrzymich premii przyznawanych wysokim urzędnikom*, z upoważnienia Prezesa Rady Ministrów, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Na wstępie pragnę zauważyć, iż zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o służbie cywilnej* (Dz. U. Nr 227 poz. 1505), członkom korpusu służby cywilnej za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród w służbie cywilnej.

W związku z powyższym w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji utworzony jest fundusz nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który pozostaje w dyspozycji Dyrektora Generalnego Ministerstwa.

Ponadto uprzejmie informuję, iż w stosunku do pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, kwestię funduszu nagród reguluje rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 marca 2007 roku *w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. Nr 45 poz. 290 z późn. zm.). Zgodnie z § 9 ww. rozporządzenia utworzono fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który pozostaje w dyspozycji Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Mając na uwadze powołane regulacje prawne, uprzejmie informuję, że w roku bieżącym, do chwili obecnej w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przyznano następujące nagrody pieniężne:

- z okazji Święta Narodowego Trzeciego Maja przyznano 20 nagród po 2 500 zł pracownikom Ministerstwa zatrudnionym na stanowiskach nie wyższych od stanowiska naczelnika wydziału;
- za duży wkład pracy w budowę nowych rozwiązań informatycznych, dotyczących sposobu komunikacji przesyłania danych, a także wzorowe wykonywanie zadań związanych z potrzebą weryfikacji danych osobowych wykorzystywanych przez Centrum Personalizacji Dokumentów MSWiA, nagrodzono trzech funkcjonariuszy

Policji oddelegowanych do pracy w Departamencie Ewidencji Państwowych i Teleinformatyki MSWiA – w kwocie po 1 200 zł;

- za osobiste zaangażowanie w prace nad organizacją Konferencji Stron Konwencji Klimatycznej ONZ (COP-14), która odbyła się w Poznaniu, nagrodzono funkcjonariusza Policji oddelegowanego do pracy w Departamencie Analiz i Nadzoru MSWiA – w kwocie 2 500 zł.

Przedstawiając powyższe, pragnę jednocześnie zauważyć, iż spostrzeżenia Pana Senatora wydają się odnosić do faktu związanego z wypłatą nagród pracownikom stołecznej administracji samorządowej.

Zważenia zatem wymaga, iż samorząd terytorialny uczestniczy w sprawowaniu władzy publicznej, a przysługującą mu w ramach ustaw istotną część zadań publicznych wykonuje w imieniu własnym i na własną odpowiedzialność (vide art. 16 ust. 2 Konstytucji RP). Oznacza to, iż w granicach prawa, jednostki samorządu terytorialnego samodzielnie realizują poszczególne zadania w oparciu o zastrzeżone dla ich organów kompetencje. Jednym z atrybutów wspomnianej powyżej samodzielności jest niewątpliwie kształtowanie polityki kadrowej – w szerokim znaczeniu tego zwrotu, a więc również regulowanie kwestii świadczeń związanych z pracą oraz zasad ich przyznawania – w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego.

Nie ulega wątpliwości, że istotnym aktem normatywnym, kształtującym przepisy prawa pracy dla danej grupy pracowników, jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. Nr 223, poz. 1458). Zgodnie z zasadą ukształtowaną na gruncie art. 36 ust. 6 tejże ustawy, pracownikom samorządowym, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i 3 (a więc pracownikom samorządowym zatrudnianym na podstawie powołania i umowy o pracę), za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę. Jednocześnie, ustawodawca umożliwia pracodawcy – stosownie do postanowień art. 39 ust. 2 pkt 1 ww. ustawy – określenie warunków przyznawania oraz warunków i sposobu wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa – w regulaminie wynagradzania.

Tym samym, na gruncie ww. regulacji pracodawca samorządowy posiada kompetencje do przyznawania nagród i premii, w tym również – ewentualnego określenia warunków ich przyznawania oraz warunków i sposobu wypłacania tychże gratyfikacji w regulaminie wynagradzania. Nie ulega bowiem wątpliwości, że nagroda (w świetle szeroko pojętych zasad prawa pracy) jako świadczenie przyznawane za wyniki osiągnięte w pracy, ma charakter uznaniowy – a jej przyznanie i wysokość zależy wyłącznie od możliwości finansowych pracodawcy (w analizowanej sprawie – pracodawcy samorządowego).

Z wyrazami szacunku

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI
Siem
z up. Tomasz SIEMONIAK
Sekretarz Stanu

Do wiadomości:

Departament Spraw Parlamentarnych
w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów