

**Oświadczenie złożone
przez senatora Kazimierza Kleinę
na 48. posiedzeniu Senatu
w dniu 4 lutego 2010 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Szanowna Pani Minister!

Podstawowym obowiązkiem każdego pracodawcy jest planowanie urlopu wypoczynkowego swoich pracowników albo jego uzgadnianie. Dotyczy to zarówno urlopu bieżącego, jak i zaległego, który pozostał pracownikowi do wykorzystania z poprzedniego roku.

Zgodnie z art. 168 kodeksu pracy urlop, który pozostał z minionego roku kalendarzowego, należy wykorzystać do 31 marca roku bieżącego. W skrajnych przypadkach w I kwartale nowego roku pracownik może zostać zobligowany do wypoczynku w wymiarze odpowiednio 20 lub 26 dni. Co więcej, pracodawca, który nie udzieli urlopu do końca I kwartału, dopuszcza się wykroczenia i mogą zostać nałożone na niego sankcje przez inspekcję pracy lub może zostać pozwany przez pracownika do sądu. Pracownik, który nie złoży swojemu przełożonemu propozycji co do terminu wykorzystania zaległego urlopu, narusza ustalony porządek i może zostać ukarany karą porządkową.

Sytuacja taka zdaje się być ustawowym ograniczeniem, które blokuje pracodawcy możliwość elastycznego kształtowania czasu pracy, a także uniemożliwia pracownikowi skorzystanie z prawa do urlopu w terminie odpowiadającym jego potrzebom.

W związku z tym zwracam się do Pani Minister z zapytaniem: czy możliwość wykorzystania urlopu za rok bieżący do końca roku następnego nie stanowiłaby rozwiązania pozwalającego na elastyczne podejście do tematu zarówno ze strony pracodawcy, jak i pracownika?

Z poważaniem
Kazimierz Kleina