



Rzeczpospolita Polska
Minister Sprawiedliwości

DO-I-071-13/11
BM-I-071-57/11/3

Warszawa, dnia 10.03.2011 r.
GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 11.03.2011 r. zał.

nr 1104 podpis.

SEKRETARIAZ
Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 11.03.2011 r. zał.

nr 2204 podpis.

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Krzysztof Pieta

W odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Kazimierza Kleiny w sprawie zniesienia Wydziału Pracy w Sądzie Rejonowym w Łęborku złożone podczas 69. posiedzenia Senatu Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 27 stycznia 2011 r., które przekazane zostało przy piśmie z dnia 2 lutego 2011 r. Nr BPS/DSK-043-3313/11 – uprzejmie przedstawiam, co następuje:

Na wstępie pragnę poinformować Pana Senatora, że projektowane zmiany organizacyjne, polegające na zniesieniu niewielkich wydziałów pracy w sądach rejonowych, uwarunkowane są potrzebą racjonalizacji struktury sądów, które winny składać się z wydziałów o odpowiednim potencjale kadrowym, jak też koniecznością zapewnienia właściwego wykorzystania wysokospecjalizowanej kadry orzeczniczej.

Uzasadniając planowaną reorganizację podnieść przede wszystkim należy, że w ostatnich latach odnotowany został znaczący spadek wpływu spraw z zakresu prawa pracy do sądów rejonowych (z 324.382 spraw w 2001 r. do 105.122 w 2009 r.).

W wyniku przeprowadzonej analizy podjęta została decyzja o likwidacji wydziałów pracy w niektórych sądach rejonowych i przekazania spraw pracowniczych do właściwości miejscowej sąsiadnych, większych jednostek. Ponadto, w niektórych przypadkach kilku sądów sąsiadujących terytorialnie, a w odniesieniu do których przewidziana jest likwidacja wydziałów pracy, określono jeden sąd jako przejmujący właściwość miejscową pozostałych jednostek.

W kontekście rozważanej reorganizacji podnieść również należy, że na 165 sądów rejonowych, w których działają obecnie wydziały pracy, w 128 jednostkach etatyżacja pionu pracy nie przekracza 1 etatu. Dane te ukazują drastyczne rozproszenie kadry orzeczniczej w pionie pracy. Jest to zjawisko niekorzystne nie tylko ze względu na właściwe zarządzanie kadrami, ale również dla zapewnienia odpowiedniego poziomu orzecznictwa.

Z punktu widzenia etatyzacji, obciążenia i racjonalnego wykorzystania kadry, utrzymywanie niewielkich wydziałów pracy w sądach rejonowych nie znajduje uzasadnienia. Zakłada się, że wpływ spraw pracowniczych powinien być na tyle duży, aby stanowił obciążenie dla co najmniej 2 etatów sędziowskich. Dopiero w takiej sytuacji w pełni zasadne winno być utworzenie wydziału pracy.

W toku przeprowadzonych konsultacji dotyczących zniesienia wydziałów pracy, zainteresowani prezesi sądów okręgowych przedstawili argumenty w zakresie odległości pomiędzy poszczególnymi sądami, uwarunkowań komunikacyjnych oraz sytuacji lokalowej i kadrowej konkretnych jednostek.

Opiniując reorganizację dotyczącą okręgu słupeckiego, Prezes Sądu Okręgowego w Słupsku zgłosił potrzebę funkcjonowania dwóch wydziałów pracy w sądach rejonowych tego okręgu - w południowej i północnej części. Przedstawiony został postulat zniesienia Wydziałów Pracy w Sądach Rejonowych w Chojnicach oraz Lęborku i przekazania spraw rozpoznawanych w tych komórkach organizacyjnych do odpowiednio Wydziału Pracy w Sądzie Rejonowym w Człuchowie i Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Sądzie Rejonowym w Słupsku. Przeprowadzona w Ministerstwie Sprawiedliwości analiza stanowiska Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku potwierdziła jego zasadność.

Odnosząc się do podniesionych w oświadczeniu Pana Senatora kwestii dotyczących utrudnionego dostępu do Sądu Pracy dla mieszkańców powiatu lęborskiego oraz gmin Czarna Dąbrówka i Potęgowo, pragnę podnieść, że z miejscowości położonych w gminie Czarna Dąbrówka odległość do Lęborka i Słupska jest zbliżona. Z niektórych miejscowości położonych w gminie Potęgowo bliżej jest natomiast do Słupska niż do Lęborka.

Niezależnie od powyższego, biorąc pod uwagę niewielką liczbę spraw z zakresu prawa pracy wpływających do Sądu Rejonowego w Lęborku, negatywne skutki społeczne omawianej reorganizacji będą miały znacznie ograniczony zakres podmiotowy. Ponadto, konstytucyjna zasada dostępu do sądu realizowana jest przede wszystkim poprzez zapewnienie sprawnego rozpoznania sprawy przez właściwy merytorycznie sąd, co nie musi oznaczać jego fizycznej bliskości.

Reasumując uprzejmie informuję, że przygotowujący projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie utworzenia sądów pracy i sądów ubezpieczeń społecznych uwzględnia zniesienie 79 wydziałów pracy w sądach rejonowych, w tym Wydziału Pracy w Sądzie Rejonowym w Lęborku. Jednocześnie pragnę podkreślić, że projektowane rozporządzenie znajduje się nadal w fazie uzgodnień oraz konsultacji i dopiero ich zakończenie pozwoli na wypracowanie ostatecznego kształtu wskazanego aktu prawnego.

Z polecenia

z upoważnienia
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

Jacek Czaja
PODSEKRETARZ STANU