



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DRP-X-0700-4-1-LL/10

REPUBLICA
POLSKA
Senat
Marszałek Senatu RP
wpłynęło dn. 22.07.10
nr. 5676 podpis. *UB*

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 22.07.10

nr. 3850 podpis. *LB*

Warszawa, dnia 21 lipca 2010r.

Pan

Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu RP

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Ryszarda Knosagę na 57 posiedzeniu Senatu w dniu 10 czerwca 2010 r. dotyczącym stosowania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) przekazuję następujące wyjaśnienia:

Zezwolenie na pracę jest wymagane, m.in. w takich sytuacjach, gdy cudzoziemiec wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przesłanki wydania zezwolenia na pracę dla takich przypadków są określone w art. 88 c ust 1-3 ustawy. Zgodnie z art. 88 c ust 1 pkt 2 ustawy, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli uzyska informację starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Pan Senator Ryszard Knosala zwraca uwagę, iż w ofertach pracy pracodawcy umieszczane są „bardzo wysokie, wręcz zaporowe wymagania” utrudniające znalezienie kandydata wśród osób znajdujących się w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy. Takie przypadki rzeczywiście mogą mieć miejsce. Z tego właśnie względu przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2009 r. nr 16 poz.84) określają sposób postępowania organów w takich sytuacjach.

W § 5 w/w rozporządzenia określona jest procedura wydania informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy. Starosta przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy oraz dokonuje analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeżeli analiza ta wykaże, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, starosta organizuje rekrutację wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz niezwłocznie informuje podmiot składający ofertę o organizacji rekrutacji. Jednocześnie starosta dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy. Następnie w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację zawierającą dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.

W myśl § 5 ust 3 w/w rozporządzenia, w toku przedstawionego powyżej postępowania, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać. Oznacza to, że starosta podczas selekcji kandydatów jest zobowiązany nie uwzględniać wymagań, które nie są adekwatne do pracy, która będzie wykonywana. Jest to instrument mający na celu zapobieganie sytuacjom, które mogłyby utrudniać znalezienie odpowiedniego kandydata wśród osób znajdujących się w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informuję również, że w praktyce powyższe przepisy są stosowane przez urzędy pracy oraz urzędy wojewódzkie o czym świadczą dokumenty dostarczane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w związku z odwołaniami od decyzji w sprawie zezwoleń na pracę cudzoziemca. Wyrażam zatem pogląd, że w tym zakresie nie zachodzi potrzeba zmiany obowiązujących przepisów.

MINISTER

Jolanta Fedak

Wydział Migracji Zarobkowych
Przygotował: L. Leśniewska
Akceptował: M. Parnowski