

**Oświadczenie złożone  
przez senatora Ryszarda Knosalę  
na 73. posiedzeniu Senatu  
w dniu 31 marca 2011 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra sprawiedliwości Krzysztofa Kwiatkowskiego

Przepisy kodeksu pracy nakładają na pracodawcę ogólny obowiązek przeciwdziałania mobbingowi. Wspomniane akty wskazują przy tym pracownikowi, który padł ofiarą mobbingu, drogę dochodzenia przed sądem swoich praw oraz roszczeń wynikających z naruszenia tych praw. Wydaje się jednak, iż obowiązujące regulacje są niewystarczające dla zapewnienia właściwej ochrony szykanowanemu pracownikowi. Przedmiotową tezę może potwierdzać fakt, że według danych szacunkowych przedstawionych przez organizacje zajmujące się przeciwdziałaniem przemocy w miejscu pracy, mobbingiem w Polsce dotkniętych może być nawet 10% ogółu pracowników. Jednocześnie do rzadkości należą przypadki, kiedy pracownicy w takiej sytuacji decydują się na dochodzenie swoich praw na drodze sądowej.

Oczywiście u podstaw takiego stanu rzeczy leży wiele przyczyn. Można wskazać chociażby niewielką świadomość pracowników w zakresie możliwości uzyskania pomocy, a także brak dostatecznego sprecyzowania obowiązków pracodawcy, dotyczących przeciwdziałania mobbingowi. Jednak w mojej ocenie równie istotną kwestią jest także brak penalizacji zachowań mających znamiona mobbingu.

Przeniesienie walki z mobbingiem na grunt przepisów karnych zagwarantuje pracownikom dotkniętym tym zjawiskiem zdecydowanie lepszą ochronę. Ponadto ujęcie mobbingu w katalogu przestępstw, przypuszczalnie spełni także funkcję prewencyjną wobec niedoszłych mobberów, którzy w obawie przed groźbą sankcji karnej, zaniechają popełnienia czynu zabronionego. Warto dodać na koniec, że rozwiązania takie funkcjonują już w innych krajach europejskich.

Dlatego też, w trosce o podniesienie standardów przestrzegania elementarnych praw pracowników, proszę o rozważenie kryminalizacji mobbingu.

Z poważaniem  
Ryszard Knosala