

**Oświadczenie złożone  
przez senatora Ryszarda Knosalę  
na 75. posiedzeniu Senatu  
w dniu 28 kwietnia 2011 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Kwestia, którą chciałbym poruszyć, dotyczy problemów z zatrudnianiem osób bezdomnych, nieposiadających meldunku oraz adresu zamieszkania.

Podczas zawierania umowy o pracę pewnym standardem jest wskazanie w tej umowie adresu zamieszkania pracownika. Informacja ta jest potrzebna pracodawcy, ponieważ ma on obowiązek odprowadzenia składek za pracownika do właściwego oddziału ZUS oraz dokonywania rozliczeń z właściwym urzędem skarbowym.

Problem pojawia się w momencie, gdy pracodawca chce zatrudnić osobę, która nie posiada zameldowania, adresu zamieszkania czy pobytu. Najczęściej są to właśnie osoby bezdomne. Obecnie nie ma przepisów, które wprost regulowałyby zasady postępowania w przypadku zamiaru zatrudnienia takich osób. Istniejąca luka w prawie powoduje, że pracodawcy nie wiedzą, jak postępować w przypadku zatrudnienia osób bezdomnych i w konsekwencji często rezygnują z nawiązania stosunku pracy z takimi osobami. Opisany stan rzeczy przypomina w istocie błędne koło, bowiem osoba bezdomna, która mogłaby podjąć zatrudnienie i w efekcie być może wyjść z bezdomności, jest tej szansy nierzadko pozbawiana właśnie z uwagi na swoją bezdomność.

Uważam zatem, że konieczne jest uregulowanie wprost zasad zatrudniania osób bezdomnych, szczególnie ze względu na problemy opisane w niniejszym oświadczeniu.

Z wyrazami szacunku  
Ryszard Knosala