



MINISTER INFRASTRUKTURY

Warszawa, dnia 4 maja 2010 r.

TK-2em-0701-21a /10

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 5.05.2010.

nr. 2575 podpis. Borusewicz

SEKRETARIAT  
ul. Piac Senackich  
wpłynęło dn. 02.05.10 zał.  
nr. 3197 podpis. [signature]

Pan

**Bogdan Borusewicz**  
Marszałek Senatu RP

*Szanowny Panie Marszałku,*

odpowiadając na oświadczenie Pana Senatora Stanisława Koguta złożone podczas 51 posiedzenia Senatu RP w dniu 26 marca 2010 r. (nr BSP/DSK-043-2601/10 z dnia 31 marca 2010 r.) w sprawie sytuacji w spółce Telekomunikacja Kolejowa, uprzejmie informuję, co następuje.

Aktualna sytuacja w spółkach Grupy PKP wynika z wielu czynników, z których do najistotniejszych zaliczyć należy sytuację w otoczeniu makroekonomicznym oraz uwarunkowania historyczne przy tworzeniu Grupy PKP. Działania Ministra Infrastruktury w zakresie odnoszącym się do sektora kolejowego określają rządowe dokumenty: „Strategia dla transportu kolejowego do roku 2013” oraz „Master Plan dla transportu kolejowego w Polsce do 2030 roku”. Jednocześnie, uprzejmie informuję, że resort infrastruktury przygotował projekt nowelizacji ustawy o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, który zawiera regulacje ułatwiające i przyspieszające proces wyposażenia spółek zależnych PKP S.A., tak więc również „Telekomunikacji Kolejowej” Sp. z o.o., w majątek niezbędny do ich funkcjonowania.

Spółka „Telekomunikacja Kolejowa” Sp. z o.o., jest samodzielnym podmiotem prawa handlowego, podlegającym regułom wolnego rynku i wszelkie decyzje w zakresie bieżącej nią zarządzania pozostają w kompetencjach jej organów statutowych. Minister Infrastruktury nie posiada uprawnień do ingerowania w działania samodzielnych podmiotów gospodarczych.

Kondycja finansowa spółki „Telekomunikacja Kolejowa” Sp. z o.o., uzależniona jest nie tylko od wyników własnej działalności gospodarczej ale w znacznym stopniu zależy od sytuacji finansowej pozostałych spółek Grupy PKP, ze względu na świadczenie usług wzajemnych oraz od sytuacji kontrahentów spoza Grupy PKP. Zmiany w otoczeniu gospodarczym wymuszają podjęcie wielokierunkowych działań mających na celu poprawę bieżących wyników finansowych Spółki i utrzymanie płynności finansowej, a w perspektywie długookresowej, jej efektywne konkurowanie na rynkach zewnętrznych. Proces restrukturyzacji spółki „Telekomunikacja Kolejowa” Sp. z o.o. został podjęty w maju ubiegłego roku i początkowo obejmował tylko obszar organizacji Spółki oraz obszar kadrowy w zakresie redukcji zatrudnienia. Ze względu na sytuację finansową Spółki nastąpiła konieczność intensyfikacji procesu zmian. Uchwałą Nr 65 Zarządu Spółki z dnia 18 marca 2010 r. przyjęty został dokument pod nazwą: „Koncepcja rozwoju działalności TK Telekom w latach 2010-2012”, pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki i zatwierdzony Uchwałą Wspólników z dnia 22 kwietnia 2010 r., określający działania restrukturyzacyjne w Spółce w pięciu głównych obszarach, tj.: kosztowym, organizacyjnym, kapitałowym, informatycznym i kadrowym.

Z informacji przekazanych przez PKP S.A. wynika, że konieczność przeprowadzenia restrukturyzacji kosztowej spowodowana jest nieadekwatną do wymagań rynkowych i profilu działalności Spółki strukturą kosztów z dominującą przewagą kosztów stałych, co nie pozwoliło w roku ubiegłym, między innymi, na szybkie dostosowanie kosztów do zmniejszonych na skutek kryzysu przychodów. Restrukturyzacja kosztowa realizowana będzie poprzez redukcję kosztów, w tym kosztów pracy i aktywizację sprzedaży. W ramach redukcji kosztów planuje się racjonalizację kosztów, weryfikację umów na usługi obce, wprowadzenie centralnej kontroli wydatków oraz ścisłej kontroli rozchodowania materiałów. Przewiduje się, że oszczędności w kosztach pracy uzyskane zostaną poprzez dostosowanie wielkości i struktury zatrudnienia do zakresu realizowanych zadań. Nastąpi zmiana systemu motywacyjnego i prowizyjnego, polegająca na faktycznym powiązaniu ruchomych części wynagrodzenia z uzyskiwanymi efektami pracy.

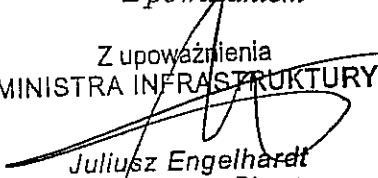
Uprzejmie informuję, że głównym założeniem restrukturyzacji organizacyjnej spółki „Telekomunikacja Kolejowa” Sp. z o.o. jest jej docelowe zorganizowanie jako jednego pracodawcy, w ramach którego funkcjonowały będą trzy pionory funkcjonalne:

- Pion Operatorski (PO) zajmujący się dystrybucją usług telekomunikacyjnych, współpracą z operatorami telekomunikacyjnymi oraz zarządzaniem i eksploatacją infrastruktury telekomunikacyjnej i informatycznej Spółki;
- Pion Robót Telekomunikacyjnych (PRT) zajmujący się głównie utrzymaniem i budową własnej infrastruktury telekomunikacyjnej a także sprzedażą usług w tym zakresie;
- Pion Wsparcia (PW), realizujący funkcje nie związane bezpośrednio z działalnością operacyjną, tj.: finanse, kadry, administracja, obsługa organów spółki, bezpieczeństwo, kontrola wewnętrzna, bhp.

Zarząd Spółki zakłada, że Piony Operatorski oraz Robót Telekomunikacyjnych zorganizowane będą w sprzedażowo-techniczne struktury terenowe (zarządzane centralnie Regiony) działające na określonym obszarze kraju. Struktury te będą dopasowane do rodzaju prowadzonej działalności, w sposób umożliwiający uzyskanie jak najlepszej efektywności działań.

Z kolei, w ramach działań restrukturyzacyjnych w obszarze informatycznym Zarząd Spółki przyjął, że wdrożone zostaną systemy mające na celu zwiększenia dostępności informacji zarządczej, wzrostu efektywności sprzedaży oraz optymalizacji kosztów zatrudnienia i zarządzania personelem.

Z wyjaśnień przedłożonych przez PKP S.A. wynika, że działania restrukturyzacyjne w obszarze kadrowym mają na celu dostosowanie wielkości zatrudnienia i struktury organizacyjnej do rozmiarów prowadzonej działalności, w zależności od potrzeb rynku. Istotnym elementem towarzyszącym procesowi restrukturyzacji zatrudnienia, w tym prowadzonemu w spółce „Telekomunikacja Kolejowa” Sp. z o.o. od maja tego roku Programowi Dobrowolnych Odejść, jest dialog z organizacjami związkowymi działającymi w Spółce. Z udziałem strony związkowej wypracowano porozumienie w tak ważnych aspektach, jak sprawa zwolnień grupowych, w tym warunki realizacji Programu Dobrowolnych Odejść pracowników, zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, nowy Regulamin Organizacyjny Spółki oraz nowy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Z poważaniem  
Z upoważnienia  
MINISTRA INFRASTRUKTURY  
  
Juliusz Engelhardt  
Podsekretarz Stanu