

**Oświadczenie złożone  
przez senatora Krzysztofa Kwiatkowskiego  
na 56. posiedzeniu Senatu  
w dniu 28 maja 2010 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Docierają do mnie informacje, z których wynika, że coraz częściej pracodawcy żądają od pracowników podpisania weksli. Pracodawcy podejmują takie działania, wysyłając na przykład pracowników na szkolenia, przekazując urządzenia potrzebne do pracy, na przykład laptopy lub służbowe samochody. Weksel, będący papierem wartościowym o ściśle określonych przez prawo cechach, wyrażającym bezwarunkowe zobowiązanie wystawcy weksla lub osoby przez niego wskazanej do zapłaty określonej sumy pieniędzy osobie wymienionej w tym dokumencie, w wyznaczonym terminie i miejscu, jest niewątpliwie doskonałą formą zabezpieczenia dla pracodawcy.

Należy jednak podkreślić, że kwestie odpowiedzialności materialnej pracowników reguluje kodeks pracy. Zgodnie z przepisami pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych ze swej winy wyrządził pracodawcy szkodę, ponosi odpowiedzialność materialną według zasad określonych w kodeksie pracy. Odszkodowanie ustala się w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody.

Zwracam się zatem do Pani Minister z prośbą o informację, czy pracodawcom wolno prowadzić tego typu działania.

Krzysztof Kwiatkowski