

Oświadczenie złożone przez senatora Andrzeja Persona na 62. posiedzeniu Senatu w dniu 12 sierpnia 2010 r.

Oświadczenie skierowane do prezesa zarządu PKP Cargo SA Wojciecha Balczuna

Szanowny Panie Prezesie!

Kujawski Zakład Spółki PKP Cargo SA z siedzibą w Bydgoszczy jest jednym z szesnastu zakładów obsługujących przewozy towarów koleją w Polsce. Powstał w 2009 r. w nowej strukturze organizacyjnej PKP Cargo SA w wyniku połączenia Zakładu Taboru i Zakładu Przewozów Towarowych w Bydgoszczy. Zmiana struktury organizacyjnej wymagała optymalizacji zaplecza technicznego oraz restrukturyzacji zatrudnienia. Zmniejszono zatrudnienie o ponad 500 pracowników. Obecnie w zakładzie zatrudnionych jest 1307 pracowników i jest to nadal jeden z większych pracodawców w regionie kujawsko-pomorskim. Znaczna część zatrudnionych dojeżdża do miejsc pracy w Bydgoszczy, Grudziądzu, Inowrocławiu i Toruniu, akceptując konieczność zmian restrukturyzacyjnych w spółce.

Zakład realizuje zamówienia transportowe w komunikacji krajowej i międzynarodowej, obsługując między innymi zakłady Mondi Świecie, Krajową Spółkę Cukrową w Toruniu, Zakłady Tłuszczowe w Kruszwicy, Zakłady Sodowe w Janikowie i Inowrocławiu, Anwil SA we Włocławku, Zakłady Chemiczne w Bydgoszczy. Z usług zakładu korzystają również mniejsze firmy handlowo-usługowe i produkcyjne, wykorzystując pojedyncze wagony i grupy wagonowe. Przedsiębiorstwo rocznie przewozi około 8 milionów t towarów. Realizuje również zadania w zakresie napraw i utrzymania taboru.

Położenie geograficzne zakładu w centrum obsługiwanych linii kolejowych, magistrali węglowej Śląsk – Gdynia i połączeń w kierunku wschód-zachód oraz posiadanie sprzętu i specjalistycznych urządzeń – wszystko to umożliwia poszerzenie zakresu świadczonych usług.

Pojawiające się ostatnio informacje o kolejnych zmianach organizacyjnych, tym razem związanych z przeniesieniem zakładu do Gdyni, przyjmowane są w regionie z ogromnym zaniepokojeniem. Pracownicy, głównie ze stanowisk nierobotniczych i administracyjnych, obawiają się utraty miejsc pracy. Połączenie zakładów i przeniesienie siedziby do Gdyni uniemożliwi dojazdy około 200 pracownikom, w większości z długoletnim stażem pracy. W odczuciu pracowników rozważanie takiej decyzji nie ma uzasadnienia merytorycznego. Podjęte bowiem dotychczas działania restrukturyzacyjne spowodowały obniżenie kosztów działalności zakładu i dostosowanie jego struktury do lokalnych potrzeb przy jednoczesnym zagwarantowaniu dobrej jakości obsługi klientów i organizacji procesu przewozowego.

Pracownicy zakładu mają świadomość konieczności zmian, które będą odpowiadać potrzebom rynku. Niezrozumiałą jest zatem brak dialogu pomiędzy zarządem spółki PKP Cargo a pracownikami, dla których praca jest częścią życia. Dziś mówimy o potrzebie zgody łączącej różne idee, interesy różnych grup społecznych i środowisk. Warunkiem sine qua non osiągnięcia „wielkiej zgody narodowej” jest dialog będący wyrazem szacunku i równoprawnego traktowania każdego, skutkujący porozumieniem w każdym punkcie i na każdym poziomie życia społecznego.

Mając na uwadze złożoność i wagę problemu, proszę o podjęcie dialogu z pracownikami Kujawskiego Zakładu Spółki PKP Cargo SA uwzględniającego równie podmiotowo ich obawy i postulaty.

Z poważaniem
Andrzej Person