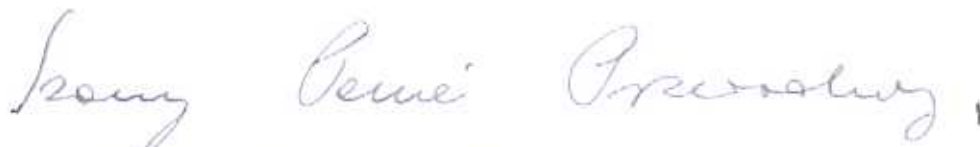


PKPP/396/129/GS-B/2009

Warszawa, 23 lipca 2009 r.

Pan
Piotr ZIENTARSKI
Przewodniczący Komisji Ustawodawczej
Senat RP



W związku z pismem (BPS/KU-034/614/4/09) dotyczącym zaopiniowania senackiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan nie zgłasza zasadniczych uwag do przedłożonego projektu stanowiącego wykonanie obowiązku dostosowania systemu prawa do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 marca 2009 r. (sygn. akt K 28/08).

Proponowana zmiana przepisów polega na przeniesieniu treści rozporządzenia do ustawy – Kodeks pracy w zakresie dotyczącym istotnych elementów stosunku między pracodawcą a pracownikiem regulujących wzajemne prawa i obowiązki związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracownika.

Jednocześnie podkreślamy konieczność złagodzenia obciążeń pracodawców w części dotyczącej opłacania pracowniczych urlopów szkoleniowych. Należy wprowadzać takie rozwiązania, które będą zachęcały obie strony stosunku pracy do podejmowania nauki lub kształcenia.

Uważamy, że należy uzupełnić proponowany art. 103 o zapis (np. przez wprowadzenie nowego ustępu 8¹ lub dodanie drugiego zdania do ust. 8 w art. 103) stanowiący, że pracodawca może zawrzeć w umowie postanowienie o konieczności świadczenia pracy przez pewien okres przez pracownika, który skorzystał ze wsparcia pracodawcy na podniesienie swoich kwalifikacji zawodowych. Zgadza się, że ta kwestia jest pozostawiona woli stron wyrażonej w umowie – zgodnie z konstytucyjną zasadą wolności, w tym wolności pracy, ale wprowadzenie stosownego zapisu pełniłoby funkcję edukacyjno-wychowawczą i wpłynęłoby na pozytywne postrzeganie przez pracowników możliwości nałożenia na nich takiego obowiązku.

Ponadto zwracamy uwagę na ujednolicenie terminologii i zamiast „zakład pracy” wprowadzić wyraz „pracodawca”, a także na usunięcie błędów pisarskich (np. w ustępach: 3, 4 i 6).



Henryka Bochniarz
Prezydent
Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan