

**Poprawka do projektu zmiany ustawy – Prawo o ustroju sądów
powszechnych i innych ustaw – druk sejmowy nr 3655**

po art. 62d dodaje się art. 62e – 62l w brzmieniu:

Art. 62e. § 1. Poziom wykonywania obowiązków służbowych oraz kompetencje zawodowe prokuratora podlegają ocenie (ocena pracy prokuratora).

§ 2. Ocena pracy prokuratora obejmuje analizę:

- 1) posiadanych kompetencji w tym w szczególności zdobytego wykształcenia i możliwości jego wykorzystania w ramach powierzonych obowiązków służbowych w tym pełnienia funkcji,
- 2) poziomu wykonywania powierzonych obowiązków służbowych z uwzględnieniem obciążenia wykonywanymi zadaniami oraz stopnia ich złożoności, warunków pracy , kultury organizacji pracy, oraz właściwego respektowania praw stron i zasad współpracy w ramach jednostki , a wobec kierowników jednostek organizacyjnych sprawność w kierowaniu jednostką oraz stosunek do podwładnych i współpracowników
- 3) sposobu formułowania wypowiedzi przy wydawaniu i uzasadnianiu decyzji merytorycznych a także sprawności podejmowanych decyzji podejmowanych w ramach pełnionych dyżurów,
- 4) procesu doskonalenia zawodowego.

§ 3. Zakres oceny pracy prokuratora nie może wkraczać w dziedzinę, w której prokuratorzy są niezależni.

§ 4. Przy dokonywaniu oceny pracy uwzględnia się rodzaj i stopień złożoności przydzielonych prokuratorowi spraw lub powierzonych zadań bądź funkcji, obciążenie pracą oraz warunki pracy w całym okresie objętym oceną.

Art. 62f. Ocenę pracy prokuratora przeprowadza się wyłącznie w ramach wizytacji jednostki prokuratury przeprowadzanej nie rzadziej niż co 5 lat,

Art. 62g. § 1. Prokurator nadrzędny po wysłuchaniu prokuratora bezpośrednio przełożonego zapoznaje prokuratora z oceną jego pracy, w tym w szczególności z

jej wynikami i ich podsumowaniem, opracowując na tej podstawie indywidualny plan rozwoju zawodowego prokuratora.

§ 2. Indywidualny plan rozwoju zawodowego prokuratora sporządza się na okres nie krótszy niż pięć lat.

§ 3. Prokurator, w terminie dwóch tygodni od zapoznania się z oceną pracy, ma prawo zgłosić pisemne uwagi wraz z uzasadnieniem. Uwagi rozpatruje i dokonuje ostatecznego podsumowania wyników oceny pracy prokuratora prokurator nadrzędny, a w przypadku prokuratora prokuratury apelacyjnej – prokurator apelacyjny innej prokuratury apelacyjnej.

§ 4. Prokurator nadrzędny zapoznaje prokuratora z ostatecznym podsumowaniem wyników oceny jego pracy, dokonując na tej podstawie zmiany indywidualnego planu rozwoju zawodowego prokuratora w niezbędnym zakresie.

Art. 62h§ 1. Prokurator nadrzędny podejmuje działania w celu umożliwienia realizacji indywidualnego planu rozwoju prokuratora.

§ 2. Prokurator ma obowiązek uczestniczyć w opracowaniu i realizacji własnego indywidualnego planu rozwoju zawodowego.

Art. 62i. Minister Sprawiedliwości określi na wniosek Prokuratora Generalnego, w drodze rozporządzenia:

1) szczegółowe kryteria oraz sposób oceny pracy prokuratora i podsumowania jej wyników, mając na uwadze konieczność dostosowania metodyki jej przeprowadzania do zakresu analizy pracy prokuratora oraz kryteriów wskazanych w art. 62e;

2)szczegółowy sposób opracowywania indywidualnego planu rozwoju zawodowego sędziego, mając na uwadze potrzeby wymiaru sprawiedliwości w tym w szczególności prokuratury oraz indywidualne predyspozycje prokuratora,

Art.62j.Minister Sprawiedliwości we współpracy z Prokuratorem Generalnym uzgodni zasady udziału wyższych uczelni i innych jednostek oświatowych w realizacji planów rozwoju zawodowego.

Art. 62k. Informacje dotyczące oceny pracy, opracowania i realizacji planu rozwoju zawodowego prokuratora stanowią tajemnicę prawnie chronioną i podlegają ochronie przewidzianej dla informacji niejawnych o klauzuli tajności

"zastrzeżone" określonej w przepisach o ochronie informacji niejawnych, chyba że prokurator, którego dotyczą, wyraził pisemną zgodę na ich ujawnienie.

Art. 62l. Pierwsze wizytacje jednostek prokuratury, w toku których zostaną przeprowadzone czynności obejmujące oceny pracy prokuratorów, o których mowa w art. 62e-62k tej ustawy, zostaną przeprowadzone nie wcześniej niż po upływie roku od dnia wejścia w życie ustawy, przy czym zachowany zostanie dotychczasowa cykliczność wizytacji jednostek .”;

Uzasadnienie.

Poprawka modyfikuje dotychczas proponowany system okresowych ocen pracy prokuratorów poprzez potraktowanie oceny okresowej jako elementu systemu planowania rozwoju zawodowego prokuratora; **podstawowym rezultatem przeprowadzonej oceny byłby Indywidualny Plan Rozwoju Zawodowego Prokuratora(IPRZP)**. Rezygnuje się m.in. z (krytykowanych przez środowisko sędziowskie i prokuratorские) „cenzurek/stopni” wystawianych prokuratorom.

Rezygnacja następuje zarówno ze stopni i związanych z nimi nieprawidłowości oraz pozwala uniknąć obawy nadmiernej dyspozycyjności prokuratorów a nadto nie powoduje nadmiernego rozbudowania dotychczasowego systemu kontroli , oderwania znacznej ilości prokuratorów od pracy liniowej na rzecz działań kontrolnych co pozwoli na oszczędności w systemie wynagrodzeń oraz nie wygeneruje drastycznego spadku szybkości i efektywności prowadzonych postępowań.

Indywidualny plan rozwoju zawodowego prokuratora umożliwi wskazanie mocnych i słabych stron w pracy prokuratora oraz określenie potrzeb oraz metod jego rozwoju zawodowego. Powinien wejść w skład czynników mających kluczowe znaczenie przy problematyce awansów, przejścia do jednostek wyższego szczebla bądź przy powierzeniu określonej funkcji.